

## OGŁOSZENIE O OTWARTYM NABORZE PARTNERÓW

w celu wspólnej realizacji projektu  
dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus  
w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027  
Priorytet: 11 Pomoc techniczna EFS+, Działanie: 11.01 Pomoc techniczna EFS+  
Nabór nr FEDS.11.01-IZ.00-105/24

### I. Ogłaszający nabór:

Działając na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 566) oraz art. 39 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1079) Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy ogłasza otwarty nabór Partnerów do wspólnego przygotowania i realizacji projektu w ramach ograniczonego naboru wniosków o dofinansowanie nr FEDS.11.01-IZ.00-105/24, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027, Priorytet: 11 Pomoc Techniczna EFS+, Działanie: 11.01 Pomoc techniczna EFS+.

Termin realizacji naboru: od **05.06.2024 r.** do **27.06.2024 r.**

### II. Cele Partnerstwa:

Głównym celem Partnerstwa jest wspólne przygotowanie wniosku o dofinansowanie projektu i - w przypadku uzyskania dofinansowania - jego realizacja. Projekt przyczyni się do realizacji celów zawartych w programie FEDS 2021-2027, w szczególności celu szczegółowego PT.1 – Pomoc Techniczna, w ramach kategorii interwencji: Wzmocnienie potencjału organów państwa członkowskiego, beneficjentów i odpowiednich partnerów.

Szacunkowa wartość projektu: **2 492 457,00 PLN**, w tym środki europejskie 1 744 720,00 PLN, wkład własny 747 737,00 PLN.

Okres realizacji projektu: **01.09.2024 r. – 31.03.2026 r.**

*Inspirujemy do działania*

Celem projektu jest zapewnienie efektywnego wsparcia beneficjentów i potencjalnych beneficjentów Programu FEDS 2021-2027 poprzez rozwój kompetencji niezbędnych do skutecznego aplikowania o fundusze UE oraz prowadzenia i rozliczania projektów.

Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez:

- organizowanie specjalistycznych szkoleń,
- pomoc w wymianie doświadczeń i najlepszych praktyk,
- konsultacje i spotkania informacyjne.

Wsparcie będzie dostosowane do potrzeb Beneficjentów (w tym potencjalnych) i identyfikowane na poziomie wdrażania poszczególnych projektów. Partnerstwo przyczyni się do podniesienia jakości zaplanowanego w projekcie wsparcia, bowiem Partnerzy będą pełnili rolę konsultanta merytorycznego Lidera przy opracowaniu i realizacji zaplanowanych działań projektowych.

Liderem Partnerstwa jest Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Partnerstwo zostanie zainicjowane przed rozpoczęciem realizacji przedsięwzięcia i przed złożeniem wniosku o dofinansowanie. W tym celu zostanie podpisana pomiędzy Liderem i wyłonionymi Partnerami **deklaracja współpracy**. Po otrzymaniu pozytywnej decyzji o dofinansowaniu, zostanie zawarta Umowa o partnerstwie, która określi w szczególności zadania Partnerów.

### **III. Forma prawna Partnera:**

**Do realizacji projektu planowany jest wybór 2 Partnerów.** Partnerem może zostać **po jednym podmiocie z każdej z wymienionych poniżej grup:**

#### GRUPA 1

**Organizacje pozarządowe (NGO)**, tj. organizacje w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie:

1. niebędąca jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych lub przedsiębiorstwem, instytucją badawczą, bankiem i spółką prawa handlowego będącą państwową lub samorządową osobą prawną,
2. niedziałająca w celu osiągnięcia zysku osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, w tym fundacje i stowarzyszenia, z zastrzeżeniem poniższych podmiotów:
  - 1) partii politycznych;
  - 1a) europejskich partii politycznych;
  - 2) związków zawodowych i organizacji pracodawców;
  - 3) samorządów zawodowych;
  - 4) fundacji utworzonych przez partie polityczne;
  - 4a) europejskich fundacji politycznych.

