

UCHWAŁA NR 5701/V/15.....
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO
z dnia 12 maja 2015..... r.

w sprawie przyjęcia „Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2015 rok”

Na podstawie art. 14 ust. 1 pkt 15, art. 41 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz.U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 149 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Zatwierdza się „Dolnośląski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok” stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się członkowi zarządu właściwemu do spraw rozwoju regionalnego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Dolnośląskiego

Cezary Przybylski

Wicemarszałek
Województwa Dolnośląskiego

Andrzej Kosiór

RADCA PRAWNY

dr Piotr Sikora

Dyrektor
Departamentu Rozwoju Regionalnego

Zbigniew Dynak



Załącznik do uchwały nr ...5101.V/15...

Zarządu Województwa Dolnośląskiego

z dnia12 maja 2015..... r.

DOLNOŚLĄSKI
REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2015

Wałbrzych, luty 2015 Dyrektor
Departamentu Rozwoju Regionalnego

Zbigniew Dynak

Spis treści

	Strona
Wprowadzenie.	3
Dolnośląska polityka rynku pracy w 2015 roku: cele, priorytety, kierunki działań oraz grupy wymagające szczególnego wsparcia.	8
Cele dolnośląskiej polityki rynku pracy w roku 2015.	8
Priorytety dolnośląskiej polityki rynku pracy w roku 2015.	9
Kierunki działań na rynku pracy w ramach Priorytetu 1 – „Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu”.	12
Kierunki działań na rynku pracy w ramach Priorytetu 2 – „Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu”.	15
Kierunki działań na rynku pracy w ramach Priorytetu 3 – „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”.	17
Grupy wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy Dolnego Śląska w roku 2015.	19
Monitoring i koordynacja.	20
Finansowanie.	22
Załącznik nr 1: Diagnoza sytuacji na rynku pracy Województwa Dolnośląskiego	23
Załącznik nr 2: Środki Funduszu Pracy na finansowanie działań w roku 2015	55



Wprowadzenie.

Określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia jest zadaniem samorządu województwa, wynikającym z art. 8 ust. 1 pkt 1) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹ (zwanej dalej: ustawą).

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy, samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2015 (dalej: DRPDZ), został przygotowany na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017 (dalej: KPDZ)², przy uwzględnieniu strategii i programów o znaczącym dla rynku pracy Województwa Dolnośląskiego oddziaływaniu.

Przy budowie planu oparto się o następujące dokumenty:

1. Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020³,
2. Dolnośląską Strategię Integracji Społecznej na lata 2014-2020⁴,
- ~~3. Regionalny Program Operacyjny dla Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 zatwierdzony w grudniu 2014r.~~

W zakresie ponadregionalnym wykorzystano m. in. następujące dokumenty:

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, zatwierdzony dnia 17 grudnia 2014 r.,
2. Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, zatwierdzony w kwietniu 2014 r.,
3. Projekt Programu Współpracy INTERREG Polska – Saksonia 2014-2020 z dnia 31 grudnia 2014 r.,
4. Projekt Współpracy Transgranicznej Rzeczpospolita Polska – Republika Czeska 2014-2020 z dnia 31 grudnia 2014 r.

¹ Tekst jednolity: Dz. U. z 28 stycznia 2015 r. poz. 149.

² W niniejszym opracowaniu wykorzystano projekt Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 (wersja z dnia 23 grudnia 2014 r.).

³ Dokument przyjęty Uchwałą Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 28 lutego 2013 roku.

⁴ Dokument przyjęty Uchwałą Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 19 grudnia 2013 roku.

Zgodnie z wcześniej wskazanymi przepisami ustawy, DRPDZ na rok 2015 określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia; ponadto - na podstawie art. 8 ust. 1 pkt 2) ustawy - stanowi podstawę podziału posiadanych środków Funduszu Pracy na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych.

DRPDZ na rok 2015 przedstawia także:

1. **cele** dolnośląskiej polityki rynku pracy,
2. **priorytety** dolnośląskiej polityki rynku pracy,
3. **kierunki działań** w odniesieniu do każdego z wyznaczonych priorytetów, zgodne z celami Priorytetu 6 „Wzrost zatrudnienia i mobilności pracowników” Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia uwzględnia także zagadnienia związane z polityką społeczną. Kluczowym dokumentem jest tutaj Dolnośląska Strategia Integracji Społecznej na lata 2014 – 2020 (dalej: DSIS), która w Priorytecie 7 „Rozwój sprzyjający wykorzystaniu zasobów pracy” wskazuje, iż przyszła sytuacja na rynku pracy będzie znacząco skorelowana z trendami zmian demograficznych – odpływem ludności, zmniejszaniem się liczby osób w wieku przedprodukcyjnym czy starzeniem się społeczeństwa.

Według prognozy demograficznej GUS do roku 2050 (opracowanej w 2014 roku) ludność Województwa Dolnośląskiego ulegać będzie stałemu zmniejszaniu. Trend ten obejmie szczególnie ludność w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym, przy równoczesnym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym. Na rynek pracy wchodzić będą coraz mniej liczne roczniki oraz zwiększać się będzie udział osób w wieku poprodukcyjnym. Największy spadek liczby ludności nastąpią będzie w województwie po roku 2035.

Obciążenie ludności w wieku produkcyjnym, ludnością będącą poza tym wiekiem, będzie coraz większe i tak: w roku 2013 wynosiło 55,0%, w 2015 r. wyniesie 56,2%, w 2030 r. wzrośnie do 62,9%, a w 2050 r. wyniesie 78,5%.

W latach 2014-2015 liczba ludności województwa zmniejszy się o 5,7 tys. osób tj. o 0,2% i na koniec 2015 roku wyniesie 2 899,3 tys. osób.

W strukturze wieku ludności w latach 2014-2015 nastąpią będą takie zmiany, jak :

1. zmniejszenie liczby ludności w wieku 0-17 lat o 3,8 tys. osób,
2. spadek populacji ludności w wieku produkcyjnym o 11,4 tys. osób, w tym w wieku mobilnym (18-44 lat) zmniejszenie liczby osób o 7,7 tys.,
3. wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym o 9,2 tys. osób.

Zmiany w strukturze ludności, szczególnie zmniejszanie się ludności w wieku produkcyjnym, będą miały znaczący wpływ na sytuację na rynku pracy województwa.

W nawiązaniu do opisanych powyżej zmian, DSIS postuluje podjęcie następujących działań związanych z poprawą zatrudnialności osób pozostających bez zatrudnienia i znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

1. wspieranie osób młodych w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy,
2. wspieranie i aktywizacja osób starszych,
3. wspieranie zatrudnienia i utrzymania się na rynku pracy osób niepełnosprawnych,
4. popularyzowanie elastycznych form zatrudnienia członków rodzin osób z niepełnosprawnością oraz rozwój usług wspierających te osoby w ich powrocie na rynek pracy,
5. przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,
6. indywidualizowanie wsparcia dla grup szczególnego ryzyka,
7. reorientację zawodową osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi,
8. podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych,
9. wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
10. zwiększenie mobilności zawodowej i terytorialnej,
11. promocję aktywnej polityki rynku pracy poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka,
12. rozwój i modernizację instrumentów i usług rynku pracy,
13. poprawę efektywności instytucji rynku pracy,
14. koordynację kierunków kształcenia i szkolenia z potrzebami rynku pracy .

W Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017, na podstawie prognoz demograficznych GUS oraz makroekonomicznych analiz sytuacji na krajowym rynku pracy, sformułowano szereg zagrożeń dla rynku pracy, które mogą skutkować w przyszłości niedoborem odpowiednio przygotowanych kandydatów do pracy, m.in.:

1. przewidywany jest wzrost odsetka młodych osób podejmujących niezgodne z zapotrzebowaniem rynku pracy decyzje o wyborze kierunku nauki, także w szkołach wyższych, mimo braku szans na zatrudnienie w wybranym zawodzie (niedostosowanie wykształcenia do potrzeb rynku pracy),
2. prognozowany jest wzrost wskaźnika osób tracących zdolność do pracy w wyniku chorób cywilizacyjnych,
3. może wystąpić mocniejszy trend pozyskiwania z Polski pracowników przez najlepiej rozwinięte europejskie gospodarki.

Na podstawie powyższych zagrożeń KPDZ wskazuje, że dla rynku pracy w nadchodzących latach najistotniejszymi wyzwaniami będą m.in.:

1. powstrzymanie młodych osób przed emigracją zarobkową (w tym poprzez wspieranie tworzenia miejsc pracy dla osób młodych, wspieranie młodych rodzin w zakresie zabezpieczenia potrzeb

mieszkaniowych, lepsze dostosowanie oferty pracodawców do potrzeb młodych osób wychowujących małe dzieci – np. poprzez zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, itd.),

2. umiejętność lepszego wykorzystania potencjału osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych,
3. umiejętność lepszego wykorzystania potencjału osób długotrwale bezrobotnych,
4. umiejętność lepszego wykorzystania potencjału osób, które obecnie nie są aktywne na rynku pracy, w tym np. tzw. NEET⁵ oraz osób niepełnosprawnych,
5. umiejętność wykorzystania narzędzi wspierających mobilność pracowników, zarówno w celu ograniczania bezrobocia jak i niedoborów specjalistów.

Wspomniane powyżej wyzwania będą realizowane za pomocą działań kierunkowych zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych KPDZ:

1. Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia,
2. Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Do kierunkowych działań wskazanych w omawianym dokumencie należą:

1. Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy,
2. Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym,
3. Sięganie po dotąd niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez imigrację zarobkową,
4. Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy,
5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie,
6. Wspieranie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne),
7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia.

Wszystkie dalej wskazane cele, priorytety oraz kierunki działań, jak również wskazanie grup priorytetowych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia 2015 zostały oparte o:

1. zapisy w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia 2015 – 2017, w tym potencjalne zagrożenia dla regionalnych rynków pracy wraz z proponowanymi metodami ich łagodzenia lub przeciwdziałania,
2. wytyczne określone w dokumentach o strategicznym charakterze dla regionu,
3. wnioski z diagnozy sytuacji na dolnośląskim rynku pracy.

⁵ NEET – osoby pozostające poza zatrudnieniem, nie uczestniczące w kształceniu czy szkoleniu.

Informacje zawarte w DRPDZ na rok 2015 dotyczą działań podejmowanych przez DWUP jako głównego realizatora zadań w zakresie regionalnej polityki rynku pracy oraz powiatowych urzędów pracy Województwa Dolnośląskiego.

Plan uzupełniono o dwa załączniki:

1. nr 1 – diagnozę sytuacji na rynku pracy,
2. nr 2 – plan podziału pomiędzy powiaty Dolnego Śląska środków Funduszu Pracy na finansowanie działań powiatowych urzędów pracy w roku 2015, o których mowa w art. 109 ust. 7b i 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Dolnośląska polityka rynku pracy w 2015 roku: cele, priorytety, kierunki działań oraz grupy wymagające szczególnego wsparcia.

Cele dolnośląskiej polityki rynku pracy w roku 2015.

W oparciu o wymienione we Wprowadzeniu dokumenty przyjęto następujące główne cele Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (DRPDZ) na 2015 rok:

1. wzrost zatrudnienia w regionie,
2. podniesienie jakości kwalifikacji osób pozostających w zatrudnieniu,
3. ograniczanie skutków bezrobocia,
4. poprawę jakości zasobów siły roboczej (osób bezrobotnych i kształcącej się młodzieży) z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,
5. usprawnienie funkcjonowania instytucji rynku pracy,
6. zwiększenie efektywności podejmowanych działań.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w 2015 roku skupia się przede wszystkim na rozwiązywaniu zdiagnozowanych, najważniejszych dla województwa problemów, zwłaszcza na:

1. wzroście aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu, osób w starszych grupach wiekowych oraz osób niepełnosprawnych,
2. wspieraniu działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracodawców, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy,
3. wspieraniu zatrudnienia osób młodych i ułatwianiu wejścia na rynek pracy absolwentom szkół wszystkich szczebli, a w szczególności szkół wyższych,
4. wspieraniu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
5. przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu i związanemu z tym wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
6. poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych m.in. poprzez ściślejszą współpracę z partnerami społecznymi,
7. racjonalnym i efektywnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów związanych z rynkiem pracy.

Wszystkie wymienione wyżej cele wpisują się w obszary priorytetowe wskazane w KPDZ 2015 – 2017.

Priorytety dolnośląskiej polityki rynku pracy w roku 2015.

Zamieszczona w załączniku nr 1 „Diagnoza sytuacji na rynku pracy” obrazuje stan zmian, jakie na tym rynku zaszły w minionych latach, a szczególnie w 2014 roku. Przede wszystkim należy odnotować pozytywne zjawisko – trwający spadek wolumenu osób bezrobotnych, zarówno ich liczby ogółem, jak i według wszystkich grup podlegających ewidencji statystycznej:

1. na przestrzeni roku 2014 liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 31 996 osób w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2013 r.,
2. liczba osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci) zmniejszyła się o 2 605 osób; odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 r. wyniósł 3,4%,
3. zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – populacja tej grupy zmalała o 9 885 osób,
4. liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmalała w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. o 34 807 osób,
5. odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmniejszył się w porównaniu do grudnia 2013 r. o 4,5 punktu procentowego i wyniósł 86,4%.

Pomimo poprawy wskaźników we wszystkich grupach analizowanych oraz znacznego spadku poziomu bezrobocia na Dolnym Śląsku a także utrzymujących się pozytywnych trendów na rynku pracy w regionie, istnieje nadal konieczność szczególnego wspierania określonych grup osób mających problemy

na rynku pracy. Do grup tych należy zaliczyć:

1. bezrobotnych do 30 roku życia,
2. osoby bezrobotne w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
3. długotrwale bezrobotnych,
4. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego,
5. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Przeciętne zatrudnienie na Dolnym Śląsku w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w styczniu 2015 roku 445,1 tys. osób, z czego największy udział w strukturze zatrudnienia miały:

1. przemysł (211, 2 tys. osób – 47,45%),
2. handel i naprawa pojazdów (78,9 tys. osób – 17,72%)
3. administrowanie i działalność wspierająca (50,6 tys. osób – 11,37%),
4. budownictwo (25,9 tys. osób – 5,82%),
5. transport i gospodarka magazynowa (19,7 tys. osób – 4,42%)

W 2014 roku na zlecenie DWUP przeprowadzone zostało badanie zapotrzebowania dolnośląskich pracodawców na pracowników, z którego wynika, że 50,2% dolnośląskich pracodawców zamierza utworzyć nowe miejsca pracy w ciągu najbliższego roku. Co druga firma lub instytucja zatrudniająca co najmniej jednego pracownika w województwie dolnośląskim planuje zatem rekrutację na stanowiska pracy w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Odsetek liderów zatrudnienia - firm i instytucji zatrudniających najwięcej pracowników - którzy deklarują zamiar stworzenia nowych miejsc pracy w bliskiej przyszłości wynosi natomiast 60%.

Do najczęściej wskazywanych przez dolnośląskich pracodawców zawodów i stanowisk, na jakie w ciągu najbliższego roku będzie prowadzona rekrutacja, należą:

1. robotnik budowlany,
2. mechanik pojazdów samochodowych,
3. kierowca/operator pojazdów,
4. przedstawiciel handlowy,
5. pracownik obsługi biurowej,
6. sprzedawca,
7. księgowy,
8. kierowca samochodów ciężarowych,
9. kucharz.

Dolnośląscy pracodawcy wymagać będą głównie wykształcenia średniego ogólnokształcącego, zasadniczego zawodowego oraz wyższego od kandydatów na tworzone w najbliższym roku stanowiska pracy. Niewielkie szanse na wpisanie się w wymagania pracodawców posiadać będą osoby z wykształceniem policealnym, średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. Największym atutem podczas ubiegania się o pracę będzie posiadanie prawa jazdy, wykazanie się doświadczeniem zawodowym oraz wysokie umiejętności praktyczne osób starających się o zatrudnienie u dolnośląskich pracodawców. Dla liderów zatrudnienia (największych pracodawców na Dolnym Śląsku) zdecydowanie ważniejsze od doświadczenia zawodowego będzie wykształcenie kierunkowe kandydatów.

Zadaniem wszystkich publicznych służb zatrudnienia zaangażowanych w proces wspierania pracodawców w zaspokojeniu ich potrzeb kadrowych będzie przede wszystkim promowanie postaw proedukacyjnych, tak aby możliwie największa liczba osób bezrobotnych i poszukujących odpowiadała wymogom rynku pracy w zakresie poziomu wykształcenia pożądanego przez pracodawców jak również kształtowanie wśród klientów urzędów pracy spełniających warunki pracodawców postaw ukierunkowanych na mobilność przestrzenną.

Na podstawie powyższych wniosków oraz naszkicowanych we Wprowadzeniu uwarunkowań, w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok określa się następujące priorytety polityki rynku pracy:

1. **Priorytet 1 – „Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu”,**
2. **Priorytet 2 – „Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu”,**
3. **Priorytet 3 – „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”.**

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane na Dolnym Śląsku kierunkowe działania DWUP i powiatowych urzędów pracy, które są zgodne z wytycznymi dla rynku pracy, określonymi w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2020 oraz Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2014 - 2020.



Kierunki działań na rynku pracy w ramach Priorytetu 1 – „Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu”.

Zmiany na rynku pracy, dokonujące się w wyniku procesów gospodarczych oraz społecznych i edukacyjnych, wymagają od osób bezrobotnych, absolwentów jak i osób chcących powrócić na rynek pracy nie tylko coraz sprawniejszej adaptacji do warunków i wymagań stawianych przez pracodawców, lecz często, z uwagi na lokalny niedobór ofert pracy, umiejętności stworzenia tego miejsca pracy w drodze założenia własnej działalności gospodarczej lub podjęcia pracy przy jednoczesnej zmianie miejsca zamieszkania (mobilności).

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, działając w ramach zadań ustawowych, świadczy usługi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które ułatwiają odnalezienie się w sytuacji braku pracy oraz wspomagają powrót do aktywności zawodowej, a zatem w sposób bezpośredni mające wpływ na podniesienie ich aktywności zawodowej i/lub edukacyjnej. Do bezpośrednich działań, wykonywanych przez DWUP należy zaliczyć świadczenie usług poradnictwa zawodowego przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, inicjowanie i realizację projektów, np. na rzecz nauczycieli zagrożonych utratą pracy lub już będących bezrobotnymi, rejestrację instytucji szkoleniowych oraz agencji zatrudnienia, z których usług mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

DWUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej w województwie dolnośląskim dla realizacji Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* i ~~Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*~~ w ramach Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020. Porozumienie z MliR zawarto 13.01.2015 r.

