

Załącznik nr 1 Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia (SOPZ)

Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie badania oraz opracowanie raportu na temat: „*Obywatele Ukrainy na dolnośląskim rynku pracy – problemy, wyzwania, perspektywy*”. zgodnie z poniższym opisem.

I Cel badania:

Cel główny: Określenie kierunków i działań wspierających imigrantów z Ukrainy w celu ich zatrudnienia oraz uzupełnienia niedoboru kadr na dolnośląskim rynku pracy.

II Zakres badania (minimum):

1. Zagadnienia wstępne (*analiza danych zastanych, aktów prawnych, statystyki publicznej GUS, BAEL, danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i in.*).
 - Skala zatrudniania cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy (porównanie z danymi krajowymi, relacje do innych województw).
 - Uwarunkowania prawne zatrudniania obywateli Ukrainy obecne i planowane (zasady zatrudnienia, zmiany w polityce migracyjnej).
 - Informacja na temat branż, w jakich najczęściej są zatrudniani cudzoziemcy, w tym obywatele Ukrainy.
2. Zidentyfikowanie wsparcia (w szczególności w zakresie edukacji, zatrudnienia i aktywizacji zawodowej) oferowanego migrantom z Ukrainy przez instytucje rządowe, samorządowe, organizacje i inne podmioty wspierające cudzoziemców. (*analiza danych zastanych, dostępnych materiałów, stron internetowych, publikacji i innych opracowań związanych z tematyką dot. migrantów*)
 - Identyfikacja instytucji, organizacji, podmiotów zajmujących się wspieraniem cudzoziemców z Ukrainy, przygotowanie bazy adresowej tych podmiotów dla województwa dolnośląskiego.
 - Zebranie informacji na temat rodzajów, form i zakresu oferowanego wsparcia przez instytucje rządowe, samorządowe, organizacje i inne podmioty wspierające cudzoziemców.
 - Identyfikacja instrumentów wsparcia migrantów zarówno ze strony rządowej jak i samorządowej, projektów, programów i innych działań mających na celu wsparcie imigrantów w województwie, w szczególności w zakresie edukacji, zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.
3. Sytuacja, potrzeby i postawy imigrantów z Ukrainy oraz bariery utrudniające funkcjonowanie na dolnośląskim rynku pracy. (*wywiady z imigrantami oraz przedstawicielami instytucji/organizacji wspierających cudzoziemców, analiza danych zastanych, dostępnych materiałów, stron internetowych, analiz, raportów, publikacji i innych opracowań związanych z tematyką dot. migrantów*).
 - Określenie niezbędnych potrzeb i priorytetów imigrantów z Ukrainy związanych z rynkiem pracy, pobytem lub zamieszkaniem.
 - Określenie najważniejszych barier utrudniających zatrudnienie jak i podejmowanie pracy przez osoby przybywające z Ukrainy (formalne i nieformalne).
 - Zebranie opinii na temat tego, czy oferowane wsparcie w zakresie wejścia na rynek pracy jest wystarczające w stosunku do zapotrzebowania, czy odpowiada ono na realne potrzeby imigrantów,
 - Zebranie informacji na temat prowadzonej współpracy i koordynacji działań na rzecz imigrantów, prowadzonej przez organizacje/instytucje/podmioty, zidentyfikowanie najważniejszych problemów i barier w tym zakresie.