## GRUPA 2

**Organizacje zrzeszające pracodawców /organizacje partnerów społecznych**, tj. organizacje pracodawców i organizacje pracowników działające na podstawie jednej z następujących ustaw: ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców, ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle albo ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w tym w szczególności:

- a) reprezentatywne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz
- b) branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone odpowiednio w reprezentatywnych organizacjach pracodawców i w reprezentatywnych organizacjach związkowych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego+.

### IV. Grupa docelowa:

- **organizacje społeczeństwa obywatelskiego**, tj. podmioty spełniające następujące kryteria:

1. istnienie struktury organizacyjnej oraz formalna rejestracja
2. strukturalna niezależność od władz publicznych (zwłaszcza w wymiarze organów założycielskich, kontroli udziałów czy nadzoru właścicielskiego)
3. niezarobkowy charakter organizacji
4. suwerenność i samorządność
5. dobrowolność przynależności;

- **partnerzy społeczni**, tj. organizacje pracodawców i organizacje pracowników działające na podstawie jednej z następujących ustaw: ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców, ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle albo ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w tym w szczególności:

- a) reprezentatywne organizacje pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz
- b) branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone odpowiednio w reprezentatywnych organizacjach pracodawców i w reprezentatywnych organizacjach związkowych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego+.

Z uwagi na regionalny charakter FEDS 2021-2027 wsparciem będą objęte wyłącznie organizacje społeczeństwa obywatelskiego oraz partnerzy społeczni działający na terenie Dolnego Śląska, tzn. podmioty, które posiadają swoją główną siedzibę, filię lub oddział na terenie województwa dolnośląskiego.

Wsparciem objęci mogą być wyłącznie przedstawiciele ww. podmiotów działający/ zatrudnieni w tych podmiotach, współpracujące na podstawie umów cywilno – prawnych oraz wolontariusze.

#### **V. Zakres partnerstwa:**

1. Utworzenie Rady Programowej, w skład której wejdą przedstawiciele Lidera oraz Partnerów, tj. przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz przedstawiciele partnera społecznego. Rada programowa będzie odgrywać kluczową rolę w zapewnieniu zarządzania i powodzenia projektu poprzez swoje zaangażowanie, wiedzę i doświadczenie.

Zakres zadań Rady Programowej:

- 1) Przygotowanie wniosku o dofinansowanie w oparciu o Regulamin wyboru projektów – opracowanie koncepcji projektu, w szczególności:
    - a) zdefiniowanie celów i priorytetów projektu,
    - b) określenie zakresu merytorycznego, w tym form wsparcia,
    - c) opracowanie budżetu,
    - d) określenie wskaźników i metod monitorowania postępów projektu,
    - e) przygotowanie harmonogramu działań;
  - 2) Konsultacje i doradztwo merytoryczne:
    - a) konsultacje dotyczące treści i form wsparcia (m. in. szkoleń, seminariów, webinarów, konferencji itp.) oraz materiałów informacyjnych,
    - b) konsultacje dotyczące wymagań stawianych wykonawcom form wsparcia,
    - c) doradztwo w zakresie doboru tematów wsparcia zgodnie z najnowszymi trendami i wymogami UE oraz potrzebami grupy docelowej,
    - d) wsparcie merytoryczne w tworzeniu programów wsparcia;
  - 3) Nadzór nad realizacją projektu:
    - a) ocena zgodności działań z założonymi celami i harmonogramem realizacji projektu,
    - b) identyfikacja problemów pojawiających się w trakcie realizacji projektu, zarządzanie ryzykiem i wdrażanie działań naprawczych;
  - 4) Ewaluacja i optymalizacja:
    - a) analiza skuteczności szkoleń i materiałów informacyjnych,
    - b) analiza feedbacku od uczestników wsparcia oraz innych interesariuszy,
    - c) wprowadzanie zmian i ulepszeń na podstawie wyników ewaluacji.
2. Prowadzenie działań informacyjnych i wspierających rekrutację do projektu poprzez własne kanały informacyjno – promocyjne.
  3. Nadzór nad budżetem i wydatkowanie jest po stronie Lidera.

Szczegółowy zakres współpracy z Partnerami zostanie określony w Umowie partnerskiej.