W oparciu o zapisy RPO WD 2014-2020 - DWUP pełni rolę Instytucji Pośredniczącej⁶ w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 dla realizacji:

1. Osi priorytetowej 8 *Rynek pracy*

- 1) Priorytet inwestycyjny: Zapewnianie dostępu do zatrudnienia,
- 2) Priorytet inwestycyjny: Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy,
- 3) Priorytet inwestycyjny: Godzenie życia zawodowego i prywatnego.

2. Osi priorytetowej 9 *Włączenie społeczne*

- 1) Priorytet inwestycyjny: Aktywna integracja,
- 2) Priorytet inwestycyjny: Dostęp do wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług społecznych,
- 3) Priorytet inwestycyjny: Wspieranie gospodarki społecznej.

⁶ Porozumienie w sprawie RPO nie zostało jeszcze zawarte, stąd nie jest możliwe doprecyzowanie Działań i Poddziałań.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy kształtuje regionalną politykę rynku pracy poprzez koordynację realizacji działań finansowanych z pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej rezerwy Funduszu Pracy, badania rynku pracy i edukacji oraz monitoring rynku pracy. Uruchomienie tych programów jest uzależnione od ogłoszenia naboru wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy przez jej dysponenta, tj. ministra właściwego ds. pracy. W 2015 roku przewiduje się uruchomienie programów w następujących obszarach:

1. aktywizacja zawodowa osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
2. aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia,
3. aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia,
4. aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
5. aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy,
6. wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych,
7. bezrobotni rodzice oraz sprawujący opiekę nad osobą zależną,
8. realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia,
9. programy specjalne,
10. program Aktywizacja i Integracja
11. zlecenie działań aktywizacyjnych,
12. inne – bezrobotni z ustalonym II profilem pomocy w wieku 30-50 lat.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jest zaangażowany we wdrażanie nowych instrumentów polityki rynku pracy, wprowadzonych w 2014 nowelizacją ustawy: programów regionalnych, zlecenia działań aktywizacyjnych oraz promocję kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2015 roku podpisano 2 porozumienia z powiatowymi urzędami pracy dotyczące realizacji programów regionalnych w Województwie Dolnośląskim, adresowanych do:

1. osób długotrwale bezrobotnych (działaniami programu objętych jest 16 powiatów),
2. osób bezrobotnych po 50 roku życia (dla 7 powiatów).

Podstawą do zainicjowania tych programów regionalnych były wyniki wykonanej przez DWUP diagnozy na regionalnym rynku pracy, opartej na wynikach analiz i prognoz dotyczących w szczególności sytuacji osób bezrobotnych na lokalnych rynkach pracy jak również regionalnego badania zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych. Pod uwagę wzięto także ocenę mobilności zasobów pracy.

W zakresie zlecenia działań aktywizacyjnych DWUP, w ramach środków Funduszu Pracy, wyłonił w procedurze przetargowej agencję zatrudnienia, której zostało zleczone zadanie przeprowadzenia działań aktywizacyjnych 1510 osób długotrwale bezrobotnych w 4 powiatach: lubińskim, wołowskim, ząbkowickim i zgorzeleckim.

W realizację założeń regionalnej polityki rynku pracy są zaangażowane także powiatowe urzędy pracy.

Głównymi kierunkami działań w ramach **Priorytetu 1 – „Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu”** będą:

1. wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym także w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej oraz zakładania spółdzielni socjalnych,
2. aktywizacja osób w wieku 50+,
3. aktywizacja młodzieży do 30 roku życia, wdrażana na Dolnym Śląsku poprzez m.in.:
 - 1) działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy na rzecz posiadających status bezrobotnego młodych osób, w tym szczególnie absolwentów i osób tracących pracę, finansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i inicjatywy YEI⁷,
 - 2) projekty wyłonione do realizacji w ramach konkursów regionalnych finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie „Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
4. promowanie i wspieranie przedsiębiorczości w regionie,
5. pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
6. wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
7. integracja zawodowa i społeczna osób oddalonych od rynku pracy,
8. wspieranie mobilności zawodowej.

Analiza dolnośląskiego rynku pracy, a także opublikowanych do tej pory prognoz demograficznych wskazują, że istotną kwestią będzie w najbliższym okresie wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników oraz osób poszukujących pracy tak, aby w optymalny sposób zaspokoić zapotrzebowanie na pracę zgłaszane przez przedsiębiorstwa działające w obszarach o najszybszym tempie rozwoju, np. w specjalnych strefach ekonomicznych czy tzw. „strefie Kobierzyce”. Dla wielu osób bezrobotnych i poszukujących pracy oznacza to konieczność podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania, natomiast dla publicznych służb zatrudnienia m.in. promocję takich ofert, udzielanie klientom powiatowych urzędów pracy porad w zakresie rodzajów wsparcia, które mogą otrzymać podejmując pracę poza miejscem stałego zamieszkania jak również zachęcanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy do mobilności przestrzennej. Wsparcie poprawy mobilności przestrzennej osób bezrobotnych lub poszukujących pracy może być stymulowane takimi instrumentami rynku pracy, jak:

1. zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania i z powrotem przez okres 3 miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania do pracy wystawionego przez doradcę klienta z powiatowego urzędu pracy,
2. bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia.

⁷ Youth Employment Initiative – program Unii Europejskiej Inicjatywa na rzecz Zatrudniania Młodzieży

Kierunki działań na rynku pracy w ramach Priorytetu 2 – „Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu”.

Dolny Śląsk, jako region przygraniczny, jest dotykany szeregiem tych samych, co kraje sąsiedzkie, problemów. Odływ ludności, a szczególnie lepiej wykształconej części młodego pokolenia z obszaru przygranicznego, jest bolączką dla niemalże całego obszaru oddziaływania transgranicznych programów Polska-Republika Czeska i Polska-Saksonia. Bezrobocie w obszarach transgranicznych jest znacząco wyższe niż średnie krajowe, a przy tym wykształcenie bezrobotnych nie odpowiada potrzebom pracodawców. Najwyższą stopę bezrobocia w Województwie Dolnośląskim na koniec grudnia 2014 r., wynoszącą powyżej 20% odnotowano aż w czterech powiatach przygranicznych, w tym: w wałbrzyskim ziemskim 25,9%, w złotoryjskim 24,7%, w kłodzkim 23,5 % i w lwóweckim 22,6%.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jest współorganizatorem licznych działań, w których biorą udział przedstawiciele powiatowych urzędów pracy oraz innych uczestników rynku pracy, np. organizacji pozarządowych, instytucji szkoleniowych czy agencji zatrudnienia. Przykładem takich działań mogą być Transgraniczne Dni Doradcze przygotowywane cyklicznie przez Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES) na pograniczu polsko-czeskim oraz polsko-saksońskim. Także w ramach realizowanych projektów międzynarodowych (np. „EBCIL” w ramach programu Leonardo da Vinci) czy transgranicznych (np. „Sieć Współpracy Urzędów Pracy - Europraca Sudety”, „50 PLUS”, „DAZIA” i inne) uczestniczyli przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia (PUP, OHP) i partnerów rynku pracy (NGO, instytucji szkoleniowych), co umożliwiałoby im nie tylko zapoznawanie się z dobrymi praktykami, lecz także wymianę poglądów i prezentowanie własnych dokonań w danym zakresie. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy utrzymuje poświęcone wszystkim zrealizowanym projektom strony internetowe, dzięki czemu nie tylko uczestnicy tych projektów mogą zapoznać się z dobrymi praktykami i innowacyjnymi metodami działania.

Podobnie jak w latach minionych przewiduje się, że w ramach **Priorytetu 2: „Usprawnienie regionalnego rynku pracy przy uwzględnieniu przygranicznego położenia regionu”** działaniami związanymi z realizacją tego priorytetu będą m.in.:

1. doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia poprzez promocję stosowania w ich działalności dobrych praktyk pochodzących z projektów międzynarodowych lub transgranicznych,
2. promowanie innowacyjnych rozwiązań, przedstawianych lub wypracowanych w ramach międzynarodowych projektów realizowanych z udziałem przedstawicieli służb zatrudnienia z różnych krajów, w tym szczególnie w ramach projektów transgranicznych,
3. kontynuowanie i rozwijanie współpracy transgranicznej w ramach sieci EURES dla zwiększenia ponadnarodowej mobilności pracowników, np. poprzez organizację transgranicznych imprez umożliwiających dotarcie oferty krajowych i zagranicznych pracodawców do osób poszukujących pracy (targi, spotkania, itp.),

4. uczestnictwo w projektach międzynarodowych i transgranicznych dedykowanych tematyce rynku pracy, edukacji zawodowej lub rozwojowi gospodarczemu, szczególnie w obszarach o wyższym niż średnia krajowa poziomie bezrobocia,
5. wspieranie projektów międzynarodowych, których tematyka wiąże się z rynkiem pracy, rynkiem edukacji zawodowej, rozwojem gospodarczym i przeciwdziałaniem wykluczeniu społecznemu⁸,
6. wspieranie działań różnych instytucji mających na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom zjawisk demograficznych w województwie m.in. poprzez promocję dobrych praktyk w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy w obszarach, na których występuje wyższe niż w innych częściach Dolnego Śląska bezrobocie, w tym także duże zagrożenie wykluczeniem społecznym⁹.

Obserwacja ogółu zjawisk na rynku pracy oraz ich złożoności implikuje wprost konieczność inicjowania i wykorzystywania potencjału partnerstw działających na rzecz rozwiązywania związanych z zatrudnianiem problemów. Połączenie sił oraz kompetencji różnych instytucji lub środowisk powinno skutkować wyższą jakością proponowanych działań.

⁸ Np. w ramach transgranicznego projektu „DAZIA”, zrealizowanego przez DWUP w partnerstwie z Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH prezentowano niemiecki ponadnarodowy program EFS „IdA” (Integration durch Austausch – Integracja poprzez wymiany), który był podstawą założeń metodologicznych niektórych działań z zakresu mobilności ponadnarodowej w IV Osi Priorytetowej „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

⁹ Przykładem takiej dobrej praktyki może być realizowana w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Polska – Brandenburgia od 2004 roku seria projektów „viadukt-innovativ”, która spowodowała powstanie w małych, peryferyjnie położonych miejscowościach szeregu podmiotów gospodarczych, przy współfinansowaniu niektórych działań z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Rezultaty tych projektów były tematem transgranicznego projektu „PRACTPLANT”, zrealizowanego w latach 2013-14 przez DWUP we współpracy z jednym z partnerów projektów „viadukt-innovativ” – Business and Innovation Centre Frankfurt (Oder) GmbH.

Kierunki działań na rynku pracy w ramach Priorytetu 3 – „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”.

Aby możliwym było podnoszenie skuteczności realizowanej przez wszystkie zaliczane do publicznych służb zatrudnienia instytucje polityki rynku pracy, niezbędne jest przede wszystkim rozwijanie systemu badania sytuacji na rynku pracy. W 2014 roku na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy zostało przeprowadzone pierwsze kompleksowe badanie zapotrzebowania na pracowników wśród dolnośląskich pracodawców (badaniem objęto 1607 pracodawców zatrudniających 10 i więcej pracowników, w tym firmy zaliczane do regionalnych liderów pod względem wielkości zatrudnienia).

Samo prowadzenie badań rynku pracy, choćby przy użyciu innowacyjnej metodologii, okazuje się być niewystarczające. W trakcie społecznych konsultacji poświęconych opracowywaniu założeń konkursów regionalnych dedykowanych działaniom na rzecz osób młodych w ramach „Gwarancji dla młodzieży” niemalże większość ich uczestników podnosiła kwestię dotarcia do osób już wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Są to zwykle bardzo niewielkie, rozproszone terytorialnie grupy osób, często mieszkające w małych, pozbawionych dostępu do komunikacji publicznej miejscowościach, a z powodu wieloletniego pozostawania w środowisku zmarginalizowanym – nieufne, niechętne do kontaktów z „osobami z zewnątrz”. Dotarcie do tych najtrudniejszych a zarazem wymagających najpilniejszej pomocy odbiorców działań z zakresu polityki społecznej wymaga zastosowania zupełnie innego, niż w odniesieniu do standardowego klienta publicznych służb zatrudnienia podejścia, przede wszystkim w zakresie „wykonawcy instytucjonalnego” – szanse na skuteczne dotarcie do tej wymagającej wsparcia grupy osób mają przedstawiciele lokalnych środowisk, działacze małych podmiotów społecznych i organizacji pozarządowych. Rozwijanie współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi i innymi niepublicznymi podmiotami zaliczanymi do partnerów rynku pracy a publicznymi służbami zatrudnienia jest, w świetle założeń realizacji „Planu wdrażania Gwarancji dla młodzieży w Polsce”, wymogiem warunkującym realizację niektórych działań tego programu.

Biorąc pod uwagę powyższe doświadczenia, w roku 2015 w ramach **Priorytetu 3 – „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy”** głównymi kierunkami działań będą m.in.:

1. rozwijanie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy, dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących przestrzenną i zawodową strukturę popytu na pracę,
2. rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami,
3. rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia i jednostkami pomocy społecznej, partnerami społecznymi a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi,

4. doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy - świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,
5. adresowanie podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do poszczególnych grup, zgodnie z ustaleniami zawartymi w indywidualnych planach działań (IPD),
6. przeciwdziałanie niedopasowaniu wykształcenia, a także dezaktualizacji wiedzy i umiejętności do potrzeb rynku pracy, z wykorzystaniem możliwości ich finansowania m.in. z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
7. efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez publiczne służby zatrudnienia, w tym przy wykorzystaniu mierników efektywności instrumentów określanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
8. podnoszenie kwalifikacji kadr publicznych służb zatrudnienia.



Grupy wymagające szczególnego wsparcia na rynku pracy Dolnego Śląska w roku 2015.

Na podstawie nieulegającej istotniejszym zmianom w okresie ostatnich lat struktury bezrobocia przedstawionej w załączonej Diagnozie sytuacji na rynku pracy Województwa Dolnośląskiego oraz po konsultacji z powiatowymi urzędami pracy realizującymi politykę rynku pracy w wymiarze lokalnym, za priorytetowe na Dolnym Śląsku grupy osób wymagające szczególnego wsparcia uznać należy:

1. bezrobotnych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET,
2. bezrobotne osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
3. długotrwale bezrobotnych,
4. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
5. bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego,
6. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
7. bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Ponadto, zgodnie z zapisami Priorytetu 6 Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2014 – 2020: „Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu osób niepełnosprawnych” Działanie 1 „Zwiększanie aktywności zawodowej wśród niepełnosprawnych Dolnoślązaków” szczególne wsparcie powinno być także adresowane do osób niepełnosprawnych biernych zawodowo lub poszukujących pracy, albowiem na Dolnym Śląsku, wbrew trendom krajowym, sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy pogarszała się, przy czym w roku 2014, po raz pierwszy od wielu lat, odnotowano spadek wolumenu bezrobotnych osób niepełnosprawnych.



Monitoring i koordynacja.

Podmiotem odpowiedzialnym za przygotowanie i realizację DRPDZ 2015 r. jest Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Komórki organizacyjne urzędu realizujące zadania wpisujące się w założenia DRPDZ 2015 r. są odpowiedzialne za prawidłową ich realizację, jak również sporządzenie sprawozdania w części, która ich dotyczy.

Monitoring DRPDZ 2015 będzie prowadzony w oparciu o wskaźniki ujęte w diagnozie sytuacji na regionalnym rynku pracy województwa dolnośląskiego, w szczególności: stopę bezrobocia oraz strukturę bezrobotnych z uwzględnieniem osób młodych do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Oczekuje się, że prowadzone działania będą miały dalszy pozytywny wpływ na dolnośląski rynek pracy i spowodują obniżenie wskaźników bezrobocia tak ogółem jak i w odniesieniu do grup wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy.

Na podstawie uzyskanych danych, Wydział Rynku Pracy opracuje sprawozdanie roczne. Sprawozdanie będzie zawierało informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji przeprowadzonych działań. W sprawozdaniu zostaną dodatkowo zamieszczone informacje o działaniach powiatowych urzędów pracy, które wynikały ze wskazania grup bezrobotnych lub innych osób wymagających wsparcia z obszaru województwa dolnośląskiego.

Sprawozdawczość z realizacji Dolnośląskiego RPDZ będzie zatem miała dwa wymiary:

1. dotyczący sytuacji na rynku pracy, oparty o sprawozdania powiatowych urzędów pracy wynikające z rozporządzeń wydawanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
2. dotyczący zadań rynku pracy pozostających w kompetencjach komórek organizacyjnych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy:
 - 1) Wydziału Rynku Pracy m.in. w zakresie realizacji zadań związanych z obsługą rejestru instytucji szkoleniowych, rejestru agencji zatrudnienia, zlecenia zadań aktywizacyjnych, przygotowywania i realizacji projektów transgranicznych oraz realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia,
 - 2) komórek organizacyjnych DWUP odpowiedzialnych za realizację zadań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Dolnego Śląska oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, tj. Wydziału Aktywizacji Zawodowej, Wydziału Włączenia Społecznego oraz Wydziału Wdrażania PO WER w zakresie działań przewidzianych w programach operacyjnych,
 - 3) Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w zakresie realizowanych zadań związanych m.in. ze wspieraniem powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego, świadczeniu poradnictwa zawodowego dla osób niezarejestrowanych jako bezrobotne, współpracy z akademickimi biurami karier,

- 4) Wydziału Analiz i Statystyki Rynku Pracy m.in. w zakresie realizowanych programów regionalnych, wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz opracowywania informacji o sytuacji na rynku pracy,
- 5) Wydziału Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego m.in. w zakresie liczby obsługiwanych osób starających się o potwierdzenie okresów zatrudnienia poza granicami Polski,
- 6) Zespołu ds. Projektu „Aktywizacja Zawodowa Pracowników Sektora Oświaty na Dolnośląskim Rynku Pracy” z przebiegu realizacji tego projektu,
- 7) Zespołu ds. EURES z zakresu realizacji zadań związanych ze wspieraniem mobilności siły roboczej w ramach Unii Europejskiej.

