



Wrocław, dnia 27 kwietnia 2016 r.
Zam. Publ. 07/2016

DOZ/JS/Z.P.07/2540/3/2016

**WYJAŚNIENIE nr. 3
DO ZAM.PUB. NR 7/2016**

Dotyczy: Przetarg nieograniczony na świadczenie działań aktywizacyjnych prowadzących do zatrudnienia i utrzymania w zatrudnieniu osób długotrwale bezrobotnych z województwa dolnośląskiego.

CPV 796110000-0

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 ze zm.), Zamawiający wyjaśnia treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia do zamówienia publicznego nr 7/2016 prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego.

Pytanie nr.1:

Dotyczy rozdziału III Instrukcja dla wykonawcy punkt 2.2 Warunki oraz sposób dokonania oceny spełnienia warunków:- podpunkt 2) wiedza i doświadczenie Wykonawca powinien wykazać, że w okresie prowadzenia działalności wykonał lub ciągle wykonuje 3 zadania, tj. 3 usługi w zakresie aktywizacji zawodowej dla łącznie 600 osób bezrobotnych lub pozostających bez zatrudnienia, z której każda usługa dotyczyła, co najmniej 200 osób.

Czy ww. zadanie, tj usługa może być usługą w trakcie realizacji, tj. usługą, na dzień składania oferty, nie zakończoną. Oferent może przedstawić cząstkowe wskaźniki skierowania do pracy i utrzymania w zatrudnieniu.

Odpowiedź nr.1:

Zamawiający informuje, że usługa może być w trakcie realizacji. Oferent winien udokumentować cząstkowe wskaźniki zgodnie z wymogami wskazanymi w SIWZ.

Pytanie nr.2:

Dotyczy rozdziału II SIWZ Opis przedmiotu zamówienia: podpunkt 4. Wykonawca zobowiązany jest osiągnąć wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu wyniesie 40 %, zgodnie z definicją słownika pojęć jest to: stosunek liczby osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań wykonawcy nadal pozostają w zatrudnieniu, do liczby bezrobotnych, którzy zostali skierowani do zatrudnienia przez wykonawcę i podjęli zatrudnienie lub działalność gospodarczą.

Proszę o doprecyzowanie "skierowani do zatrudnienia przez wykonawcę". Czy oznacza to bezrobotnego, który podjął i utrzymał pracę przez 14 dni (zgodnie z def. odpowiedniej pracy) czy też każdą osobę, która podjęła zatrudnienie na okres krótszy niż 14 dni?

Odpowiedź nr.2:

Zamawiający informuje, że za „liczbę bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia przez wykonawcę” przyjmuje się liczbę bezrobotnych, którzy podjęli i utrzymali pracę przez 14 dni (zgodnie z definicją odpowiedniej pracy zamieszczoną w SIWZ).

Pytanie nr.3:

Dotyczy limitu podejmowania działalności gospodarczej celem realizacji usługi jest indywidualna praca z osobami bezrobotnymi, praca na motywacjach, aktywizacja bezrobotnych, wspieranie do powrotu na rynek pracy po uprzednim opracowaniu diagnozy potencjału oraz planu aktywizacji dla każdego z uczestników oraz realizacja działań aktywizacyjnych zaplanowanych w ww. dokumentach na podstawie diagnozy opartej o badanie m.in. predyspozycji i preferencji zawodowych uczestnika na dalszych etapach działań zleconych. Celem zleconych działań będzie realizacja wyznaczonego w ten sposób kierunku pracy z osobami

bezrobotnymi nastawionego na indywidualne podejście, tym samym zamawiający nie jest w stanie stwierdzić na etapie zamówienia jaki odsetek osób ma preferencje i realne szansę na uruchomienie i utrzymanie działalności gospodarczej.

czy zasadne jest określenie limitu, na podejmowaną przez uczestników, działalność gospodarczą? Może to prowadzić do nadużyć ze strony potencjalnego realizatora (chcąc otrzymać wynagrodzenie za uczestnika, realizator może nie dopuścić do uruchamiania działalności gospodarczej przez osobę o profilu przedsiębiorczym).

Odpowiedź nr.3:

Określenie limitów wynika z dotychczasowych doświadczeń wojewódzkich urzędów pracy z zakresu zlecania działań aktywizacyjnych.

Pytanie nr.4:

Pytanie 1:

W pkt II.V.3 SIWZ wskazano, co następuje:

1. Maksymalna jednostkowa kwota wynagrodzenia, o której mowa w punkcie 1. powyżej, została podzielona na 4 części (ich otrzymanie będzie uzależnione od osiągnięcia efektów określonych w rozdziale VI Potwierdzanie wykonania usług). Poszczególne części maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia będą przysługiwały za:

- 1) część I – dokonanie diagnozy potencjału oraz planu aktywizacji dla każdego uczestnika – 20% kwoty całkowitego wynagrodzenia wskazanego w pkt 1,
- 2) część II – doprowadzenie uczestnika do zatrudnienia trwającego co najmniej 14 dni – 20% kwoty całkowitego wynagrodzenia wskazanego w pkt 1,
- 3) część III – utrzymanie w zatrudnieniu uczestnika przez okres co najmniej 90 dni – 30% kwoty całkowitego wynagrodzenia wskazanego w pkt 1,
- 4) część IV – utrzymanie w zatrudnieniu uczestnika przez okres co najmniej 180 dni – 30% kwoty całkowitego wynagrodzenia wskazanego w pkt 1.