- Rozwój kwalifikacji i kompetencji – określenie najważniejszych potrzeb w tym zakresie, wskazanie barier oraz możliwości i szans rozwoju.
 - Zebranie informacji z samorządów powiatowych (komórek zajmujących się edukacją zawodową) na temat możliwości objęcia osób z Ukrainy kształceniem zawodowym (należy uwzględnić co najmniej po 2 samorzady powiatowe z każdego podregionu województwa dolnośląskiego).
 - Zebranie informacji z Powiatowych Urzędów Pracy na temat kwalifikacji i wykształcenia rejestrujących się w urzędzie osób przybywających z Ukrainy, (należy uwzględnić co najmniej po 2 Powiatowe Urzędy Pracy z każdego podregionu województwa dolnośląskiego).
 - Zastrzeżenia związane z pracą w Polsce, przyczyny niepodejmowania lub porzucania pracy.
 - Identyfikacja czynników wpływających na decyzje dotyczące wyjazdu do innego kraju.
 - Relacje z Polakami, powody ewentualnej niechęci, zjawisko dyskryminacji.
 - Przedstawienie działań mających na celu poprawę wizerunku i przełamywanie stereotypów dotyczących osób z Ukrainy oraz przeciwdziałanie dyskryminacji tych osób.
4. Opinie pracodawców województwa dolnośląskiego na temat zatrudniania cudzoziemców z Ukrainy (*wywiady z przedstawicielami pracodawców oraz przedstawicielami agencji zatrudnienia, analiza dostępnych badań, publikacji i innych opracowań*).
- Zatrudnianie cudzoziemców w kontekście uzupełniania braków kadrowych.
 - Trudności i bariery w zatrudnieniu cudzoziemców z Ukrainy (formalne, inne).
 - Rodzaje i zakres wsparcia imigrantów przez instytucje, organizacje oraz pracodawców (pomoc w legalizacji pobytu, znalezieniu zakwaterowania itp.).
 - Opinie na temat pracy cudzoziemców z Ukrainy (rodzaj powierzanej pracy, stosunek do pracy, wydajność, problemy w pracy).
 - Opinie i postawy wobec cudzoziemców z Ukrainy, zjawisko dyskryminacji (relacje z cudzoziemcami, zakres i bariery związane z integracją, postawy współpracowników wobec cudzoziemców, powody ewentualnej niechęci).
 - Współpraca pracodawców i agencji zatrudnienia z publicznymi służbami zatrudnienia i innymi instytucjami i organizacjami w zakresie zatrudniania cudzoziemców.
5. Wnioski i rekomendacje
- Diagnoza i ocena wsparcia świadczonego na rzecz obywateli Ukrainy w szczególności w zakresie edukacji, zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, wskazanie kierunków i działań mających na celu usprawnienie tego wsparcia, przedstawienie dobrych praktyk w tym zakresie.
 - Określenie kierunków i działań wzmacniających wizerunek imigrantów z Ukrainy oraz przeciwdziałanie ich dyskryminacji.
 - Diagnoza współpracy samorządów terytorialnych, pracodawców, organizacji i instytucji oraz mediów na rzecz wsparcia, edukacji i zatrudnienia imigrantów z Ukrainy. Ocena tej współpracy, jej możliwości i ograniczeń.

III Metody i techniki badawcze:

1. **Analiza danych zastanych:** aktów prawnych, statystyki publicznej GUS, BAEL, danych Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, dostępnych materiałów, stron internetowych, analiz, raportów, publikacji i innych opracowań związanych z tematyką migrantów. Analiza będzie uwzględniała co najmniej zakres podany w pkt II SOPZ ppkt 1 i 2. Opis koncepcji analizy materiałów zastanych z podaniem konkretnych źródeł danych, materiałów,

dokumentów i publikacji zostanie zaproponowany przez wykonawcę w ofercie (zgodnie z zał. nr 2a).