Finansowanie.

Zakłada się, że realizacja ujętych w DRPDZ celów, priorytetów i kierunków działań regionalnej polityki rynku pracy finansowana będzie z Funduszu Pracy oraz budżetów jednostek samorządów terytorialnych a w przypadku zadań podlegających refundacji wydatków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich będzie to Europejski Fundusz Społeczny, w tym program „Gwarancje dla młodzieży” oraz Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (YEI).

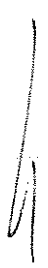
Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił w oparciu o projekt ustawy budżetowej kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2015 roku przez samorzady powiatów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 227 798,0 tys. zł. W ramach limitu Funduszu Pracy na 2015 roku ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. 59 668,5 tys. zł na finansowanie pozakonkursowych projektów PUP w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
2. 36324,2 tys. zł na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

Plan podziału pomiędzy dolnośląskie powiaty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2015 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, o których mowa w art. 109 ust. 7b i 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przedstawia załącznik nr 2.

Załącznik nr 1

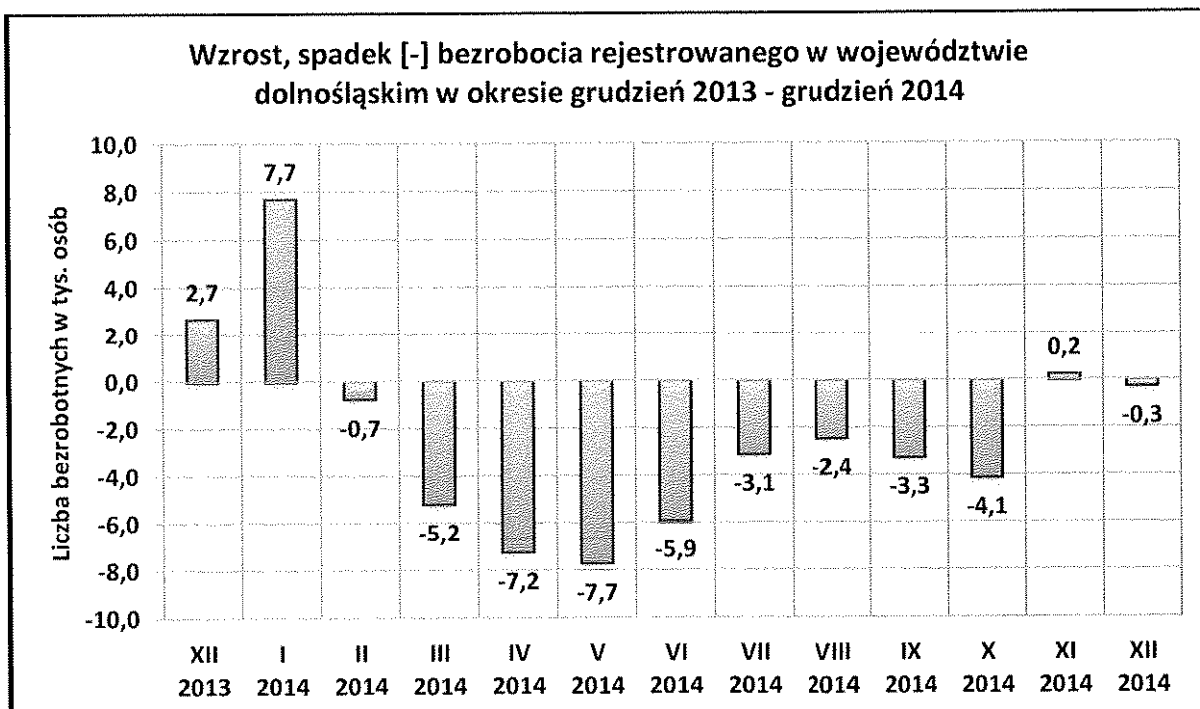
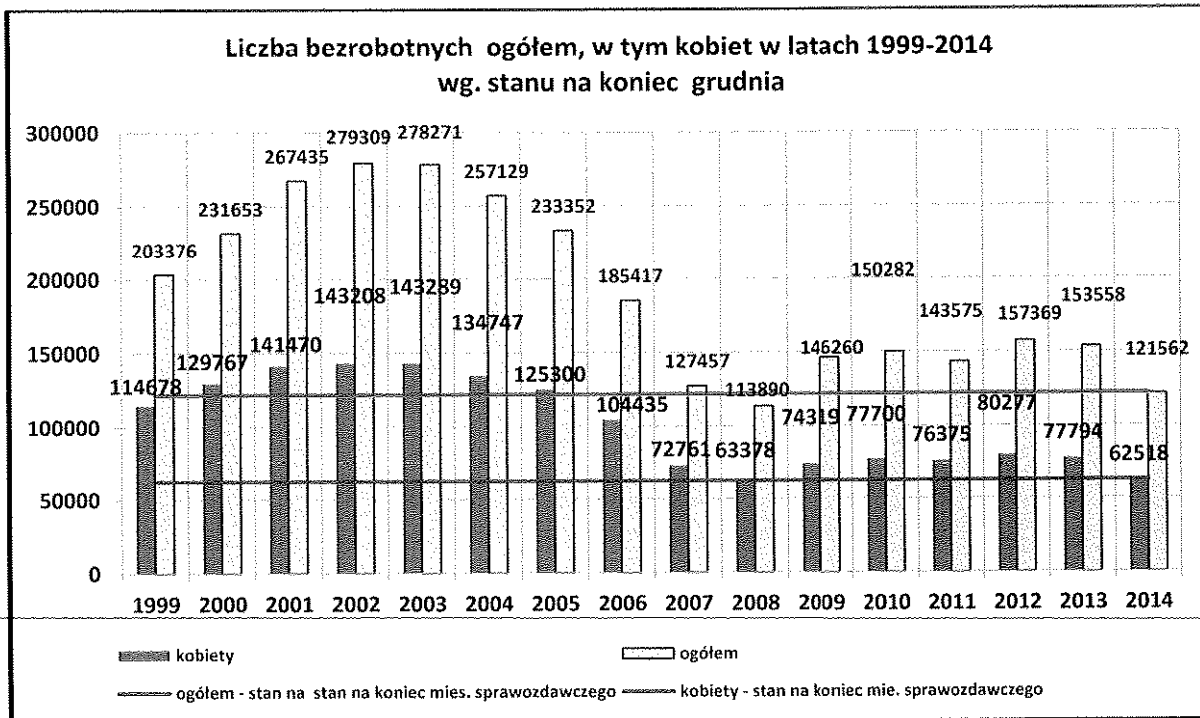
Diagnoza sytuacji na rynku pracy Województwa Dolnośląskiego

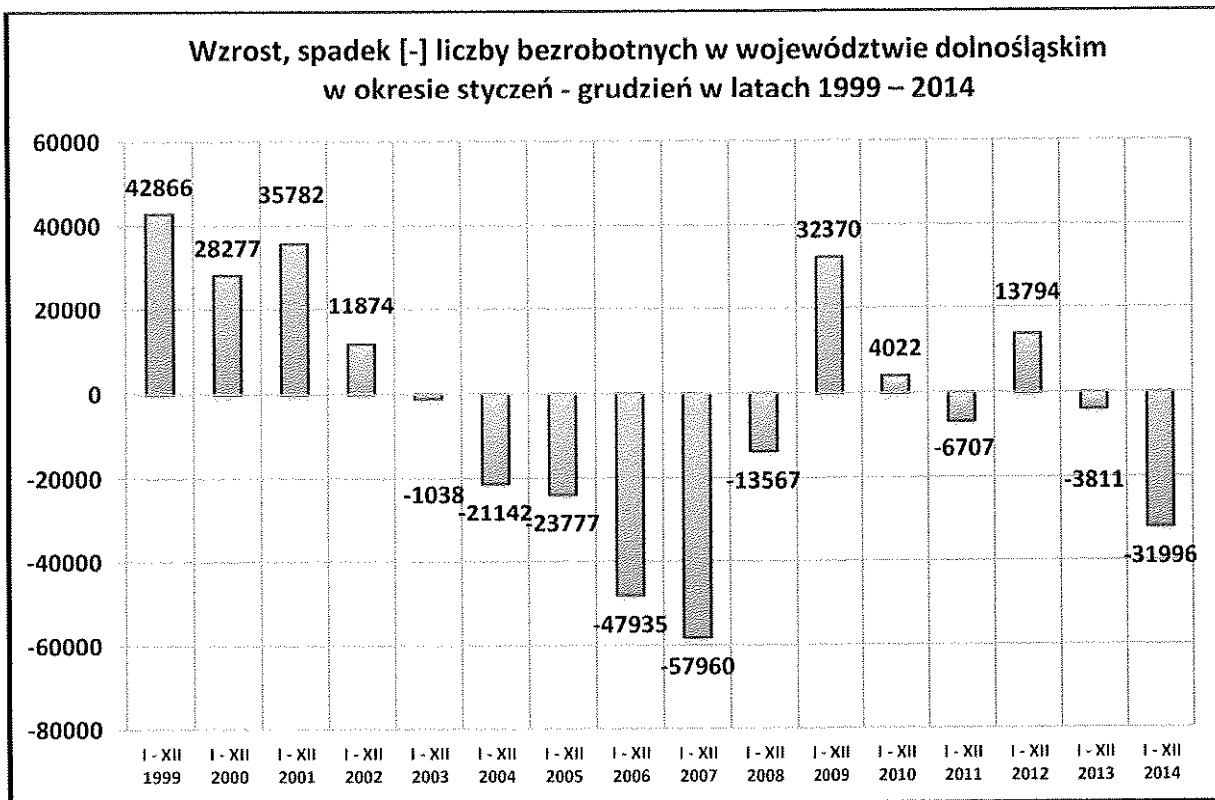


Zmiany na dolnośląskim rynku pracy w 2014 roku.

W okresie dwunastu miesięcy 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 31 996 osób w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2013 r., natomiast w takim samym okresie w roku 2013 zanotowano spadek o 3 811 osób.

W końcu grudnia 2014 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 121 562 bezrobotnych, tj. o 31 996 osób mniej niż w końcu grudnia 2013. Kobiety (62 518 osób) stanowiły 51,4% populacji bezrobotnych.





Jak wynika z „Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa dolnośląskiego w grudniu 2014 r.” przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2014 r. ukształtowało się na poziomie 441,7 tys. osób, tj. niższym niż przed rokiem o 0,4% (wobec wzrostu o 4,0% w grudniu 2013 r.). Spadek przeciętnego zatrudnienia odnotowano w 5 sekcjach, w tym największy w budownictwie (o 9,9%) oraz w administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,8%). W 9 sekcjach zatrudnienie zwiększyło się, w tym najbardziej w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 9,8%) oraz informacji i komunikacji (o 9,6%). W kraju przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się w skali roku o 1,1%.

h

Najważniejsze zmiany w strukturze bezrobotnych w 2014 roku.

Liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 20,8% w porównaniu do stanu na koniec 2013 r. We wszystkich powiatach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, w tym największy (powyżej 1 000 osób) w powiatach:

Lp.	Nazwa powiatu	Stan na 31.XII.2014 r.	Stan na 31.XII.2013 r.	Wzrost, spadek (-) liczby bezrobotnych
1	wrocławski-grodzki	14 254	18 552	-4 298
2	kłodzki	12 461	15 024	-2 563
3	wałbrzyski grodzki	5 816	7 700	-1 884
4	świdnicki	6 499	8 138	-1 639
5	oleśnicki	4 426	5 993	-1 567
6	dzierżoniowski	4 803	6 280	-1 477
7	oławski	3 072	4 456	-1 384
8	bolesławiecki	2 799	4 000	-1 201
9	jaworski	3 074	4 171	-1 097

1) O 26 437 osób zmalała liczba bezrobotnych poprzednio pracujących (w analogicznym okresie 2013 roku odnotowano spadek o 3 227 osób). Odsetek tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób zwiększył się w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. z 86,9% na koniec grudnia 2013 r. do 88,0% na koniec grudnia 2014 r.

2) Populacja bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 15 276 osób (w 2013 roku zanotowano spadek o 2 483 osoby), liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się o 16 720 osób (w 2013 roku odnotowano spadek o 1 328 osób). Odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2013 o 0,7 punktu procentowego i wyniósł 51,4% (50,7% na koniec grudnia 2013 roku). Odsetek bezrobotnych mężczyzn wyniósł 48,6% (49,3% na koniec grudnia 2013 r.).

3) Liczba osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci) zmniejszyła się o 2605 osób (w 2013 odnotowano spadek o 419 osób). Odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 r. wyniósł 3,4% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 4,4%).

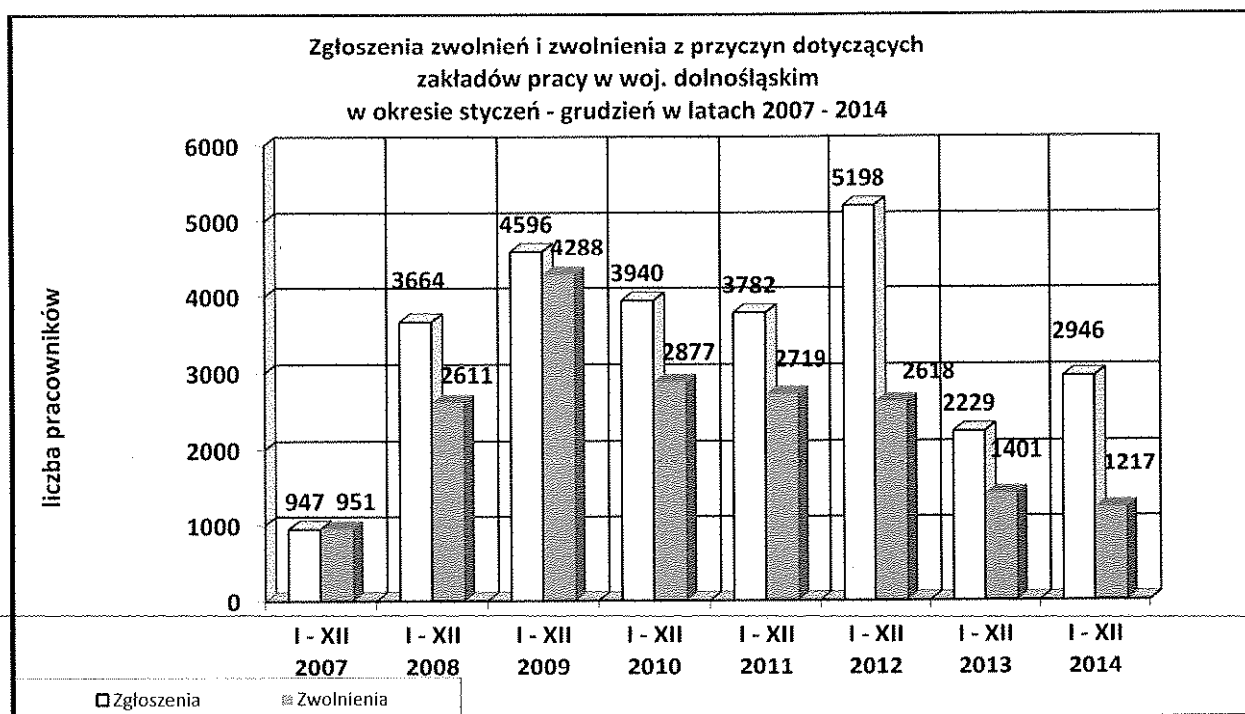
4) O 514 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia (i jednocześnie należą do grupy osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń - grudzień w roku 2013 liczba bezrobotnych w tej grupie zmalała o 171 osób. Odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia na koniec grudnia 2014 r. wyniósł 0,9% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 1,1 %).

5) Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W 2014 r. populacja tej grupy zmalała o 10554 osoby, natomiast w roku 2013 zanotowano spadek o 714 osób. Odsetek tej grupy bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. wyniósł 36,8% (36,0% na koniec grudnia 2013 r.).

6) Zanotowano spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1 225 osób), podczas gdy w 2013 roku zanotowano wzrost o 1 023 osoby. Odsetek osób bezrobotnych zwolnionych

z przyczyn zakładu pracy na koniec 2014 r. wynosił 4,4% (4,3% na koniec 2013 r.). W powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku 7 900 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy – o 1 707 osób mniej niż w 2013 roku. Pracodawcy zgłosili do zwolnienia w 2014 roku 2946 osób (2 229 osób w 2013 roku), natomiast zwolnienia objęły 1217 pracowników (1 401 osób w roku 2013).

Skalę zgłoszeń oraz zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w okresie styczeń - grudzień w latach 2007 – 2014 ilustruje kolejny wykres:



1) O 18 373 osoby zmniejszyła się liczba bezrobotnych bez wykształcenia średniego. W roku 2013 liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 2616 osób. Odsetek bezrobotnych bez wykształcenia średniego na koniec 2014 r. wynosił 58,7% (na koniec 2013 r. kształtował się na poziomie 58,5%).

2) Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Populacja tej grupy zmalała o 9 885 osób. W okresie styczeń - grudzień w roku 2013 liczba bezrobotnych w tej grupie zmalała o 231 osób. Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych na koniec grudnia 2014 r. wynosił 31,4% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 31,3%).

3) Zmniejszyła się o 6 742 osoby w porównaniu do stanu na koniec 2013 r. liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Dla porównania należy dodać, że w roku 2013 odnotowano w tej grupie spadek o 1 299 osób. Odsetek bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego na koniec grudnia 2014 r. wynosił 17,6% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 18,3 %).