Wysokość części maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia związanej z doprowadzeniem uczestnika do zatrudnienia (II część wynagrodzenia) oraz utrzymania w zatrudnieniu (III i IV część wynagrodzenia) uzależniona będzie od wielkości wynagrodzenia uzyskiwanego przez uczestnika, a mianowicie:

- 1) 45% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część, w przypadku uzyskania przez uczestnika wynagrodzenia w wysokości od 50% do poniżej 60% minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie);
- 2) 55% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część, w przypadku uzyskania przez uczestnika wynagrodzenia w wysokości od 60% do poniżej 75% minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie);
- 3) 70% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część, w przypadku uzyskania przez uczestnika wynagrodzenia w wysokości od 75% do poniżej 100% minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie);
- 4) 100% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część, w przypadku uzyskania przez uczestnika wynagrodzenia w wysokości 100% i więcej minimalnego wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (zgodnie z wymogami prawa polskiego w tym zakresie).

Określając poziom danej części maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia, zamawiający bierze pod uwagę średni miesięczny wymiar wynagrodzenia uczestnika, a w przypadku kilku okresów zatrudnienia średnie miesięczne wynagrodzenie uczestnika, uwzględniające proporcjonalnie poszczególne okresy zatrudnienia. W przypadku umów „równoległych” w danym miesiącu wynagrodzenie danej osoby sumuje się.

Czy powyższe postanowienia oznaczają zatem, że aby wykonawca otrzymał 100% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część, uczestnik musi w okresie swojego zatrudnienia uzyskać co najmniej takie wynagrodzenie, jakie otrzymałby w tym okresie pracownik zatrudniony na umowę o pracę za kwotę minimalną w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy? Tzn. czy np. jeżeli uczestnik był zatrudniony w kwietniu (który to miesiąc liczy 30 dni) przez 15 dni i uzyskał z tego tytułu wynagrodzenie w kwocie 925 zł brutto (czyli dokładnie tyle, ile za 15 dni pracy w tym miesiącu uzyskałaby osoba zatrudniona

na umowę o pracę na pełen etat za kwotę minimalnego wynagrodzenia), to wykonawca otrzyma 100% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część?

Odpowiedź nr.4:

Aby wykonawca otrzymał 100% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za daną część, uczestnik musi w okresie swojego zatrudnienia uzyskać co najmniej takie wynagrodzenie, jakie otrzymałby w tym okresie pracownik zatrudniony na umowę o pracę za kwotę minimalną w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy.

Jeżeli uczestnik był zatrudniony w kwietniu (który to miesiąc liczy 30 dni) przez 15 dni i uzyskał z tego tytułu wynagrodzenie w kwocie 925 zł brutto (czyli dokładnie tyle, ile za 15 dni pracy w tym miesiącu uzyskałaby osoba zatrudniona na umowę o pracę na pełen etat za kwotę minimalnego wynagrodzenia), to wykonawca otrzyma 100% maksymalnej jednostkowej kwoty wynagrodzenia za wnioskowaną część.

Pytanie nr.5:

Pytanie dotyczy warunku dysponowania osobami zdolnymi do wykonywania zamówienia. W jaki sposób wykonawca, powinien wypełnić wykaz osób (na wzorze określonym w załączniku nr 7 do SIWZ), jeżeli dysponuje osobą na podstawie umowy cywilnoprawnej niebędącej ani umową zlecenia ani umową o dzieło? Czy w kolumnie „Forma zatrudnienia. Podstawa dysponowania osobą” powinien wpisać „umowa cywilnoprawna”?

Odpowiedź nr.5:

Wykonawca dysponujący osobą na podstawie umowy cywilnoprawnej nie będącej ani umową zlecenia ani umową o dzieło powinien wpisać „umowa cywilnoprawna”.

Pytanie nr.6:

W pkt III.4.5.f) SIWZ wskazano, iż „Opiekunowie powinni być dostępni dla bezrobotnych aktywizowanych, w danym punkcie aktywizacyjnym przez cały okres pracy z osobami bezrobotnymi.” Czy należy to rozumieć w ten sposób, że mają cały czas przebywać w danym punkcie aktywizacyjnym na wypadek, gdyby osoba bezrobotna przyszła do opiekuna bez zapowiedzi, co uniemożliwiłoby opiekunom wykonywanie innych swoich obowiązków, czy też w ten sposób, że opiekunowie mają być dostępni w danym punkcie po uprzednim umówieniu wizyty przez osobę bezrobotną?

Odpowiedź nr.6:

Zamawiający zastrzegł, że punkty aktywizacyjne powinny funkcjonować przez okres pracy z bezrobotnymi tj. od dnia uruchomienia punktów aktywizacyjnych (co musi nastąpić w terminie do 2 miesięcy od dnia zawarcia umowy) do 31 maja 2018 r. Powinny być czynne w okresie realizacji działań aktywizacyjnych - przez min. 8 godzin dziennie, w dni robocze; po okresie realizacji działań aktywizacyjnych - przez min. 4 godziny dziennie, w dni robocze.

Organizacja pracy punktów aktywizacyjnych zależy od wykonawcy.

Jednocześnie informuję, że wyjaśnienia do SIWZ są wiążące dla wszystkich Wykonawców, a niniejszy dokument jest integralną częścią Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia do zam. pub. nr 7/2016.

Biorąc pod uwagę że w/w odpowiedź nie wymaga dodatkowego czasu na wprowadzanie zmian w ofertach, nie ma zastosowania art. 38 ust 6. w/w Ustawy tj.