2. **Wywiady z imigrantami z Ukrainy (minimum 20)** przebywającymi na terenie województwa dolnośląskiego. Dobór respondentów do badania celowy, zróżnicowany pod względem wieku, płci, wykształcenia, posiadania i nieposiadania dzieci, długości zamieszkania w Polsce, uwzględniający zarówno osoby niezatrudnione i zatrudnione (z różnych branż), zamieszkałe lub przebywające w różnych regionach Dolnego Śląska. Wśród respondentów powinny pojawić się również osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy. Wywiady w zależności od preferencji respondentów, prowadzone w języku polskim lub obcym (np. angielskim, rosyjskim, ukraińskim). Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów zawierający m.in. opis koncepcji doboru respondentów do badania, liczbę i formę planowanych wywiadów zostanie zaproponowany przez wykonawcę w ofercie (zgodnie z zał. nr 2a).
3. Wywiady z **przedstawicielami instytucji/organizacji prowadzących działania na rzecz imigrantów w szczególności z Ukrainy (co najmniej 20 wywiadów)**. Dobór respondentów do badania celowy uwzględniający wybrane instytucje, organizacje pozarządowe i inne podmioty zajmujące się cudzoziemcami z uwzględnieniem podziału terytorialnego województwa na podregiony (jeleniogórski, legnicko-głogowski, wałbrzyski, wrocławski oraz miasto Wrocław). Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów zostanie zaproponowany przez wykonawcę w ofercie (zgodnie z zał. nr 2a). Wymaga się podania listy podmiotów planowanych do objęcia badaniem.
4. **Wywiady z przedstawicielami pracodawców** działających na terenie województwa dolnośląskiego zatrudniających imigrantów z Ukrainy oraz **przedstawicielami agencji zatrudnienia** z terenu Dolnego Śląska obsługującymi obywateli Ukrainy, **(co najmniej 100 wywiadów z pracodawcami oraz 10 wywiadów z agencjami zatrudnienia)**. Dobór pracodawców celowy, zróżnicowany co najmniej pod względem sektora działalności (rolnictwo, przemysł, budownictwo, usługi rynkowe i nierynkowe), miejsca siedziby (lub prowadzenia działalności) oraz wielkości przedsiębiorstwa. Należy uwzględnić podział terytorialny województwa, co najmniej na podregiony (jeleniogórski, legnicko-głogowski, wałbrzyski, wrocławski oraz miasto Wrocław). Dobór agencji zatrudnienia celowy, zróżnicowany co najmniej pod względem miejsca siedziby (różne miejscowości) oraz rodzaju świadczonych usług: agencje realizujące pracę tymczasową oraz pośrednictwo pracy. Respondentem powinna być osoba decyzyjna, np. właściciel, osoba zarządzająca lub osoba zajmująca się sprawami personalnymi. Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z pracodawcami oraz agencjami zatrudnienia, zawierający m.in. opis koncepcji doboru respondentów do badania, liczbę i formę planowanych wywiadów zostanie zaproponowany przez wykonawcę w ofercie (zgodnie z zał. nr 2a).

Dopuszcza się różne formy przeprowadzenia wywiadów: bezpośrednie, telefoniczne, za pośrednictwem internetu lub w innej formie zaproponowanej przez wykonawcę.

Zamawiający zastrzega sobie akceptację ostatecznych wersji ankiet/scenariuszy wywiadów (dot. wywiadów zarówno z migrantami, pracodawcami, agencjami zatrudnienia jak i instytucjami/organizacjami).

IV Przedmiot zamówienia obejmuje:

1. Opracowanie szczegółowej koncepcji badania, analizę danych zastanych, skonstruowanie narzędzi badawczych, dobór i rekrutację respondentów do badania, realizację badań, opracowanie i przekazanie raportu końcowego wraz z wnioskami i rekomendacjami, (wersja elektroniczna i 2 sztuki papierowej), przygotowanie prezentacji w formie multimedialnej oraz zaprezentowanie wyników badania (zdalnie) podczas spotkania w formie on-line zorganizowanego przez zamawiającego.

V Charakterystyka i struktura raportu badawczego

Raport z przeprowadzonego badania powinien mieć co najmniej następującą strukturę:

- a. Spis treści;
- b. Wprowadzenie;
- c. Główna treść raportu;
- d. Podsumowanie;
- e. Wnioski i rekomendacje;
- f. Zastosowane źródła, bibliografia;
- g. Załączniki (aneksy, narzędzia badawcze).

Raport powinien być napisany zwięzłym i przejrzystym językiem polskim. Zamawiający żąda, aby nadzór naukowy nad badaniem był wskazany/uwidoczniony w raporcie końcowym.