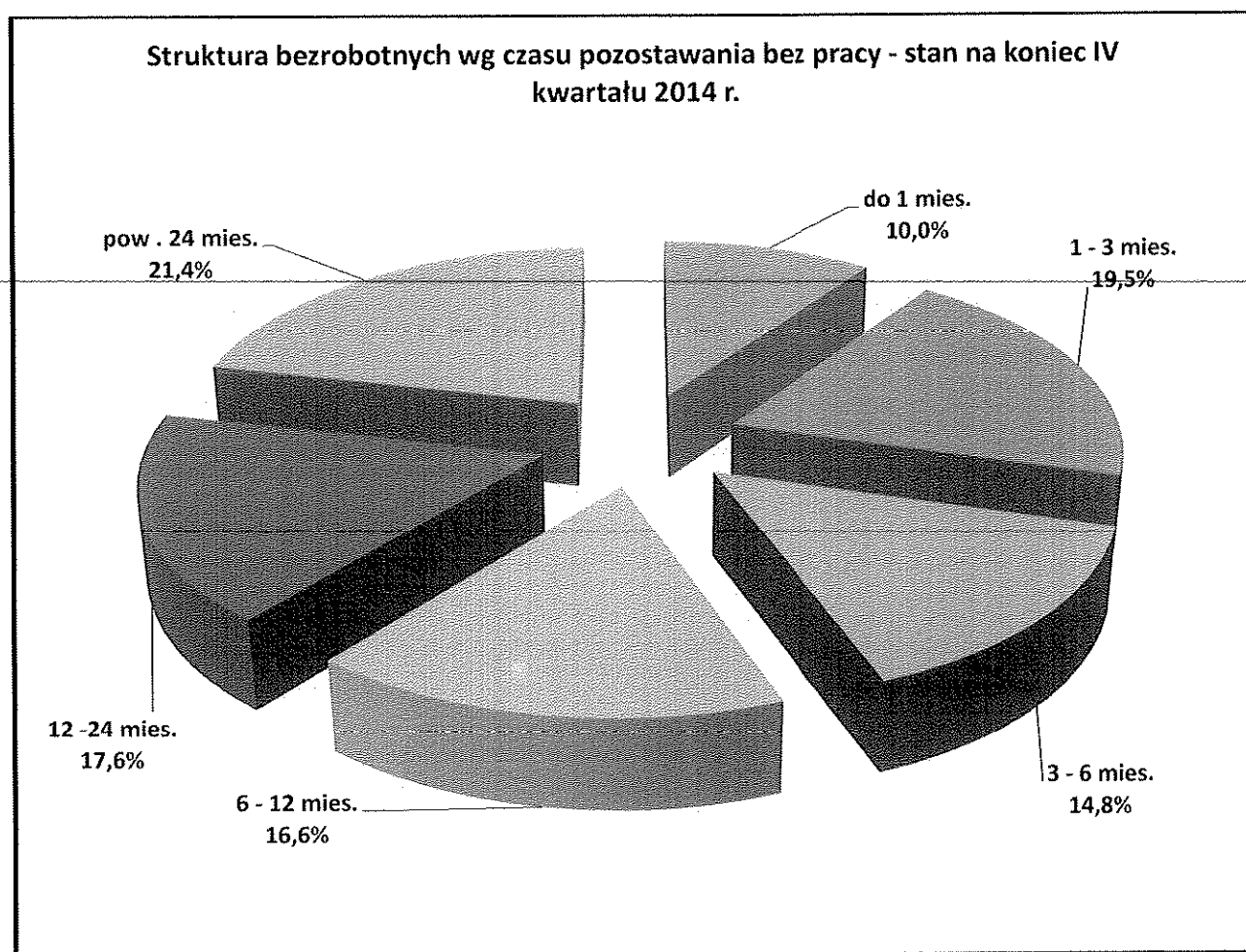
4) Zmniejszyła się liczba bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Populacja bezrobotnych w tej grupie zmalała w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku o 3 142 osoby,

natomiast w analogicznym okresie 2013 roku wzrosła o 773 osoby. Odsetek zwiększył się w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. z 12,4% na koniec grudnia 2013 r. do 13,0% na koniec grudnia 2014 roku.

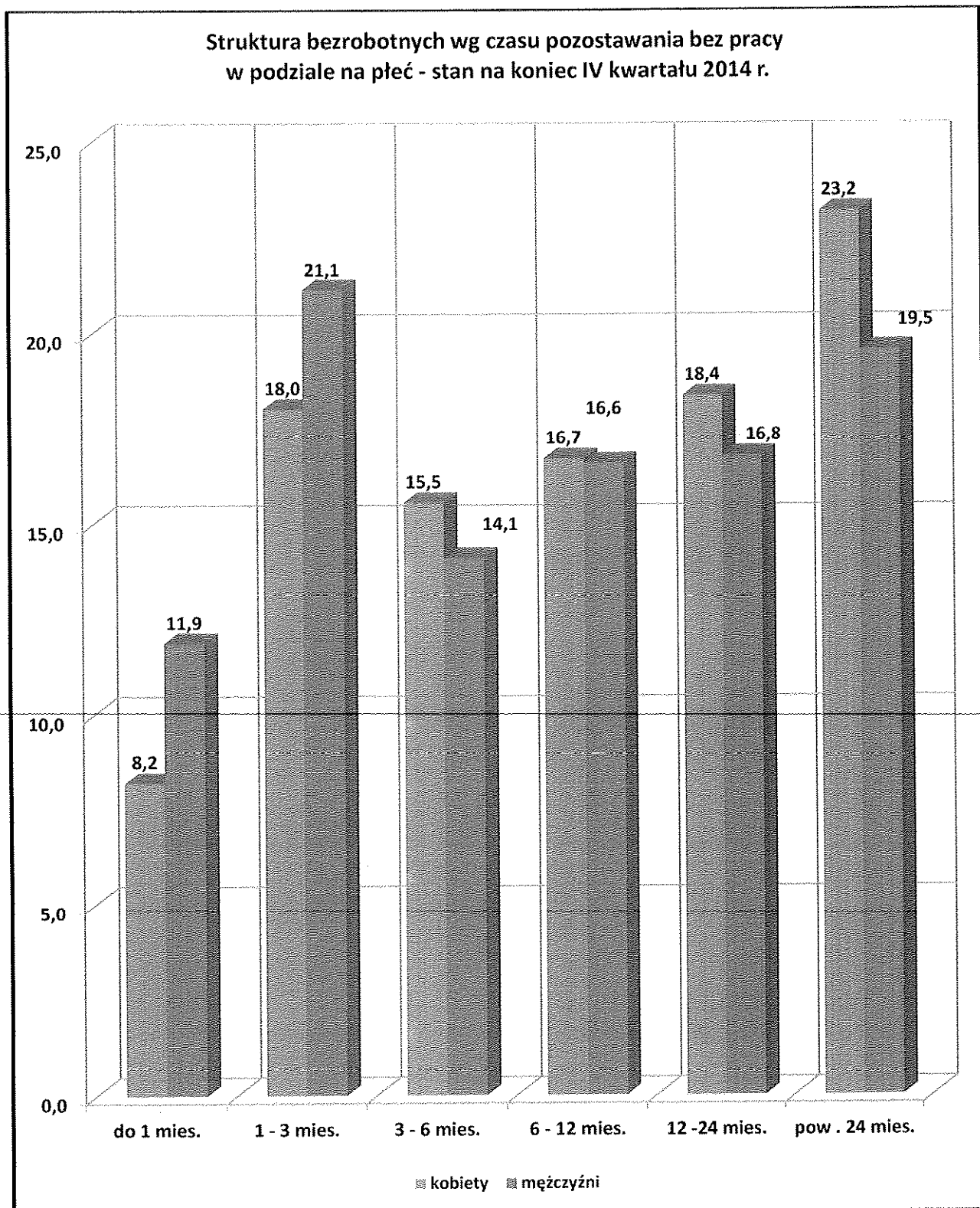
5) Liczba zarejestrowanych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka zmniejszyła się o 1 457 osób (w 2013 roku odnotowano wzrost o 534 osoby). Odsetek kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób zwiększył się w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2013 r. o 1,6 punktu procentowego i wynosił 12,2% (10,6% na koniec grudnia 2013 r.).

6) O 502 osoby zmalała liczba bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia. Dla porównania - w roku 2013 liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła o 190 osób. Odsetek bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia na koniec grudnia 2014 r. wynosił 2,7% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 2,4 %).

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.



Wśród osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy przeważali mężczyźni, kobiety natomiast stanowiły większość wśród osób pozostających bez pracy powyżej tego okresu.



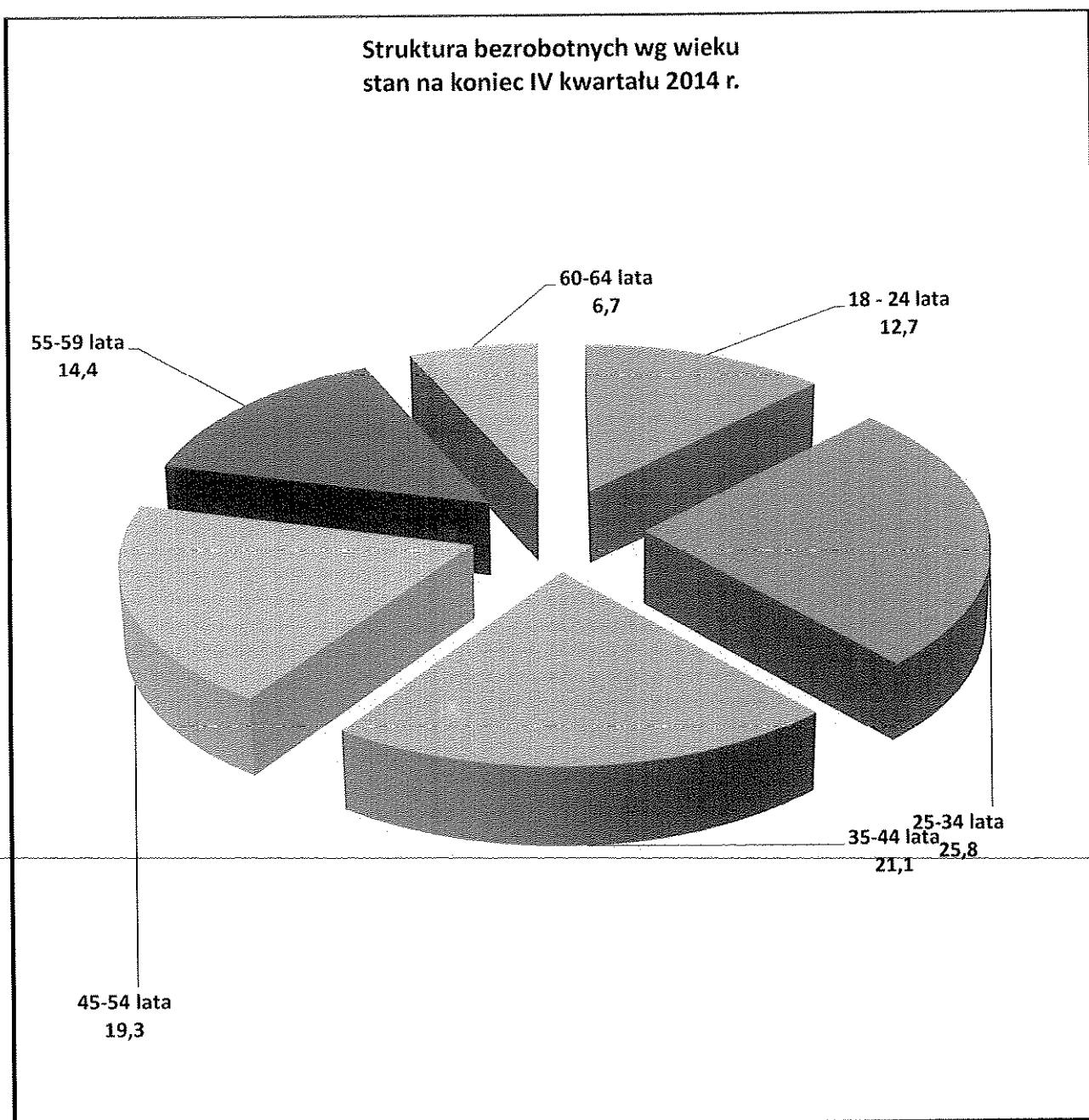
Zagrożenie pozostawaniem bez zatrudnienia przez okres powyżej 12 miesięcy rośnie wraz z wiekiem bezrobotnych, ponad połowa osób w wieku powyżej 60 lat pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy (53,9% wszystkich bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat). Najwięcej wśród osób pozostających bez pracy

powyżej 12 miesięcy legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub niższym oraz zasadniczym zawodowym (powyżej 40% dla każdej z tych grup). Brak natomiast wyraźnej korelacji pomiędzy stażem pracy, jakim legitymują się bezrobotni, a okresem pozostawania bez zatrudnienia.

Udział procentowy osób bezrobotnych w poszczególnych przedziałach czasowych okresu pozostawania bez pracy dla poszczególnych kategorii podziału bezrobotnych obrazuje poniższa tabela:

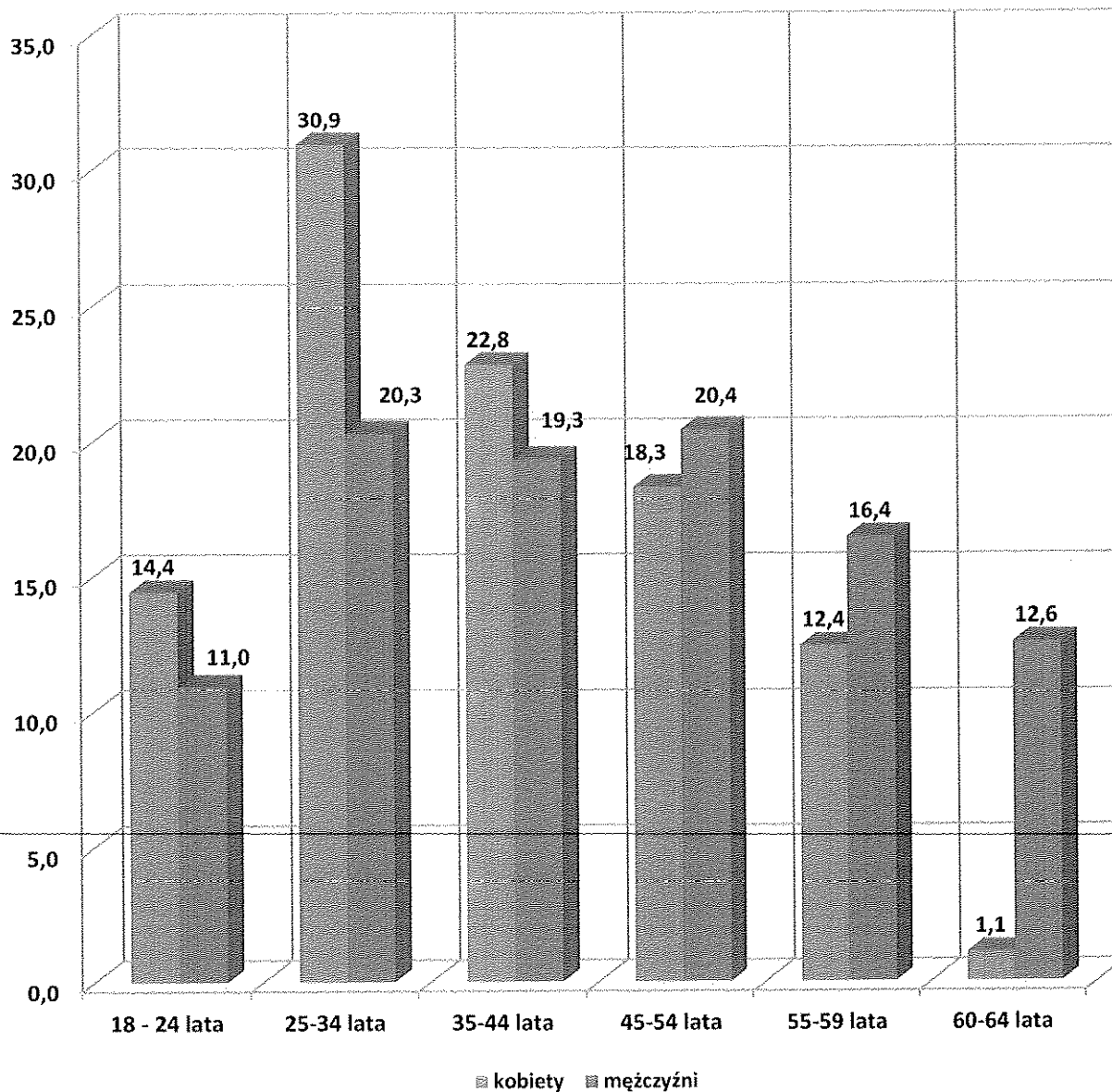
Kategoria		Okres pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1-3	3-6	6-12	powyżej 12 mies.	udział % powyżej 12 mies.
wg wieku	18-24	2 307	4 559	3 212	2 168	3 246	21,0
	25-34	3 507	6 575	5 035	5 377	10 825	34,6
	35-44	2 627	4 636	3 712	4 371	10 346	40,3
	45-54	1 969	4 229	2 961	3 962	10 382	44,2
	55-59	1 256	2 707	2 223	3 033	8 246	47,2
	60 lat i więcej	470	1 038	905	1 317	4 361	53,9
wg wykształcenia	wyższe	1 566	3 078	2 448	2 243	4 183	30,9
	policealne i średnie zawodowe	2 494	4 990	4 061	4 256	9 536	37,6
	średnie ogólnokształcące	1 257	2 464	1 988	1 846	3 736	33,1
	zasadnicze zawodowe	3 199	6 375	4 699	5 870	14 246	41,4
	gimnazjalne i poniżej	3 620	6 837	4 852	6 013	15 705	42,4
	do 1 roku	2 264	4 164	2 723	2 801	6 561	35,4
wg stażu pracy	1-5	2 901	5 463	4 073	4 374	10 110	37,6
	5-10	1 882	3 506	2 787	3 297	7 099	38,2
	10-20	1 984	3 677	2 769	3 603	9 029	42,9
	20-30	1 243	2 619	1 989	2 841	6 885	44,2
	30 lat i więcej	574	1 254	1 204	1 327	2 000	31,5
	bez stażu	1 288	3 061	2 503	1 985	5 722	39,3

Struktura bezrobotnych wg wieku.