## **VI. Wymagania wobec partnerów – kryteria dostępu (weryfikowane na etapie oceny formalnej)**

1. Podmiot nie podlega wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy o finansach publicznych;
2. Na podmiocie nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z decyzji KE uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem w rozumieniu art. 107 TFUE;
3. Podmiot nie był karany na mocy zapisów ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zakazem dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
4. Podmiot nie był karany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.
5. Podmiot wykazuje zgodność działania z celem i zakresem partnerstwa.  
W celach statutowych powinien znaleźć się co najmniej jeden zapis potwierdzający zgodność działania potencjalnych Partnerów z celami i zakresem Partnerstwa, m.in. przykładowo:
  - współpraca z administracją publiczną lub z publicznymi służbami zatrudnienia,
  - wsparcie działalności organizacji pozarządowych,
  - wsparcie rozwoju gospodarczego lub działania na rzecz promocji przedsiębiorczości;
  - organizacja szkoleń, konferencji, spotkań upowszechniających wiedzę.

### Wymagania dla organizacji pozarządowych:

- a) Partner ma siedzibę na terenie Dolnego Śląska,
- b) Działalność statutowa dotyczy m.in. terenu Dolnego Śląska,
- c) Działalność statutowa prowadzona minimum 10 lat,
- d) Podmiot zrzesza minimum 150 podmiotów,
- e) Podmiot ma doświadczenie jako Lider lub Partner przy realizacji projektów zgodnie z działalnością statutową - minimum 5 projektów,
- f) Podmiot ma doświadczenie przy prowadzeniu lub organizowaniu specjalistycznych szkoleń i/lub konsultacji i spotkań informacyjnych – minimum 4 działania.

### Wymagania dla organizacji zrzeszającej pracodawców:

- a) Partner ma siedzibę na terenie Dolnego Śląska,
- b) Działalność statutowa dotyczy m.in. terenu Dolnego Śląska,
- c) Działalność statutowa prowadzona minimum 10 lat,
- d) Podmiot zrzesza minimum 150 firm,
- e) Podmiot ma doświadczenie jako Lider lub Partner przy realizacji projektów zgodnie z działalnością statutową - minimum 5 projektów,

- f) Podmiot ma doświadczenie przy prowadzeniu lub organizowaniu specjalistycznych szkoleń i/lub konsultacji i spotkań informacyjnych – minimum 4 działania.

## **VII. Kryteria oceny formalnej przy wyborze kandydata na Partnera:**

1. Ofertę należy złożyć w języku polskim, na formularzu stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszego ogłoszenia (prawidłowo i kompletnie wypełnioną ofertę, z uwzględnieniem zawartych w niej oświadczeń).
2. Oferta powinna zostać złożona przez podmiot uprawniony i podpisana przez osoby upoważnione do jego reprezentowania.
3. Do oferty należy dołączyć:
  - Aktualny pełny odpis z rejestru lub odpowiedniego wyciągu z ewidencji lub inne dokumenty potwierdzające status prawny oferenta i umocowanie osób reprezentujących, pełnomocnictwo do składania oświadczeń woli (w przypadku gdy ofertę będą podpisywały osoby inne niż uprawnione do reprezentacji zgodnie ze statutem i odpisem z Krajowego Rejestru Sądowego lub innym rejestrem),
  - aktualny statut podmiotu,
  - deklarację współpracy - zgodnie z **załącznikiem nr 2** do niniejszego ogłoszenia,
4. Wszystkie załączone do oferty kopie dokumentów powinny być poświadczane za zgodność z oryginałem na każdej stronie oraz opatrzone podpisem i pieczęcią osoby uprawnionej.
5. Ofertę należy złożyć w terminie.
6. Kandydat na Partnera może złożyć tylko jedną ofertę. W przypadku złożenia więcej niż jednej oferty będzie rozpatrywana oferta, która wpłynęła jako pierwsza. Przed upływem terminu przewiduje się możliwość wycofania oferty i ponowne złożenie nowej oferty.