Wykonawca powinien dostarczyć do siedziby Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, przy ul. Ogrodowej 5b:

- pierwszą wersję raportu – do 07.09.2022 r , w wersji elektronicznej (plik w formacie Microsoft Word oraz PDF),
- ostateczną wersję raportu, w ciągu 10 dni roboczych od zgłoszenia uwag do raportu, ale nie później niż 15 dni przed datą spotkania prezentującego wyniki badania, w wersji elektronicznej (plik w formacie Microsoft Word oraz PDF),
- wersję elektroniczną prezentacji w formie multimedialnej nie później niż 7 dni przed spotkaniem prezentującym wyniki badania,
- 2 egzemplarze wersji papierowej raportu końcowego badania niezwłocznie po akceptacji przez zamawiającego, ale nie później niż 3 dni przed spotkaniem o którym mowa powyżej. Raport na okładce powinien mieć tytuł, rok, nazwę i logo Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, logo województwa dolnośląskiego oraz dopisek „*Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu*”.

VI Warunki udziału

O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się wykonawcy, którzy: posiadają uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania, posiadają wiedzę i doświadczenie, dysponują odpowiednim potencjałem oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia.

W celu potwierdzenia spełnienia warunków udziału w postępowaniu wykonawca musi przedstawić:

- wykaz wykonanych usług (zgodnie z załącznikiem nr 2b), w zakresie niezbędnym do wykazania spełnienia warunku wiedzy i doświadczenia, w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, odpowiadających swoim rodzajem i wartością usługom stanowiącym przedmiot zamówienia, z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i odbiorców, oraz dokumenty (lub ich kopie poświadczane za zgodność z oryginałem) potwierdzające, że usługi te były wykonane lub są wykonywane należycie. Zamawiający żąda, aby wykaz zawierał co najmniej **2 usługi polegające na przeprowadzeniu badań zakończonych opracowaniem raportu, o wartości każdej usługi co najmniej 20 000 zł brutto** (w przypadku, jeżeli wartość usługi została wyrażona w umowie w walucie obcej – wyrażona w złotych równowartość kwoty co najmniej 20 000 zł brutto, wg średniego kursu NBP z dnia zawarcia umowy na wykonanie usługi), w tym, co najmniej **1 usługi dotyczącej tematyki związanej z obszarem rynku pracy**.

- wykaz osób (zgodnie z załącznikiem nr 2c), które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usługi, wraz z informacjami na temat ich wykształcenia i doświadczenia, z podaniem tematyki i metod realizowanych badań, a także informacjami dot. zakresu czynności planowanych do wykonania w ramach zamówienia przez te osoby, oraz informacji o podstawie do dysponowania tymi osobami;

W skład zespołu badawczego powinny wchodzić **co najmniej 3 osoby posiadające wykształcenie wyższe oraz doświadczenie w realizacji badań zakończonych opracowaniem raportu.**

W skład ww. zespołu powinien wchodzić **pracownik naukowy (ze stopniem co najmniej doktora)** legitymujący się doświadczeniem **w prowadzeniu lub nadzorowaniu badań społecznych** oraz posiadaniem publikacji naukowych o tematyce społecznej; zamawiający żąda podania tytułów ww. prac. Zamawiający żąda, aby nadzór naukowy nad badaniem był wskazany/uwidoczniony w raporcie końcowym.

VII Wymagane dokumenty:

- 1) wypełniony formularz ofertowy, wg załączonego wzoru -**załącznik nr 2**,
- 2) opis sposobu realizacji badania, wg załączonego wzoru -**załącznik nr 2a**, zawierający:
 - a. Opis koncepcji analizy materiałów zastanych związanych z tematyką migrantów, w szczególności pochodzących z Ukrainy z podaniem konkretnych źródeł danych, materiałów, dokumentów i publikacji wykorzystywanych w tej analizie (wykonawca zobowiązany jest podać tytuły).
 - b. Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z imigrantami z Ukrainy zawierający w szczególności opis koncepcji doboru respondentów do badania wraz z uzasadnieniem, liczbę i formę planowanych wywiadów, opis sposobu dotarcia do respondentów i pozyskiwania danych a także zapobiegania odmowie udzielenia informacji.
 - c. Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z przedstawicielami organizacji, instytucji i innych podmiotów prowadzących działania na rzecz imigrantów, w szczególności z Ukrainy. Wymaga się podania listy podmiotów planowanych do objęcia badaniem.
 - d. Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z pracodawcami oraz agencjami zatrudnienia, w szczególności opis koncepcji doboru respondentów, pozyskiwania danych, a także zapobiegania odmowie udzielenia informacji.
- 3) wykaz wykonanych usług, wg załączonego wzoru – **załącznik nr 2b**,
- 4) wykaz osób, wg załączonego wzoru - **załącznik nr 2c**.