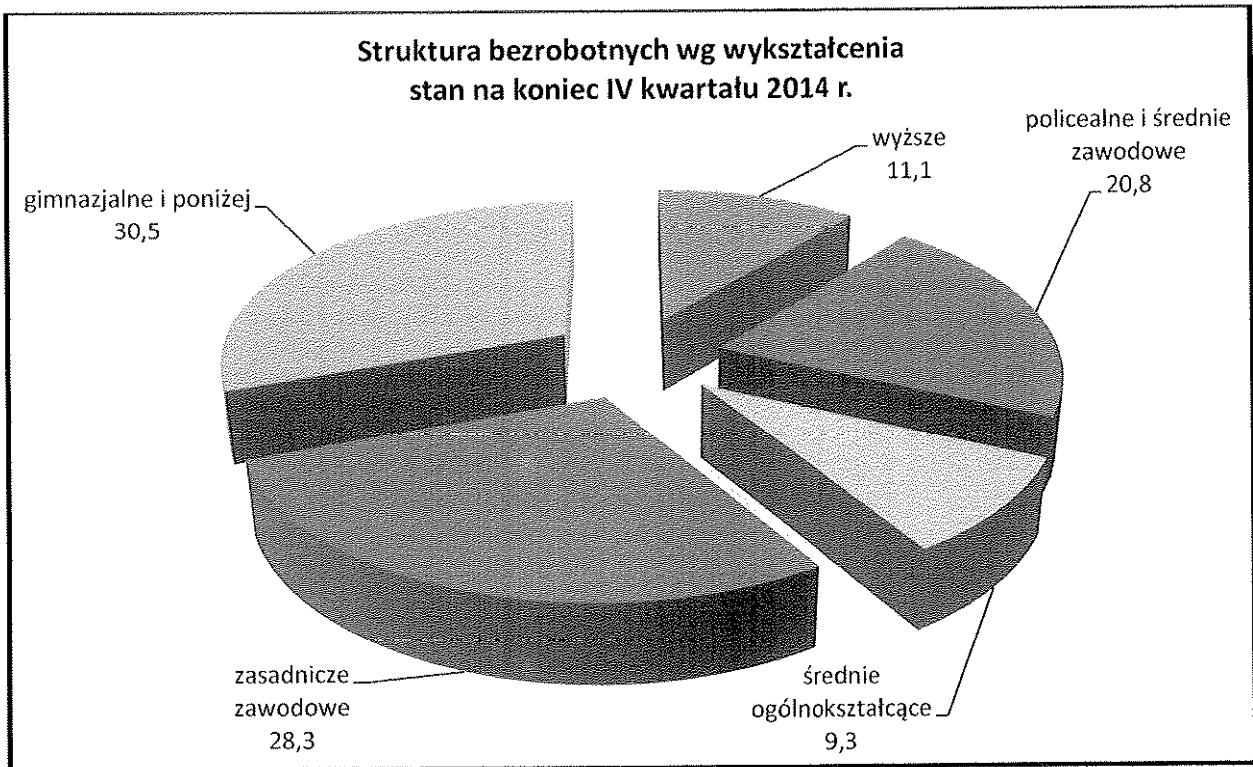
Wśród bezrobotnych w niższych przedziałach wiekowych więcej było zarejestrowanych kobiet niż mężczyzn, relacja ta ulega odwróceniu dla grup wiekowych od 45 lat. Jak wynika z danych GUS aktywność ekonomiczna ludności w tych starszych grupach wiekowych jest niższa wśród kobiet niż mężczyzn, podobnie wskaźnik zatrudnienia jest niższy dla kobiet niż mężczyzn. W 2013 roku średnioroczny współczynnik aktywności zawodowej kobiet w wieku produkcyjnym kształtował się na poziomie 69,2%, natomiast mężczyzn na poziomie 75,5%. Wskaźnik zatrudnienia dla osób z przedziału wiekowego 40 – 49 lat wynosił dla kobiet 73,1%, natomiast dla mężczyzn 81,8%, a w grupie osób powyżej 50 lat dla kobiet 22,0%, natomiast dla mężczyzn 39,7% (na podstawie danych statystycznych WUS z Banku Danych Lokalnych za 2013 r.).

Struktura bezrobotnych wg wieku w podziale na płeć
- stan na koniec IV kwartału 2014 r.

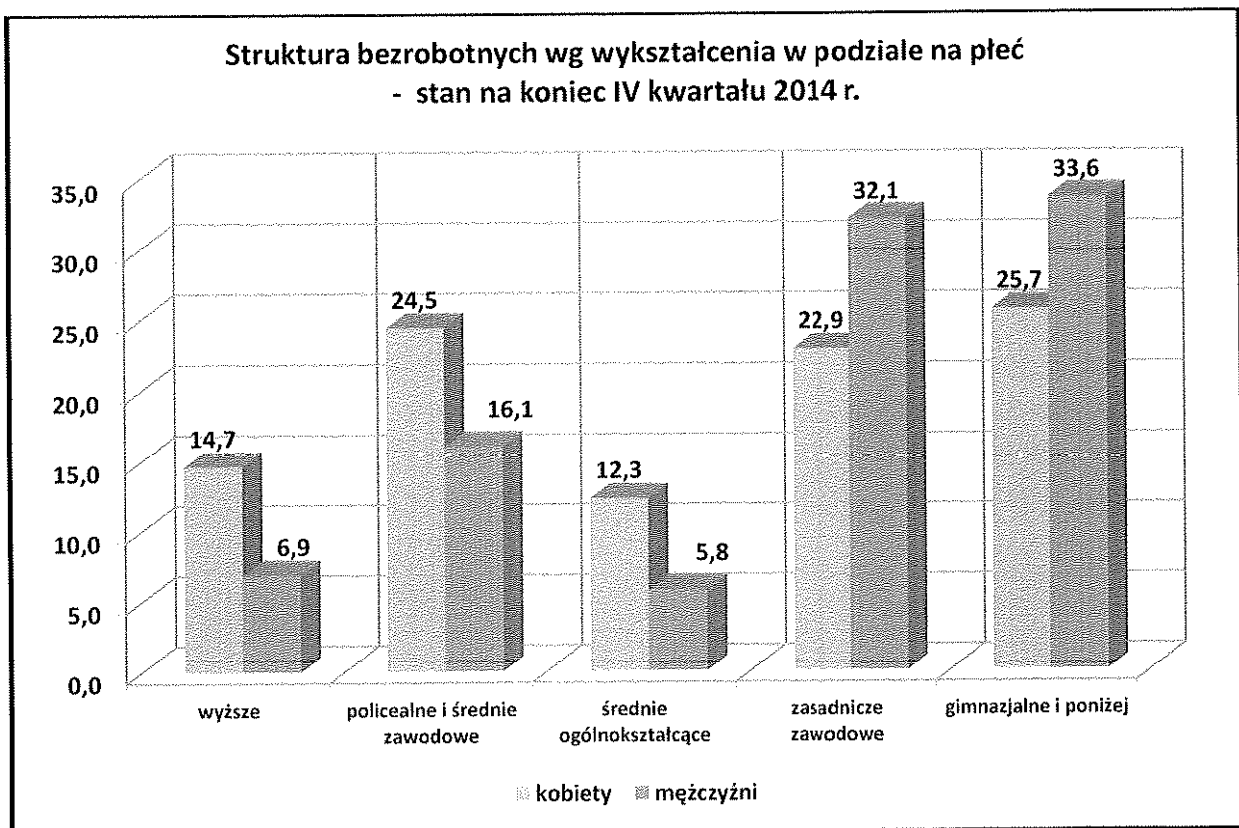


h

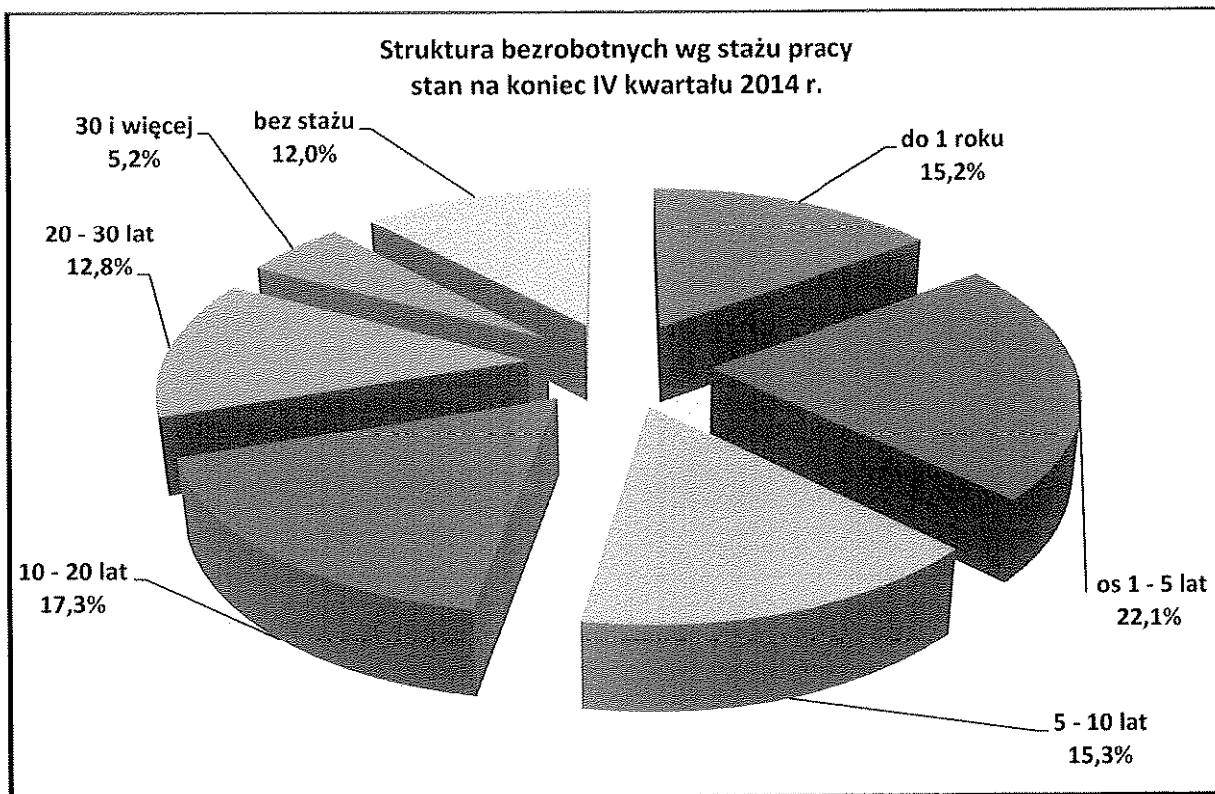
Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia.



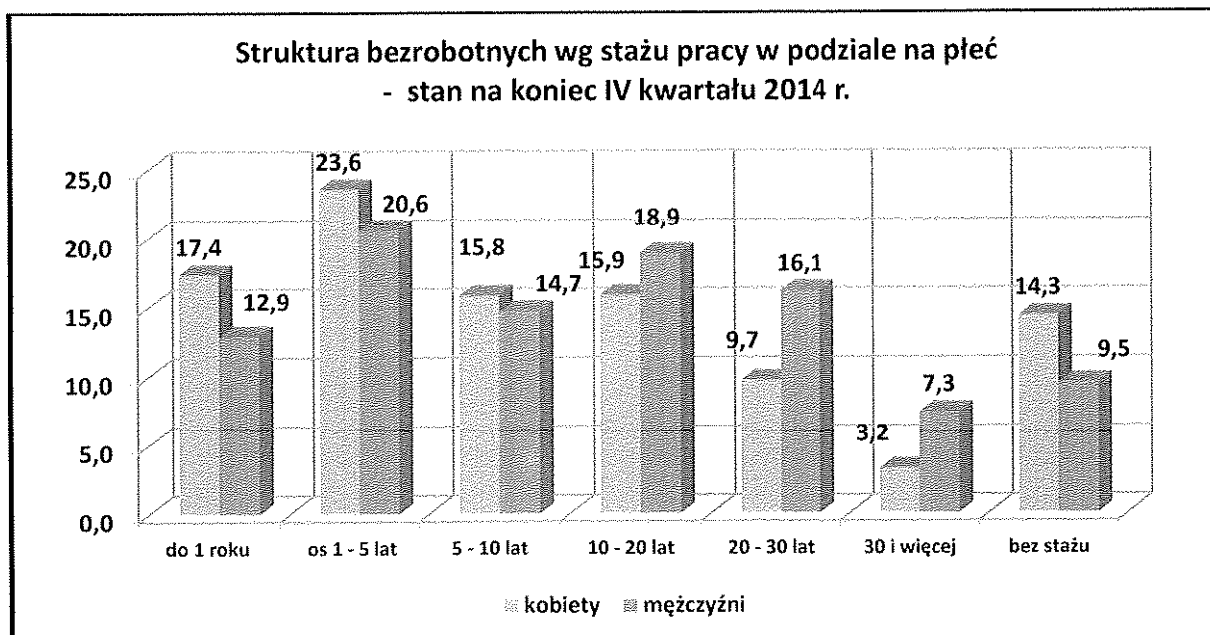
Bezrobotne kobiety są znacznie lepiej wykształcone niż mężczyźni. Na koniec IV kwartału 2014 r. podobnie jak wcześniej, stanowiły większość wśród grup bezrobotnych z wykształceniem od średniego ogólnokształcącego do wyższego. Natomiast wśród grup osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej wystąpiła znaczna przewaga mężczyzn. Obrazuje to poniższy wykres:



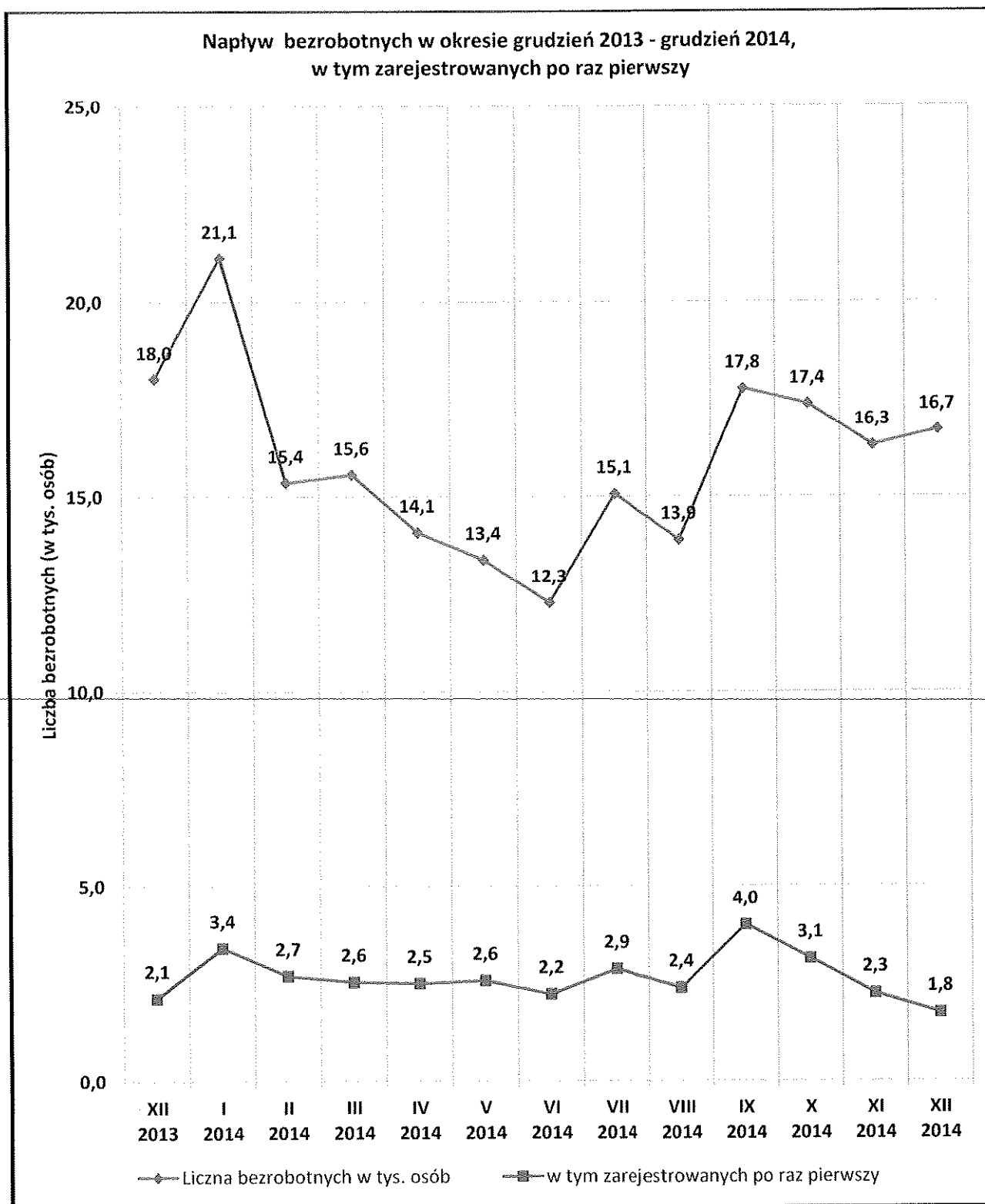
Struktura bezrobotnych wg stażu pracy.



Wśród osób legitymujących się stażem pracy do 10 lat lub brakiem stażu pracy wystąpiła przewaga kobiet. Jest to związane między innymi z niechęcią pracodawców do zatrudniania kobiet wychowujących małe dzieci lub potencjalnie mogących zostać matkami w najbliższej przyszłości. Utrudnione jest także wejście na rynek pracy lub powrotu do aktywności zawodowej po przerwie związanej z macierzyństwem. W grupach o stażu powyżej 10 lat przeważali mężczyźni. Może się to wiązać z większą determinacją kobiet w utrzymaniu zatrudnienia, albo rezygnacją części z nich z aktywności zawodowej i poświęceniu się obowiązkom rodzinnym, przy czym oba scenariusze mogą występować jednocześnie.