Ocena formalna i ocena kryteriów dostępu zostanie dokonana zgodnie z Kartą oceny formalnej wyboru Partnera i spełnienia kryteriów dostępu, stanowiącej **załącznik nr 4** do niniejszego ogłoszenia. Oferty niespełniające chociażby jednego z kryteriów formalnych lub dostępu zostaną odrzucone i nie będą rozpatrywane merytorycznie.

## **VIII. Kryteria oceny merytorycznej przy wyborze kandydata na Partnera:**

1. Opis zgodności działania podmiotu z celem i zakresem partnerstwa.
2. Liczba zrzeszonych podmiotów (dotyczy organizacji pozarządowych)/ liczba zrzeszonych firm (dotyczy organizacji zrzeszającej pracodawców).
3. Doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze jako Lider/Partner.
4. Koncepcja współrealizacji projektu i ocena zdolności do wniesienia wkładu własnego w innej formie niż finansowej, tj. zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne.

Ocena merytoryczna zostanie dokonana zgodnie z Kartą oceny merytorycznej wyboru Partnera stanowiącej **załącznik nr 5** do niniejszego ogłoszenia.

#### **IX. Miejsce i termin składania ofert oraz wymagania formalne:**

Ofertę należy złożyć w formie papierowej w terminie od **05.06.2024 r. od godziny 7.30** do dnia **27.06.2024 r. do godziny 15:30** w siedzibie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych lub Filii Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ul. Kwiatkowskiego 4, 52-407 Wrocław w dniach od poniedziałku do piątku (godziny pracy urzędu 7:30 -15:30):

- osobiście,
- lub przesłać pocztą na ww. adres.

W przypadku przesłania oferty **drogą pocztową, o terminie jej złożenia decyduje data wpływu oferty** do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Ofertę wraz z załącznikami, o których mowa w punkcie VII, należy składać w zaklejonych kopertach z podaniem pełnej nazwy podmiotu oraz z dopiskiem: „*Nabór na Partnera do projektu w ramach naboru nr FEDS.11.01-IZ.00-105/24*”.

#### **Oferty nadesłane/złożone po terminie nie będą rozpatrywane.**

1. Zasady pracy Komisji Konkursowej otwartego naboru na Partnerów projektu do wspólnej realizacji projektu określa Regulamin stanowiący **załącznik nr 3** do ogłoszenia.
2. Ogłaszający nabór zastrzega sobie prawo do:
  - wyboru Partnerów, których oferty zostały najwyżej ocenione,
  - uzyskania od kandydatów na Partnera dodatkowych wyjaśnień, jeśli będą one istotne dla podjęcia decyzji o wyborze Partnera,
  - unieważnienia naboru bez podania przyczyny.
3. W przypadku unieważnienia naboru Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy nie ponosi odpowiedzialności za szkody poniesione przez kandydata na Partnera, który złożył ofertę, a w szczególności związanych z kosztami udziału w naborze i przygotowaniem oferty.
4. Z wybranymi Partnerami zostanie podpisana umowa o partnerstwie, regulująca szczegółowe warunki współpracy oraz role lidera i Partnerów przy przygotowaniu oraz realizacji projektu, w przypadku uzyskania dofinansowania.
5. W przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających zawarcie umowy partnerskiej z wybranymi w wyniku naboru Partnerami, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy dopuszcza możliwość zawarcia umowy partnerskiej z podmiotem, który jako następny w kolejności został najwyżej oceniony.
6. W przypadku nie otrzymania środków dopuszcza się unieważnienie naboru.

7. Dopuszcza się zmiany merytoryczne w działaniach Partnerów w trybie negocjacji przed podpisaniem umowy partnerstwa.

8. Podmiot wyraża zgodę na upublicznienie informacji o jego wyborze w niniejszym naborze do dopełnienia funkcji Partnera.

Wykaz załączników:

Załącznik nr 1 Formularz oferty.

Załącznik nr 2 Deklaracja współpracy.

Załącznik nr 3 Regulamin Pracy Komisji Konkursowej.

Załącznik nr 4 Karta oceny formalnej wyboru Partnera i spełnienia kryteriów dostępu.

Załącznik nr 5 Karta oceny merytorycznej wyboru Partnera.