Uwaga:

Wykonawca powinien zapoznać się ze wszystkimi wymaganiami i warunkami określonymi w SOPZ.

Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę.

Wykonawca ponosi wszelkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty.

Oferta (formularz ofertowy oraz załączniki) winna być podpisana przez wykonawcę lub osobę/ osoby upoważnione do reprezentacji i do zaciągania zobowiązań w imieniu wykonawcy.

Oferta winna być napisana w języku polskim.

Oferty należy przysyłać w wersji elektronicznej na adres e-mail: beata.hadas@dwup.pl (skan formularza ofertowego i załączników w formacie PDF z podpisem i pieczętką upoważnionego/upoważnionych przedstawicieli Wykonawcy) do dnia 14 kwietnia 2022 r. do godziny 10.00.

Oferty złożone po wskazanym terminie nie będą podlegały ocenie.

Wykonawca, którego oferta zostanie wybrana do realizacji zamówienia, jest zobowiązany przed podpisaniem umowy do dostarczenia do DWUP na adres ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych, w ciągu 14 dni od ogłoszenia informacji o wyborze najkorzystniejszej oferty, oryginałów podpisanych dokumentów składających się na ofertę.

VIII Ocena ofert.

Zamawiający uzna za najkorzystniejszą ofertę, która spełnia wszystkie wymogi określone w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia - otrzyma największą liczbę punktów.

Zamawiający może żądać od wykonawców wyjaśnień dotyczących treści złożonej oferty.

Zamawiający udzieli zamówienia wykonawcy, którego oferta odpowiada wszystkim wymaganiom przedstawionym w niniejszym SOPZ i zostanie oceniona jako najkorzystniejsza w oparciu o podane kryteria wyboru.

Kryteria oceny ofert

Przy ocenie ofert zamawiający będzie się kierował następującymi kryteriami i wagami:

cena brutto waga: 40%

część merytoryczna: sposób realizacji badania waga: 60%

Oferty oceniane będą punktowo. Punkty przyznane danej ofercie w każdym z kryteriów zostaną zsumowane. Podstawą oceny ofert w zakresie kryterium „sposób realizacji badania” będzie sporządzony przez wykonawcę ww. dokument: „Opis sposobu realizacji badania”. Nieprzedłożenie lub niewypełnienie w ofercie tego dokumentu skutkować będzie odrzuceniem oferty.

Maksymalną liczbę punktów, jaką po uwzględnieniu wag, może osiągnąć oferta, wynosi 100 pkt, tj.:

- za najkorzystniejszą cenę 40 pkt,
- za najlepszy sposób realizacji badania 60 pkt.

W trakcie oceny kolejno rozpatrywanym i ocenianym ofertom przyznawane będą punkty za powyższe kryteria według następujących zasad:

KRYTERIUM – cena brutto

$$\text{cena} = \frac{\text{najniższa oferowana cena brutto}}{\text{cena brutto kolejno ocenianej oferty}} \times 40 \text{ pkt}$$

KRYTERIUM – Sposób realizacji badania

$$\text{Sposób realizacji badania} = \frac{\text{Punkty za sposób realizacji badania kolejno ocenianej oferty}}{\text{Punkty za najlepszy sposób realizacji badania (oceny najwyższe)}} \times 60 \text{ pkt}$$

W kryterium „Sposób realizacji badania” pod uwagę brane będą następujące elementy:

- a) Opis koncepcji analizy materiałów zastanych związanych z tematyką migrantów, w szczególności pochodzących z Ukrainy z podaniem konkretnych źródeł danych, materiałów, dokumentów i publikacji wykorzystywanych w tej analizie (wykonawca zobowiązany jest podać tytuły). Ocenie podlegać będzie stopień szczegółowości

i przejrzystości opisu, adekwatność propozycji do celów i zakresu badania oraz liczba proponowanych źródeł danych, materiałów, dokumentów i publikacji (bez aktów prawnych). Maksymalna liczba punktów do osiągnięcia 10.