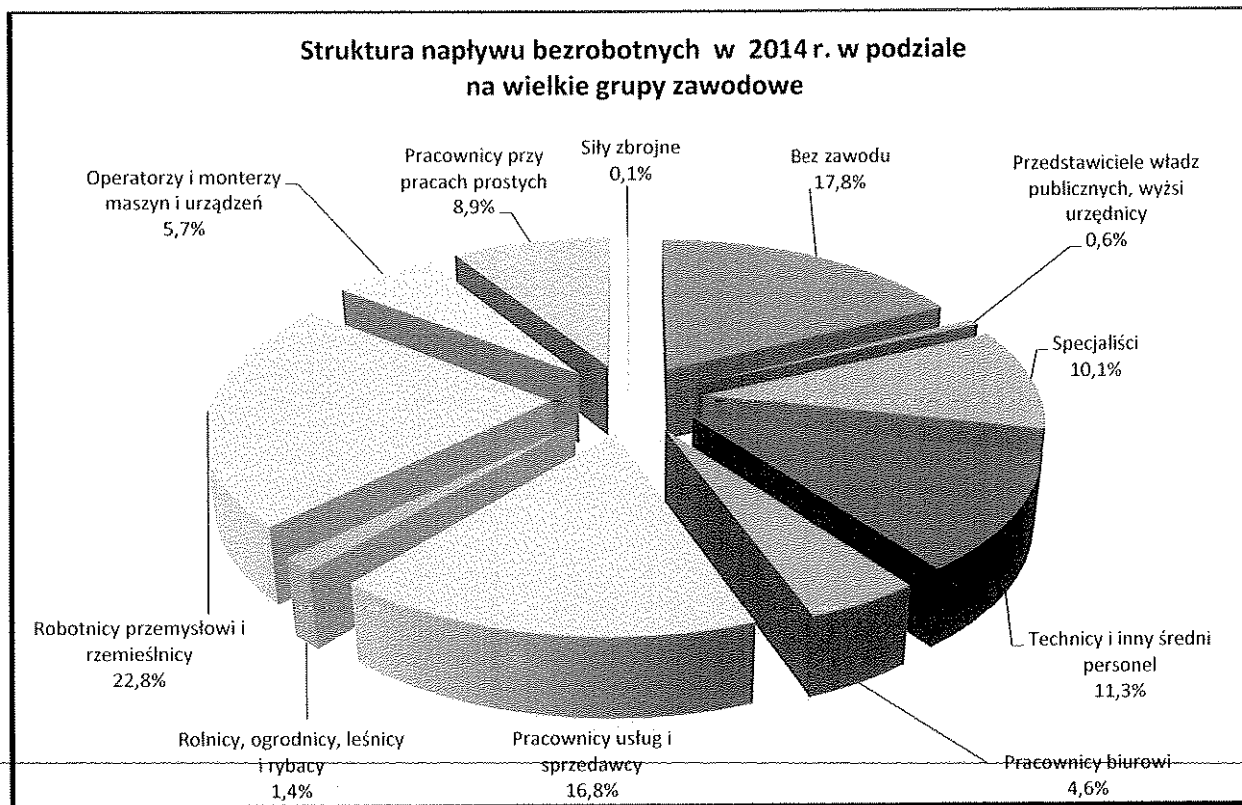


Napływ bezrobotnych w województwie dolnośląskim w okresie ostatnich 12 miesięcy 2014 roku przedstawia poniższy wykres:



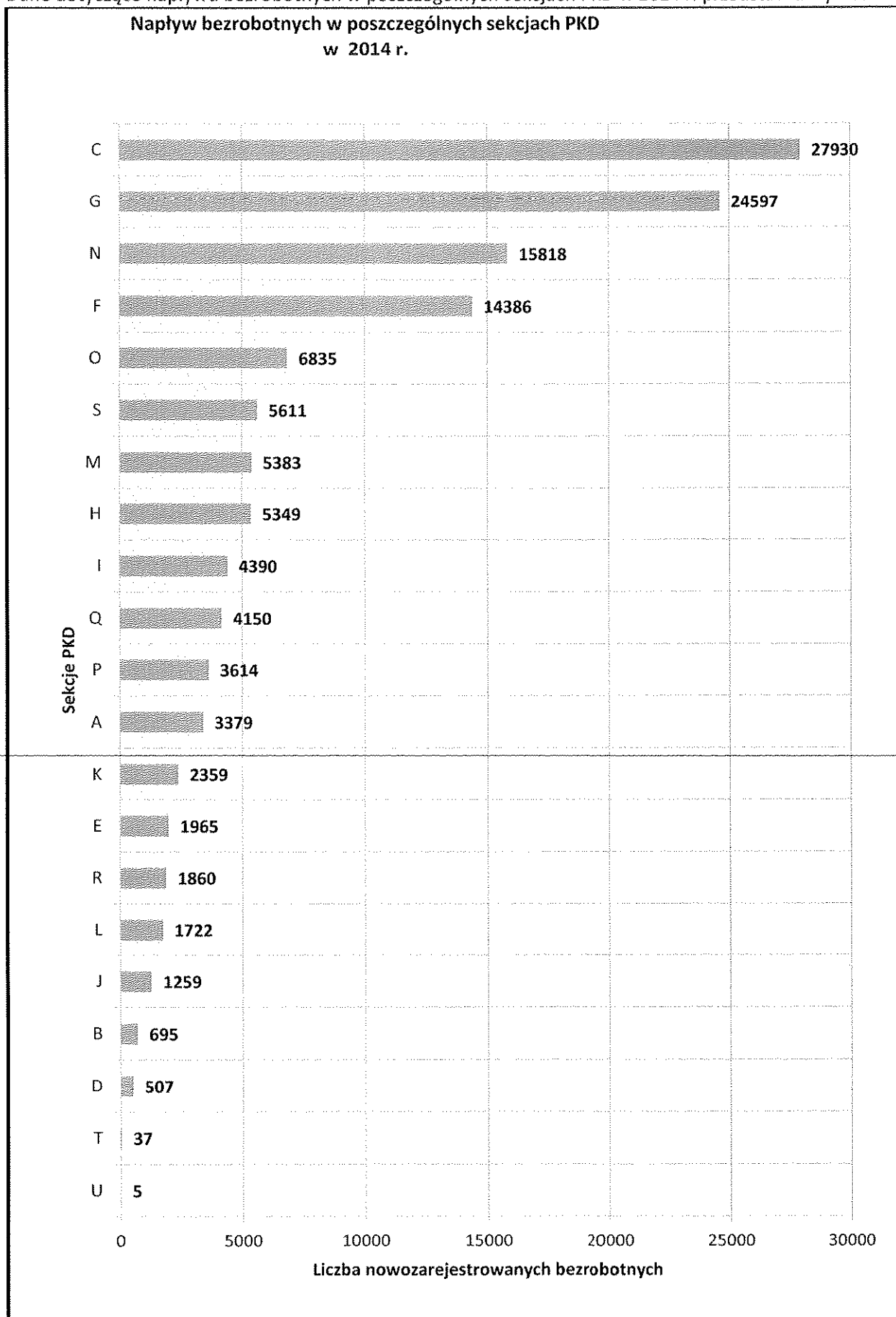
Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2014 r. najwięcej osób posiadających zawód reprezentowało zawody z wielkiej grupy zawodowej „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (43 040 osób, tj. 22,8% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych), „pracownicy usług i sprzedawcy”

(31 774 osoby, tj. 16,8%) oraz „technicy i inny średni personel” (21 262 osoby, tj.11,3%). Najmniej było przedstawicieli sił zbrojnych (122 osoby, tj. 0,1%), przedstawicieli władz publicznych i wyższych urzędników (1 100 osób tj. 0,6%) oraz przedstawicieli wielkiej grupy „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” 2 696 osób, tj. (1,4%). Znaczna liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadała żadnego zawodu (33 580 osób, tj. 17,8%). Struktura napływu bezrobotnych w 2014 r. w podziale na wielkie grupy zawodowe przedstawiał się następująco:

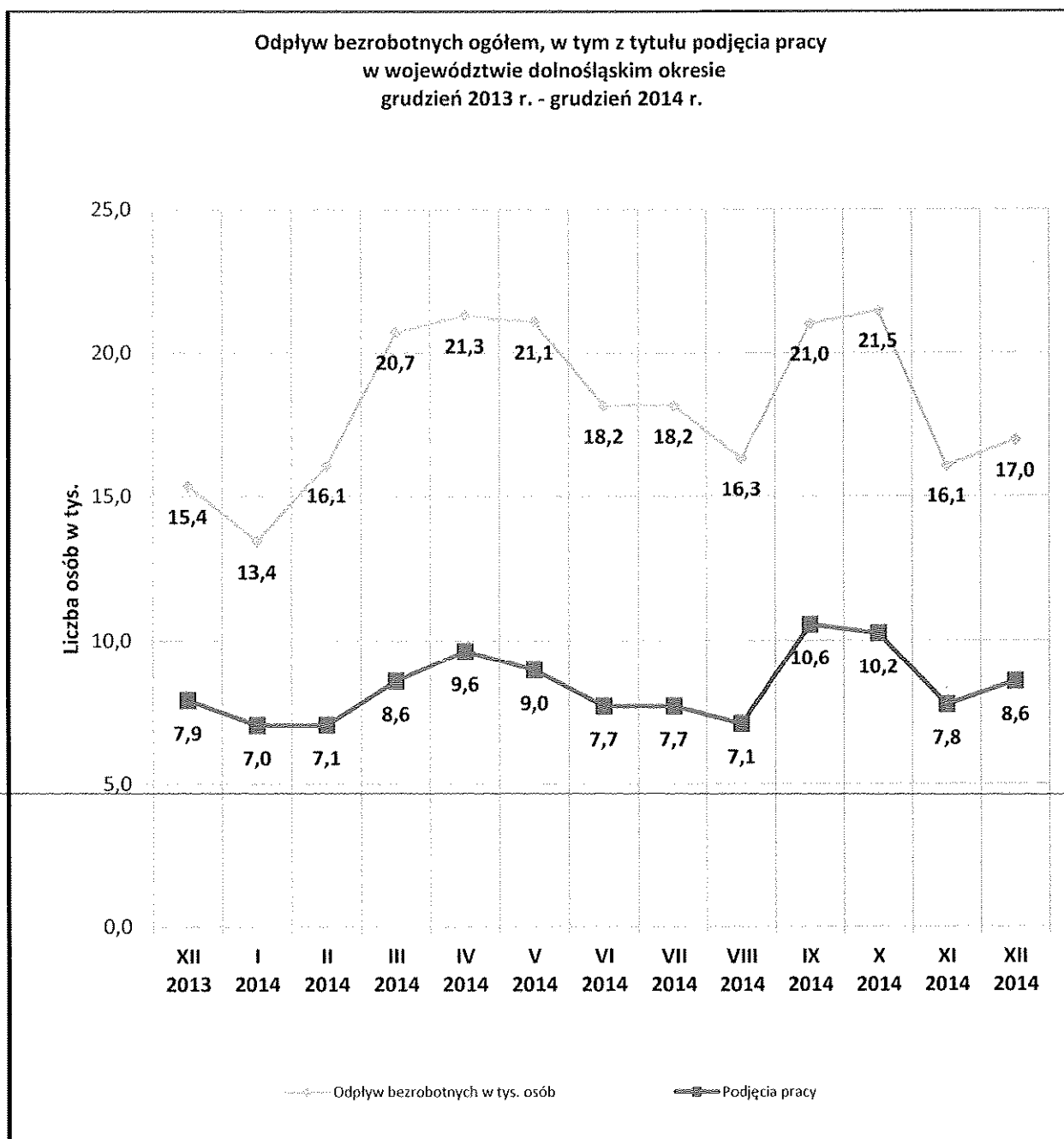


Największa liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2014 r. pochodziła z sekcji C gospodarki „przetwórstwo przemysłowe” (27 930 osób, tj. 14,8%), sekcji G „handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (24 597 osób, tj. 13,0%), sekcji N „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” (15 818 osób tj. 8,4%) oraz sekcji F „budownictwo” (14 386 osób, tj.7,6%). Jak wynika z danych statystycznych GUS, w 2013 roku osoby zatrudnione (przeciętne zatrudnienie) w sekcji C stanowiły 24,1% przeciętnego zatrudnienia w województwie ogółem, w sekcji G - 15,4%, w sekcji F - 5,6%, a w sekcji N - 7,7% (wyczerpania własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS za 2013 r. – przeciętne zatrudnienie wg PKD 2007). Duży udział w napływie bezrobotnych osób poprzednio pracujących w sekcji C PKD skorelowany jest z największym udziałem w napływie osób reprezentujących zawody z wielkiej grupy zawodowej „pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Najmniej nowo zarejestrowanych osób (poniżej 0,1%) pochodziło z sekcji PKD „organizacje i zespoły eksterytorialne” (5 osób) oraz „gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”(37 osób). Dla 14,9% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych, tj. 28 103 osób nie wskazano sekcji PKD (działalność niezidentyfikowana).

Dane dotyczące napływu bezrobotnych w poszczególnych sekcjach PKD w 2014 r. przedstawia wykres:

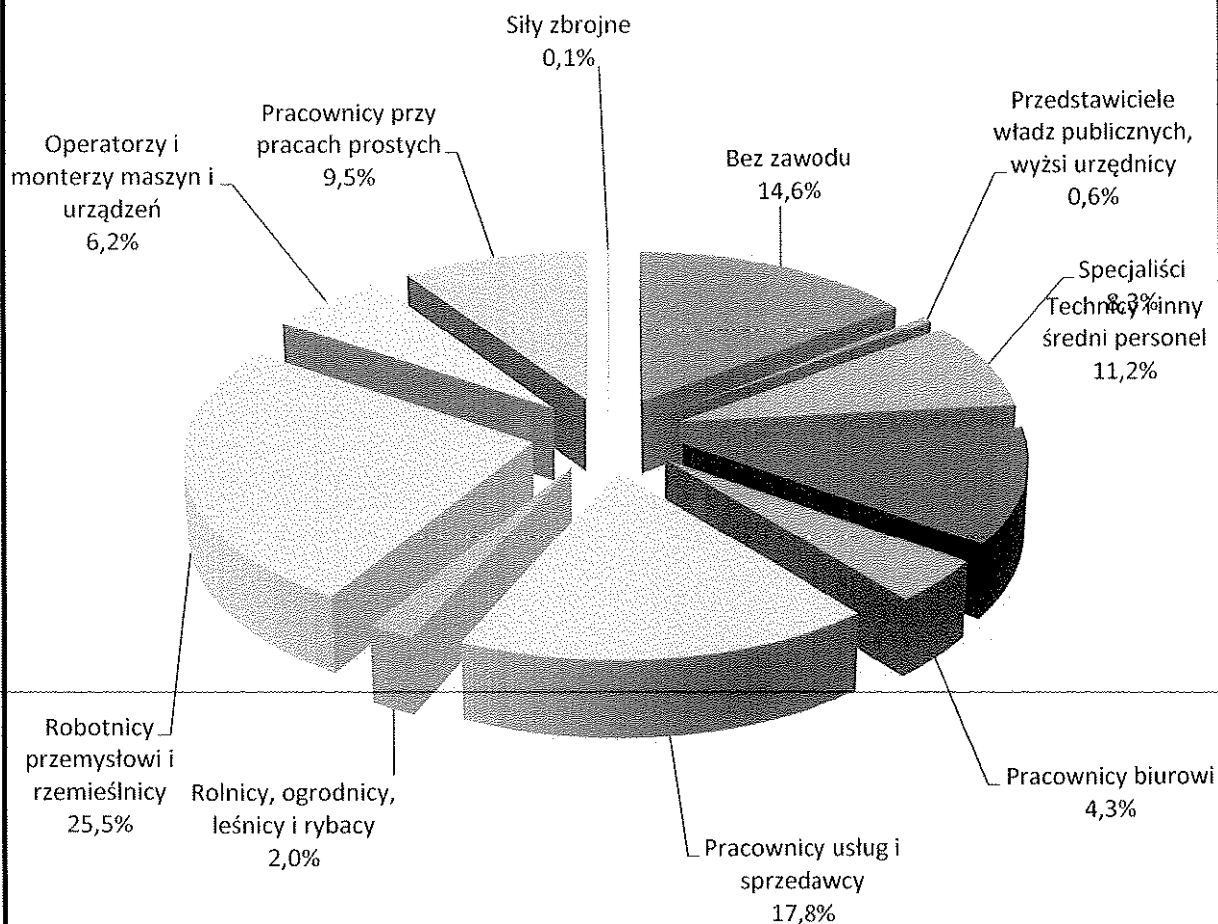


Odływ bezrobotnych w województwie dolnośląskim, w tym z tytułu podjęcia pracy w okresie ostatnich 12 miesięcy przedstawia poniższy wykres:



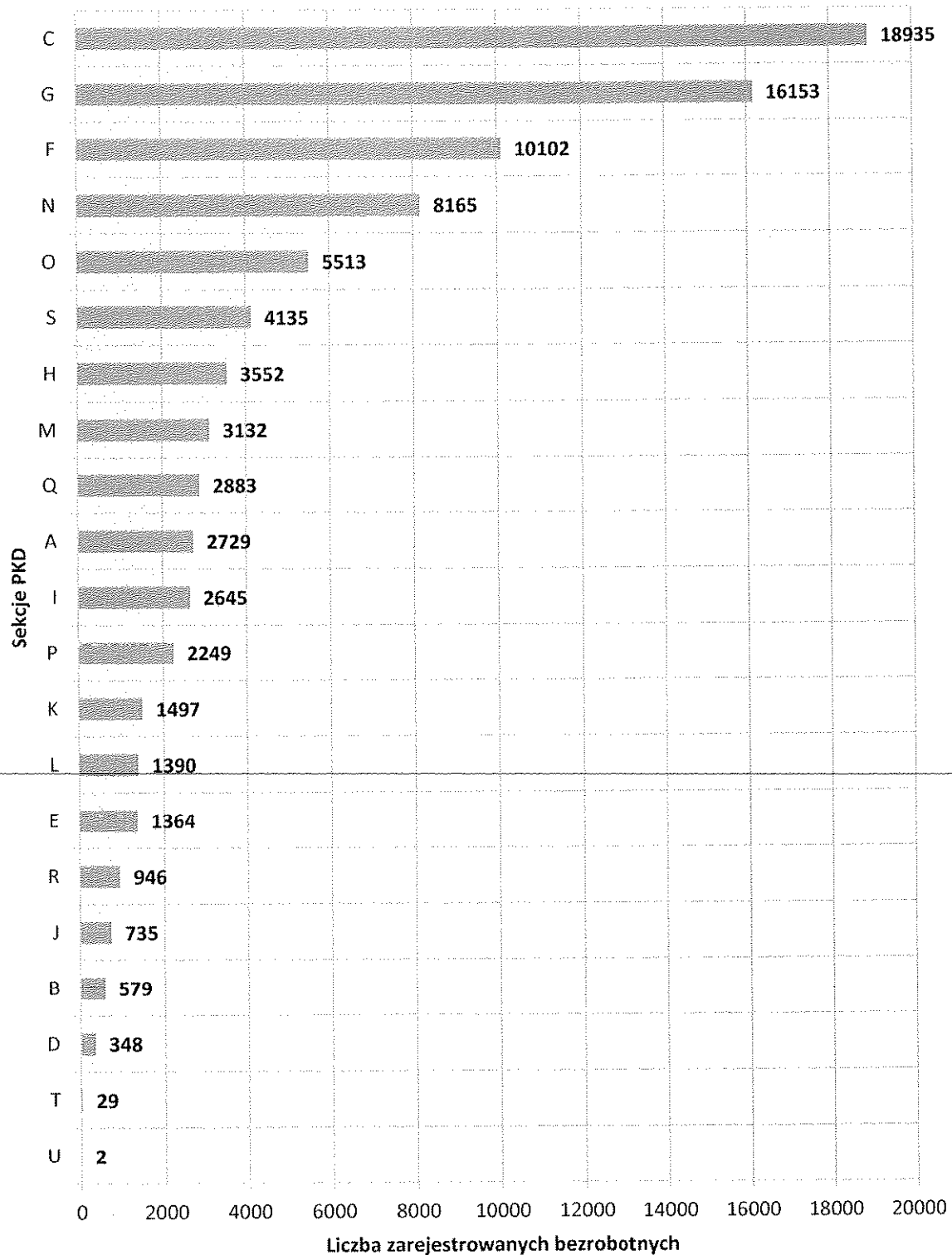
Spośród osób pozostających w ewidencji na koniec 2014 r. największa liczba bezrobotnych reprezentowała zawody z wielkiej grupy zawodowej „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (30 967 osób, tj. 25,5%). Dużą liczbą reprezentowała grupę „pracownicy usług i sprzedawcy” (21 586 osoby, tj. 17,8%), trzecią co do wielkości grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu (17 761 osób, tj. 14,6%).