- 0 punktów: brak opisu koncepcji analizy materiałów zastanych.
- 1-3 punkty: ogólny opis koncepcji analizy materiałów zastanych lub opis częściowo nieadekwatny do celów i zakresu badania.
- 4-6 punktów: szczegółowy i przejrzysty opis koncepcji analizy materiałów zastanych, adekwatny do celów i zakresu badania.

Dodatkowo:

- 1 punkt: propozycja od 1 do 3 pozycji źródeł danych, materiałów, dokumentów lub publikacji adekwatnych do celów i zakresu badania (bez aktów prawnych);
- 2 punkty: propozycja 4 - 6 pozycji źródeł danych, materiałów, dokumentów lub publikacji adekwatnych do celów i zakresu badania (bez aktów prawnych);
- 3 punkty: propozycja 7 - 9 pozycji źródeł danych, materiałów, dokumentów lub publikacji adekwatnych do celów i zakresu badania (bez aktów prawnych).
- 4 punkty: propozycja 10 lub więcej pozycji źródeł danych, materiałów, dokumentów lub publikacji adekwatnych do celów i zakresu badania (bez aktów prawnych).

b) Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z imigrantami z Ukrainy zawierający w szczególności opis koncepcji doboru respondentów do badania wraz z uzasadnieniem, liczbę i formę planowanych wywiadów, opis sposobu dotarcia do respondentów i pozyskiwania danych a także zapobiegania odmowie udzielenia informacji. Ocenie podlegać będzie stopień szczegółowości i przejrzystości opisu, adekwatność propozycji do zakresu i celów badania oraz liczba proponowanych wywiadów. Maksymalna liczba punktów do osiągnięcia 10.

- 0 punktów: brak opisu przeprowadzenia badania.
- 1-3 punkty: ogólny opis przeprowadzenia badania, lub opis niezawierający wszystkich elementów lub informacji, lub opis częściowo nieadekwatny do celów i zakresu badania.
- 4-6 punktów: szczegółowy, przejrzysty i wyczerpujący opis przeprowadzenia badania, zawierający wszystkie wymagane elementy i informacje, adekwatny do celów i zakresu badania.

Dodatkowo:

- 1 punkt za propozycję liczby wywiadów powyżej 25;
- 2 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 30;
- 3 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 35;
- 4 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 40.

c) Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z przedstawicielami organizacji, instytucji i innych podmiotów prowadzących działania na rzecz imigrantów w szczególności z Ukrainy. Wymaga się podania listy podmiotów planowanych do objęcia badaniem. Ocenie podlegać będzie stopień szczegółowości i przejrzystości opisu, adekwatność propozycji do zakresu i celów badania oraz liczba proponowanych wywiadów. Maksymalna liczba punktów do osiągnięcia 10.

- 0 punktów: brak opisu przeprowadzenia badania.
- 1-3 punkty: ogólny opis przeprowadzenia badania, lub opis niezawierający wszystkich elementów lub informacji, lub opis częściowo nieadekwatny do celów i zakresu badania.

- 4-6 punktów: szczegółowy, przejrzysty i wyczerpujący opis przeprowadzenia badania, zawierający wszystkie wymagane elementy i informacje, adekwatny do celów i zakresu badania.

Dodatkowo:

- 1 punkt za propozycję liczby wywiadów powyżej 25;
- 2 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 30;
- 3 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 35;
- 4 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 40.

d) Szczegółowy opis przeprowadzenia wywiadów z pracodawcami oraz agencjami zatrudnienia, w szczególności opis koncepcji doboru respondentów, pozyskiwania danych, a także zapobiegania odmowie udzielenia informacji. Ocenie podlegać będzie stopień szczegółowości i przejrzystości opisu, adekwatność propozycji do zakresu i celów badania oraz liczba proponowanych wywiadów. Maksymalna liczba punktów do osiągnięcia 10.

- 0 punktów: brak opisu przeprowadzenia badania.
- 1-3 punkty: ogólny opis przeprowadzenia badania, lub opis niezawierający wszystkich elementów lub informacji, lub opis częściowo nieadekwatny do celów i zakresu badania.
- 4-6 punktów: szczegółowy, przejrzysty i wyczerpujący opis przeprowadzenia badania, zawierający wszystkie wymagane elementy i informacje, adekwatny do celów i zakresu badania.

Dodatkowo:

- 1 punkt za propozycję liczby wywiadów powyżej 110 (pracodawcy) i powyżej 11 (agencje zatrudnienia);
- 2 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 120 (pracodawcy) i powyżej 12 (agencje zatrudnienia);
- 3 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 130 (pracodawcy) i powyżej 13 (agencje zatrudnienia);
- 4 punkty za propozycję liczby wywiadów powyżej 140 (pracodawcy) i powyżej 14 (agencje zatrudnienia).

Każdy z członków komisji oceniającej podczas oceny może przyznać łącznie od 0 do 40 punktów. Punkty przyznane przez poszczególnych członków Komisji danej ofercie zostaną zsumowane a następnie podzielone przez liczbę oceniających.

Na cenę oferty powinny składać się wszystkie koszty związane z realizacją pełnego zakresu zamówienia określonego w opisie przedmiotu zamówienia (w SOPZ).

Wyliczone wartości muszą być wyrażone w złotych polskich. Prawidłowe ustalenie podatku VAT należy do obowiązków wykonawcy zgodnie z przepisami ustawy o podatku od towarów i usług.

Cenę wykazaną w ofercie, należy traktować jako stałą i wiążącą do zakończenia realizacji przedmiotu zamówienia.

Zamawiający nie dopuszcza przedstawiania ceny ofertowej w kilku wariantach. W przypadku przedstawienia ceny w taki sposób oferta zostanie odrzucona.

IX Pozostałe informacje:

W celu zapewnienia porównywalności wszystkich ofert zamawiający zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi oferentami w celu uzupełnienia lub doprecyzowania ofert.

Zamawiający zastrzega, że całościowa cena stanowi informację publiczną w rozumieniu ustawy o dostępie do informacji publicznej i w przypadku zastrzeżenia jej przez oferenta jako tajemnicy przedsiębiorstwa lub tajemnicy przedsiębiorcy, Jego oferta zostanie odrzucona.

Zamawiający oczekuje ofert nieprzekraczających kwoty 40 000,00 zł.

W przypadku uchylania się wykonawcy, który złożył najkorzystniejszą ofertę, od podpisania umowy, lub w przypadku niedostarczenia do DWUP, w ciągu 14 dni od ogłoszenia informacji o wyborze najkorzystniejszej oferty, oryginałów dokumentów składających się na ofertę, zamawiający zastrzega możliwość podpisania umowy z następnym w kolejności wykonawcą.

Przedmiot zamówienia jest realizowany w ramach środków Funduszu Pracy.

Wymagany termin realizacji:

Przeprowadzenie badania, przygotowanie i przekazanie zamawiającemu pierwszej wersji raportu – **najpóźniej do 07 września 2022 r.**

Przekazanie ostatecznej wersji raportu w ciągu 10 dni roboczych od zgłoszenia przez zamawiającego ewentualnych uwag do raportu.

Przedstawienie wyników badania – **najpóźniej do 15 listopada 2022 r.**

Termin związania z ofertą.

Składający ofertę pozostaje nią związany przez okres 30 dni od dnia otwarcia ofert. Bieg terminu rozpoczyna się wraz z upływem terminu składania ofert.

Osoby uprawnione do kontaktowania się z wykonawcami.

Beata Hadaś tel. 74 88 66 506 w godz. 7.30 – 15.30; beata.hadas@dwup.pl.