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.XII.2014 r.
w podziale na wielkie grupy zawodowe



Analiza struktury zarejestrowanych bezrobotnych wg sekcji PKD wykazała, że najliczniejsza grupa bezrobotnych pracowała poprzednio w zakładach pracy z sekcji C „przetwórstwo przemysłowe” (18 935 osób, tj. 15,6%), sekcji G „handel hurtowy i detaliczny” (16 153 osoby, tj. 13,3%) oraz sekcji F „budownictwo” (10 102 osoby, tj. 8,3%).

Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych sekcjach PKD
wg stanu na 31.XII.2014 r.



Porównanie liczby zarejestrowanych bezrobotnych w podziale na sekcje PKD wg. stanu na koniec grudnia 2014 r. oraz na koniec grudnia 2013 r. przedstawia poniższa tabela:

Sekcje PKD		Zarejestrowani bezrobotni		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych
Nazwa	Symbol	stan na 31.XII.2013	stan na 31.XII.2014	
0	1	2	3	4
Przetwórstwo przemysłowe	C	24 802	18 935	-5 867
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	2 0032	16 153	-3 879
Budownictwo	F	13 110	10 102	-3 008
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	9 228	8 165	-1 063
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	6 450	5 513	-937
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	H	4 428	3 552	-876
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	1 685	946	-739
Edukacja	P	2 918	2 249	-669
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	3 746	3 132	-614
Transport i gospodarka magazynowa	I	3 106	2 645	-461
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	3 321	2 883	-438
Pozostała działalność usługowa	S	4 482	4 135	-347
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	3 023	2 729	-294
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	1 665	1 390	-275
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	1 767	1 497	-270
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	1 604	1 364	-240
Górnictwo i wydobywanie	B	719	579	-140
Informacja i komunikacja	J	850	735	-115
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	4	2	-2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	29	29	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	334	348	14
Działalność niezidentyfikowana		26 137	19 920	-6 217
Razem		133 440	107 003	-2 6437
Dotychczas niepracujący		20 118	14 559	-5 559
Ogółem		153 558	121 562	-31 996

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmalała w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. o 34 807 osób (w analogicznym okresie roku ubiegłego zmalała o 2 207 osób). Odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmniejszył się w porównaniu do grudnia 2013 r. o 4,5 punktu procentowego i wynosił 86,4% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 91,0 %). Należy jednak uwzględnić fakt, że w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej od 27 maja 2014 r. zmianie uległa definicja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zmiany w poszczególnych grupach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy były następujące:

- 1) w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 10 694 osoby. W takim samym okresie w roku 2013 odnotowano wzrost o 4 387 osób. Odsetek długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. wynosił 55,3% (na koniec grudnia 2013 r. udział tej grupy kształtował się na poziomie 50,7%);
- 2) liczba bezrobotnych osób w wieku do 25 lat zmniejszyła się o 7 600 osób. Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń - grudzień w roku 2013 liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat zmalała o 2 350 osób. Odsetek bezrobotnych do 25 roku życia na koniec grudnia 2014 r. wynosił 12,7% (na koniec grudnia 2013 r. kształtował się na poziomie 15,0%);
- 3) w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmalała o 6 723 osoby. W takim samym okresie w roku 2013 odnotowano wzrost o 1 309 osób. Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2014 r. wynosił 31,9% (na koniec grudnia 2013 r. udział osób z tej grupy kształtował się na poziomie 29,6%);
- 4) w omawianym okresie liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 1 239 osób. W takim samym okresie w roku 2013 odnotowano wzrost o 102 osoby. Odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych na koniec grudnia 2014 r. wynosił 8,2% (na koniec grudnia 2013 r. udział osób niepełnosprawnych kształtował się na poziomie 7,3%).



Napływ ofert pracy

Do powiatowych urzędów pracy województwa dolnośląskiego wpłynęły w 2014 r. 99 053 oferty pracy. Dla porównania – w 2013 r. odnotowano napływ 72 062 ofert zatrudnienia.

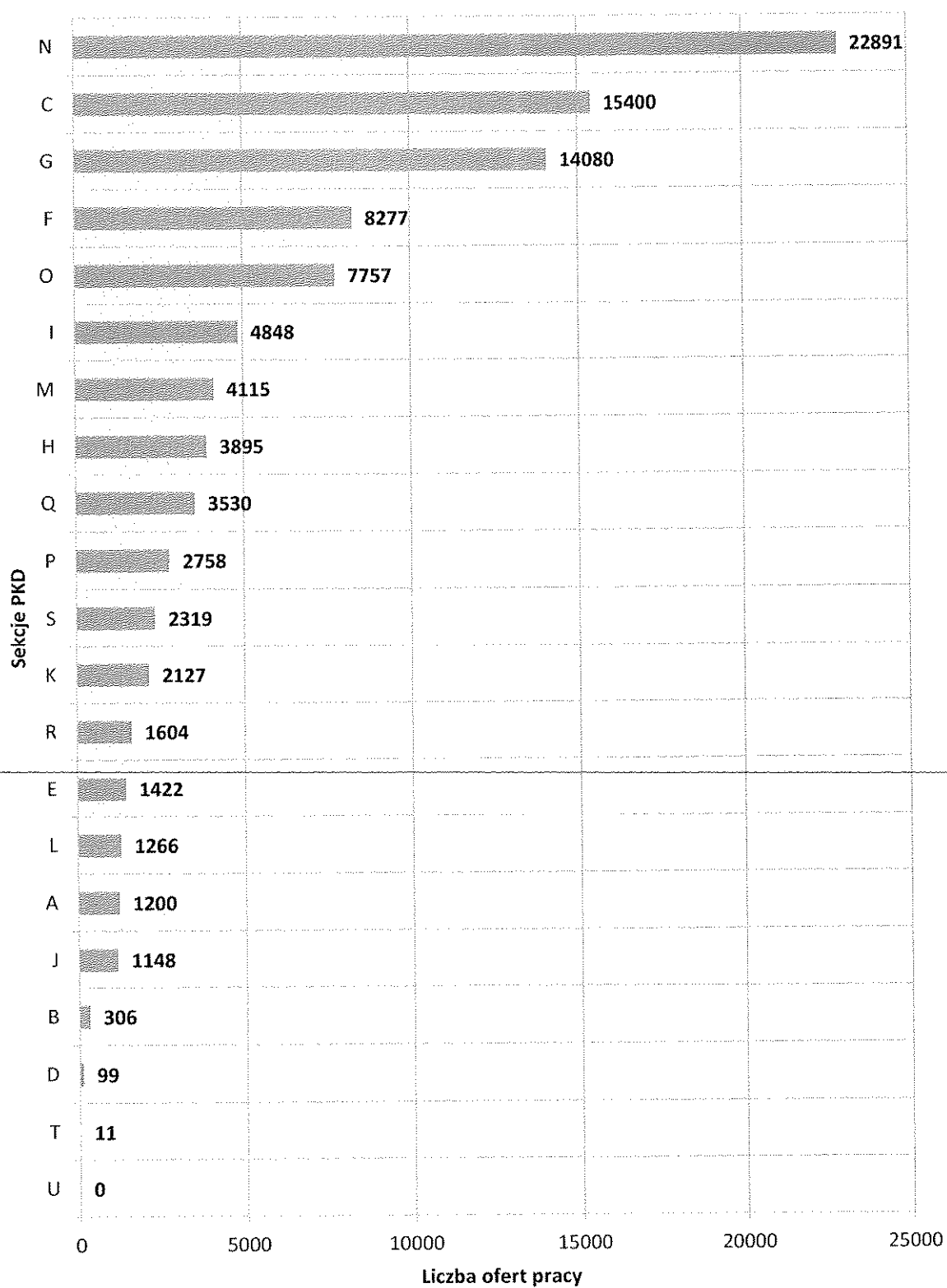
Największa liczba ofert pracy pochodziła z następujących sekcji:

1. sekcji N „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”, z której pochodziło 22 891 ofert, tj. 23,1% wszystkich ofert zatrudnienia,
2. sekcji C „przetwórstwo przemysłowe” (15 400 ofert, tj. 15,5%),
3. sekcji G „handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych wyłączonej motocykle” (14 080 ofert, tj. 14,2%),
4. sekcji F „budownictwo” (8 277 ofert, tj. 8,4% wszystkich ofert),
5. sekcji O „administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (7 757 ofert, tj. 7,8% wszystkich ofert, w tym jednak aż 7046 ofert pracy subsydiowanej).

Z tych pięciu sekcji pochodziło ponad dwie trzecie (69,1%) wszystkich ofert pracy, jakie wpłynęły w 2014 r.

Napływ ofert pracy wg sekcji PKD) przedstawia poniższy wykres.

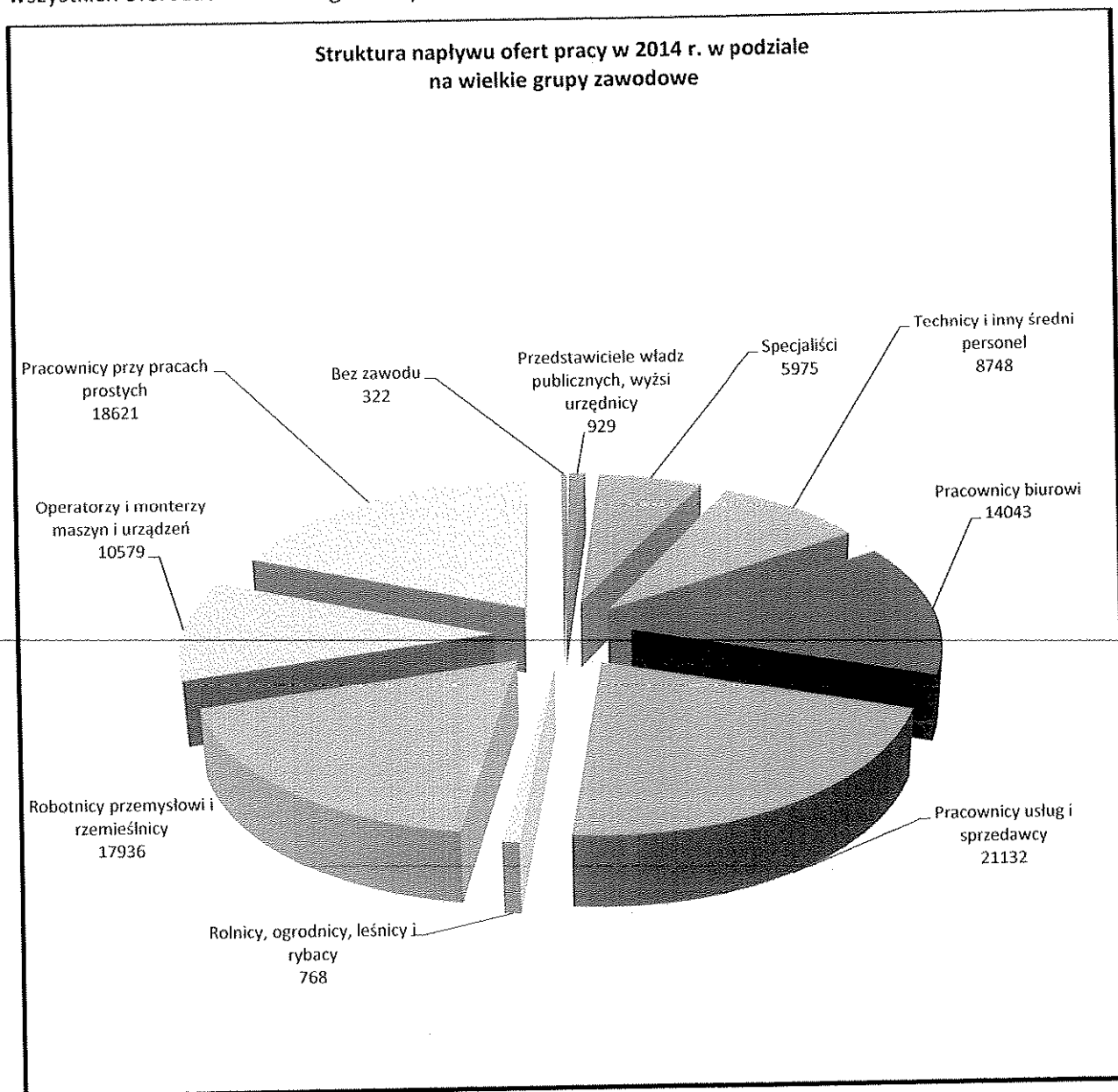
Napływ ofert pracy w poszczególnych sekcjach PKD
w 2014 r.



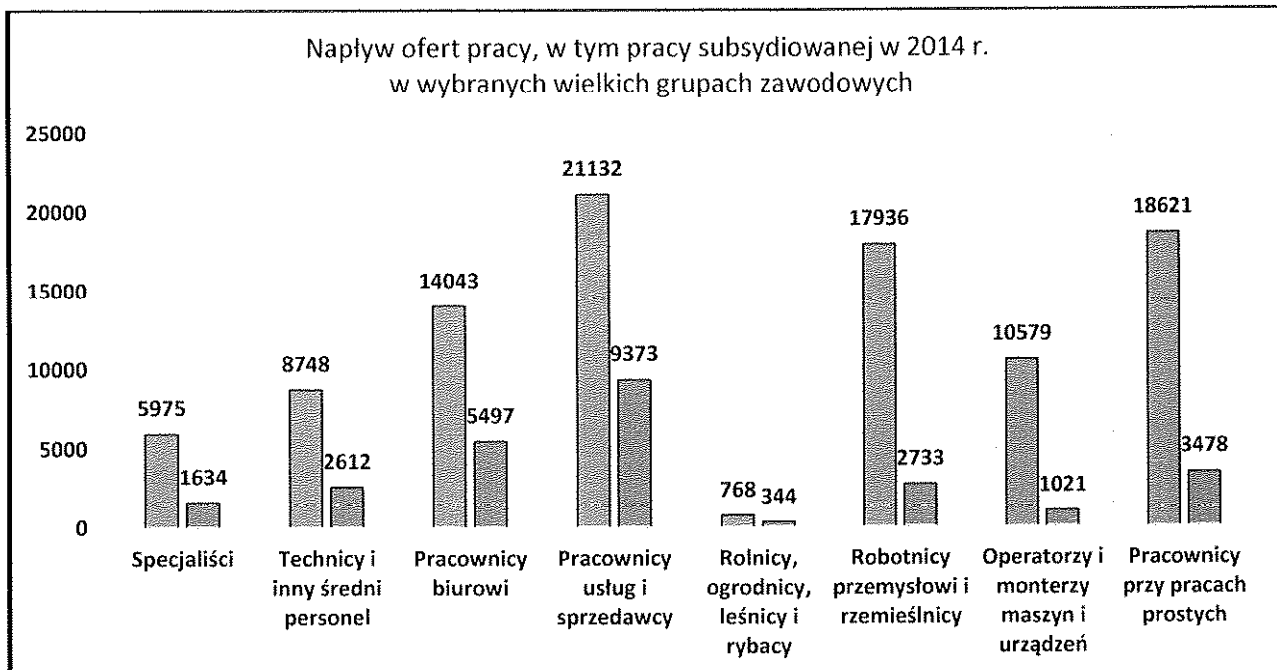
Porównanie liczby ofert pracy zgłoszonych w 2013 i 2014 roku w podziale na sekcje PKD przedstawia poniższa tabela.

Sekcje PKD		Napływ ofert pracy w 2013 r.	w tym ofert pracy subsydiowanej	Napływ ofert pracy w 2014 r.	w tym ofert pracy subsydiowanej
Nazwa	Symbol				
0	1	2	3	4	5
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	1 159	306	1 200	378
Górnictwo i wydobywanie	B	327	91	306	72
Przetwórstwo przemysłowe	C	11 244	2 440	15 400	2 641
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	67	26	99	29
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	1 104	600	1 422	719
Budownictwo	F	6 417	1 089	8 277	1 343
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	10 570	3 662	14 080	4 628
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	H	2 781	1 012	3 895	1 321
Transport i gospodarka magazynowa	I	2 545	466	4 848	497
Informacja i komunikacja	J	1 194	183	1 148	232
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	1 508	376	2 127	417
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	1 076	548	1 266	532
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	3 604	1 027	4 115	1 172
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	10 971	521	22 891	551
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	8 084	7 444	7 757	7 046
Edukacja	P	3 000	1 537	2 758	1 394
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	2 947	2 073	3 530	2 153
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	1 820	1 096	1 604	926
Pozostała działalność usługowa	S	1 629	518	2 319	801
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	12	0	11	5
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	3	2	0	0
Działalność niezidentyfikowana					
Razem		72 062	25 017	99 053	26 857
Dotychczas nie pracujący					
Ogółem		72 062	25 017	99 053	26 857

Z analizy napływu ofert pracy w rozbiciu na wielkie grupy zawodowe wynika, że największa liczba ofert w 2014 r. dotyczyła pracy w grupie zawodów pracownicy usług i sprzedawcy (21 132 oferty, tj. 21,3% wszystkich ofert zatrudnienia i aktywizacji zawodowej). W ramach wielkiej grupy „pracownicy przy pracach prostych” wpłynęło 18 621 ofert (18,8% wszystkich ofert), a w ramach grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” wpłynęło 17 936 ofert (18,1%). W tych trzech wielkich grupach zawodowych wpłynęło 58,2% wszystkich ofert zatrudnienia zgłoszonych w 2014 r.



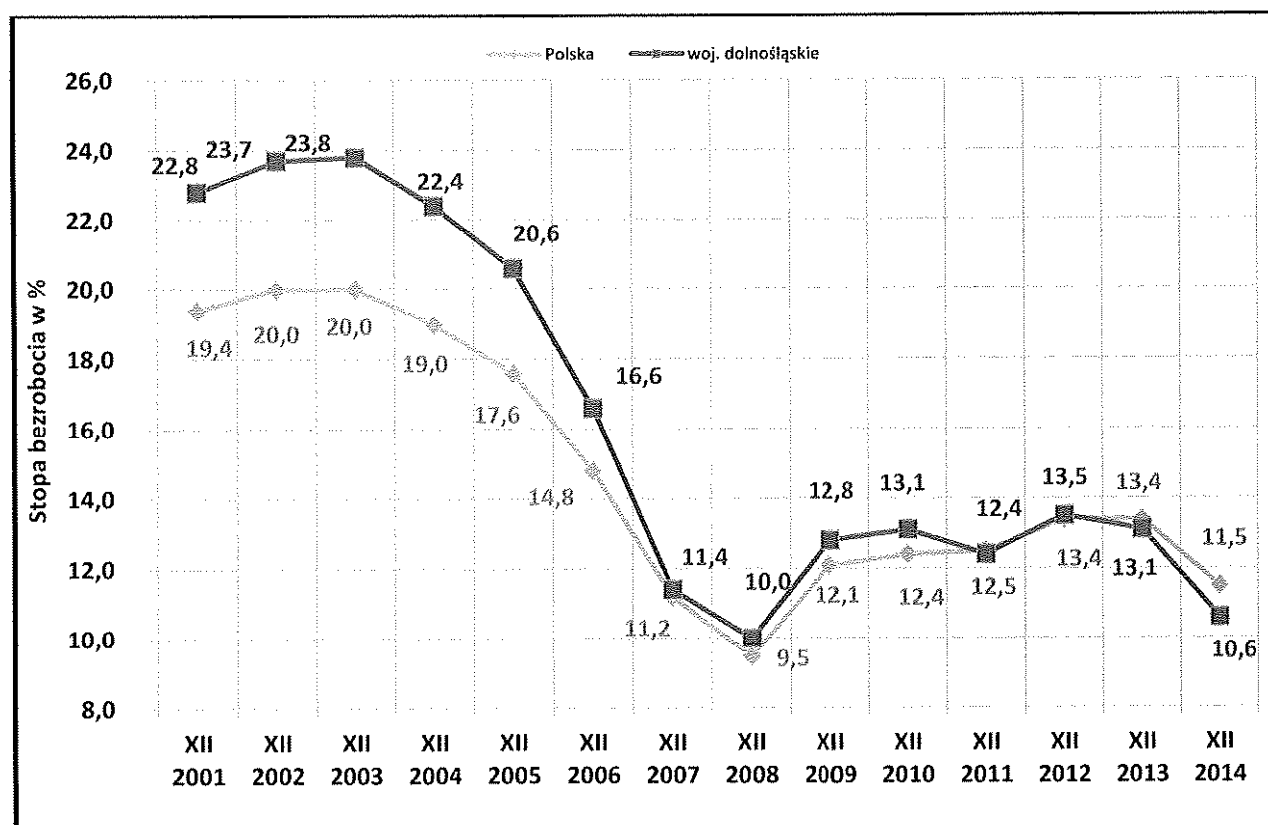
Oferty zgłaszane do powiatowych urzędów pracy stanowią tylko część ofert zatrudnienia pojawiających się na rynku pracy. Spośród ofert zarejestrowanych w ewidencji PUP-ów znaczną część stanowią oferty zatrudnienia subsydiowanego., co obrazuje poniższy wykres.



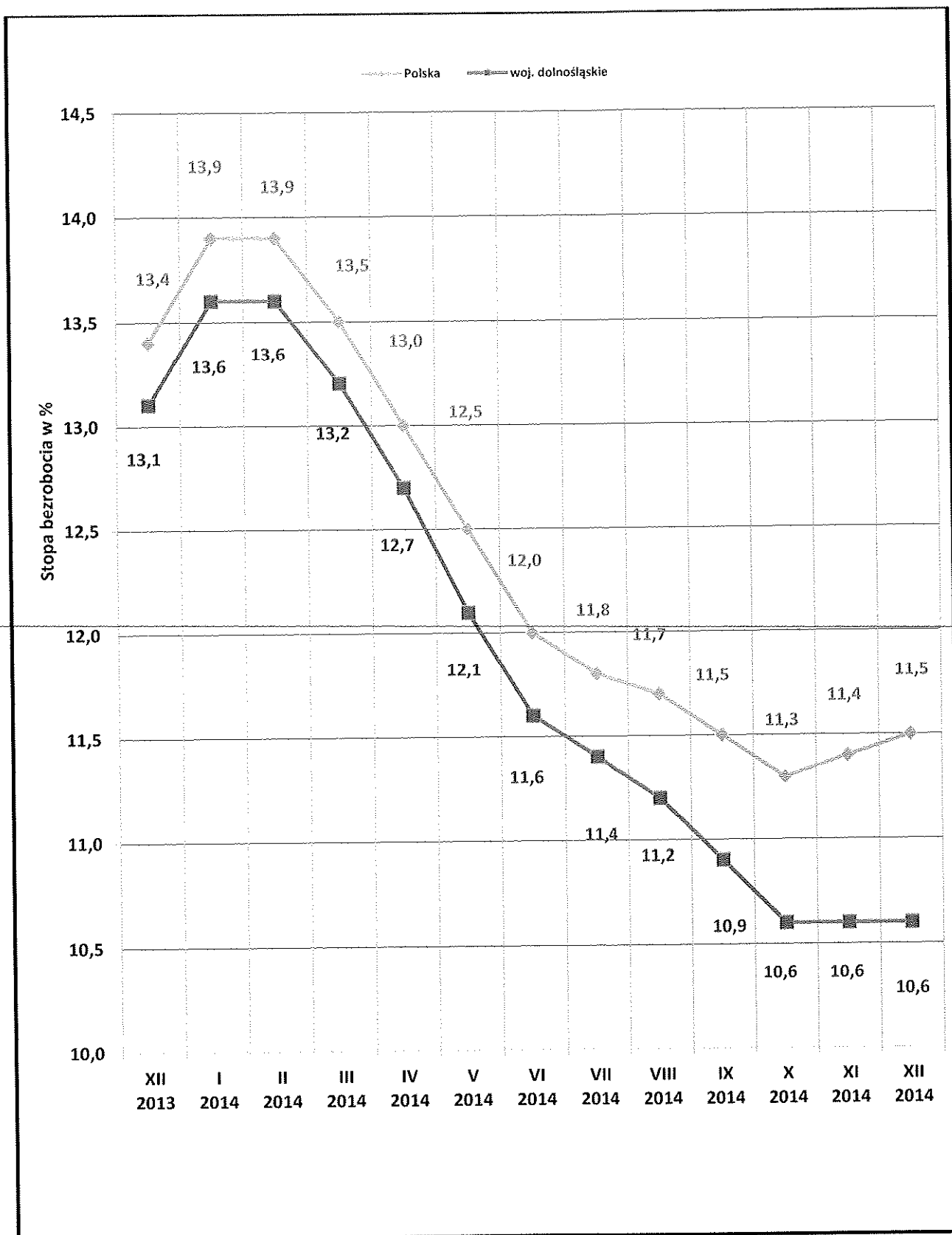
Stopa bezrobocia

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim wynosiła na koniec grudnia 2014 roku 10,6% i była taka sama jak na koniec listopada 2014 r. W kraju wskaźnik bezrobocia wzrósł o 0,1 punktu procentowego w porównaniu do listopada 2014 r. i kształtował się na poziomie 11,5%. W grudniu 2014 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była o 0,9 punktu procentowego niższa niż w kraju. Zmiany stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim na tle kraju w grudniu w latach 2001 – 2014

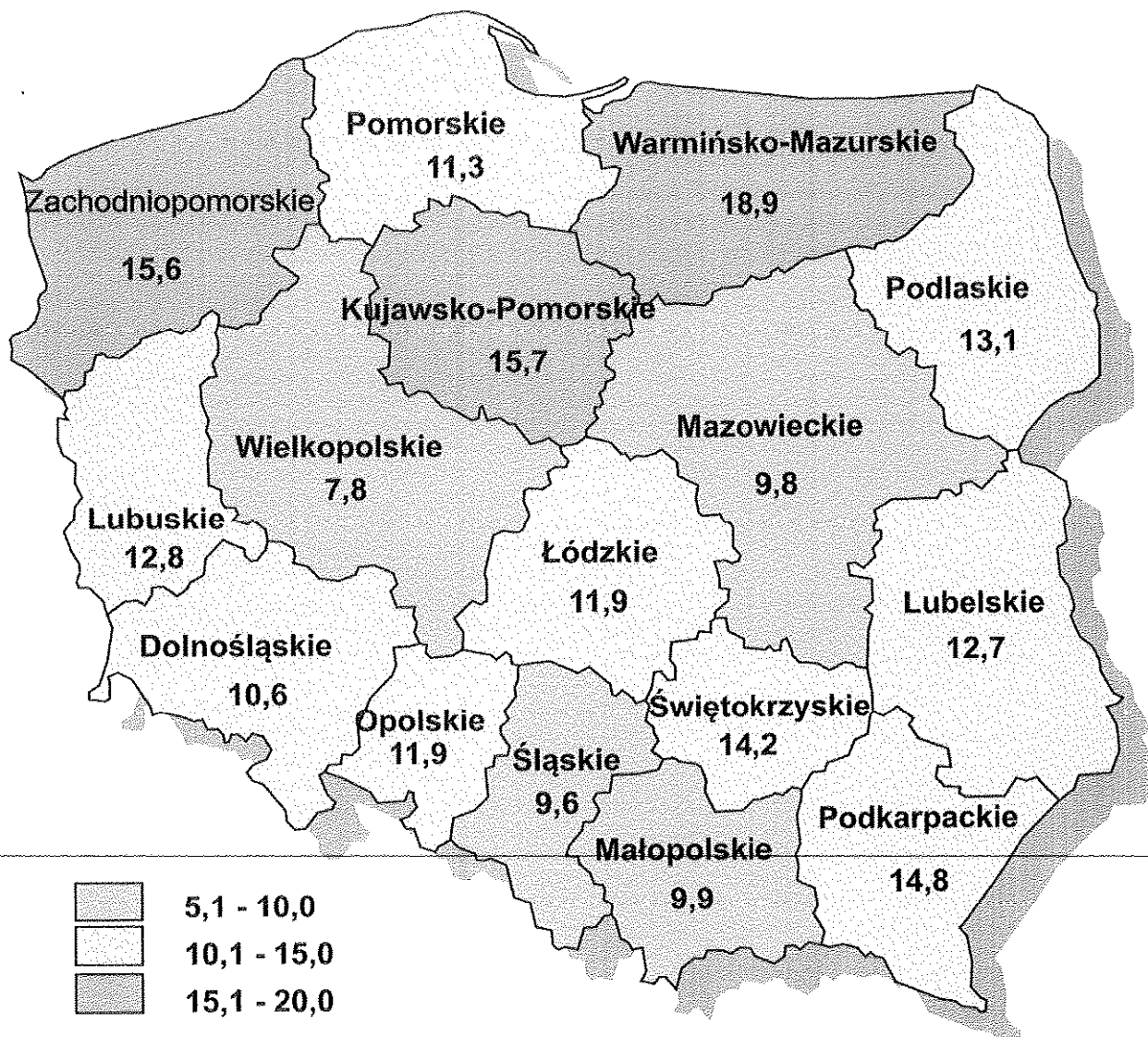
ilustruje poniższy wykres:



Po okresie wzrostu stopy bezrobocia trwającym od grudnia 2013 r. do stycznia 2014 r. oraz stagnacji w lutym 2014 r. (zarówno na Dolnym Śląsku jak i w całym kraju), od marca 2014 r. następował jej spadek w naszym województwie.



**Stopa bezrobocia w poszczególnych
województwach kraju wg stanu na koniec grudnia 2014 r.-
ogółem w Polsce 11,5**



W rankingu pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego nasze województwo plasuje się na piątym miejscu w kraju, za Wielkopolską, Śląskiem, Mazowszem i Małopolską, w których stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie poniżej 10%.

Najwyższą stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2014 roku, wynoszącą powyżej 20%, zanotowano w powiatach:

wałbrzyjskim ziemskim	25,9%	(29,8% w grudniu 2013 roku)
złotoryjskim	24,7%	(28,6% ")
górowskim	23,8%	(28,3% ")
kłodzkim	23,5%	(27,1% ")
lwóweckim	22,6%	(26,2% ")

Najniższy poziom stopy bezrobocia, nie przekraczający 10%, wystąpił w powiatach:

wrocławskim ziemskim	4,2%	(5,3%	w grudniu 2013 roku)
wrocławskim grodzkim	4,3%	(5,5%	„)
jeleniogórskim grodzkim	7,3%	(9,3%	„)
polkowickim	7,9%	(8,8%	„)
legnickim grodzkim	8,3%	(10,3 %	„)
lubińskim	8,8%	(10,9%	„)
bolesławieckim	9,1%	(12,6%	„)
oławskim	9,1%	(12,7%	„)

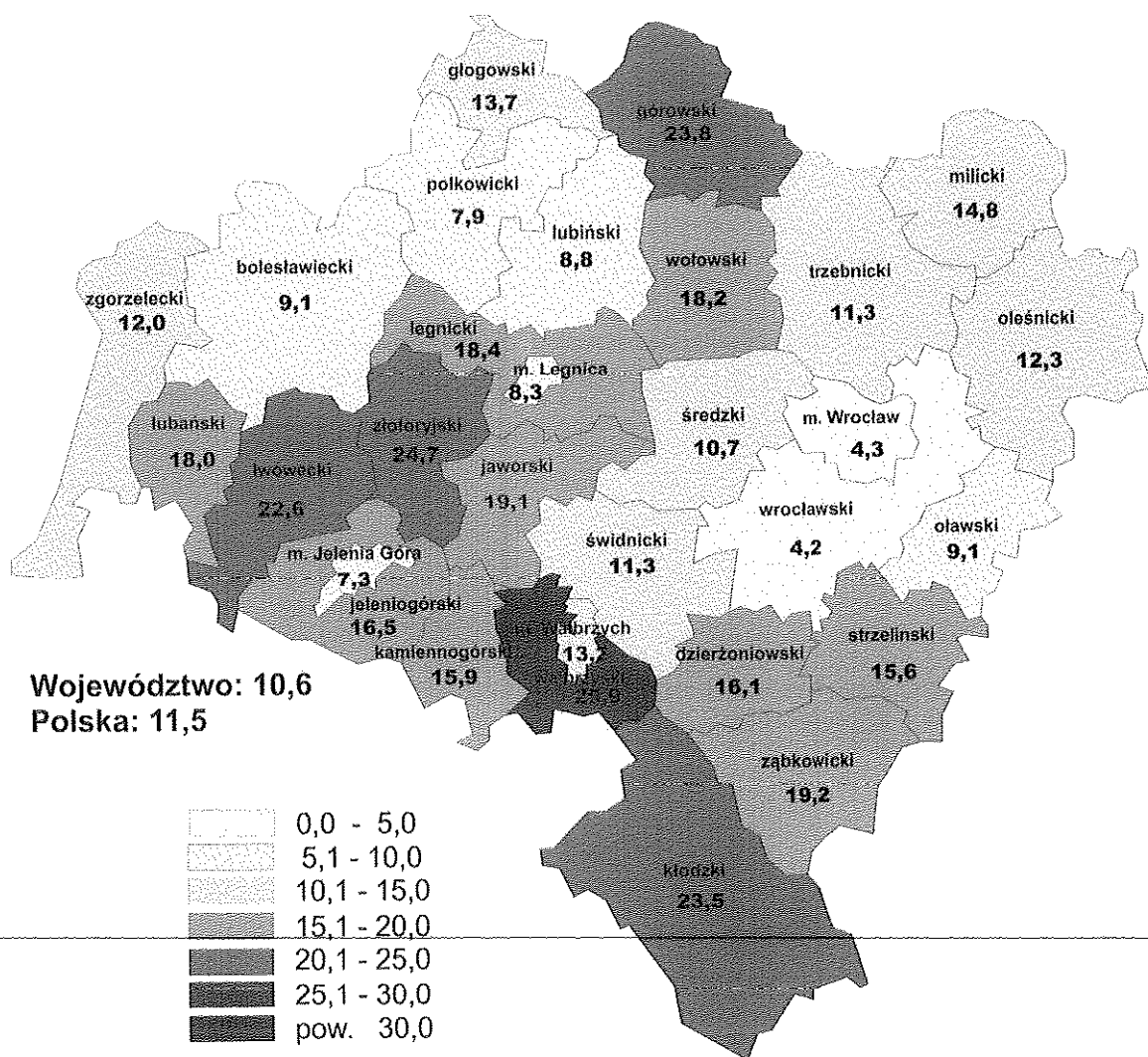
We wszystkich powiatach odnotowano spadek stopy bezrobocia w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2013 r., z czego najwyższy (co najmniej 4,0 p.p.) odnotowano w powiatach: jaworskim (o 5,2 p.p.), kamiennogórskim (o 4,6 p.p.), górowskim (o 4,5 p.p.) oraz dzierzoniowskim (o 4,1 p.p.).

Zmiany poziomu stopy bezrobocia w układzie podregionów przedstawia poniższa tabela:

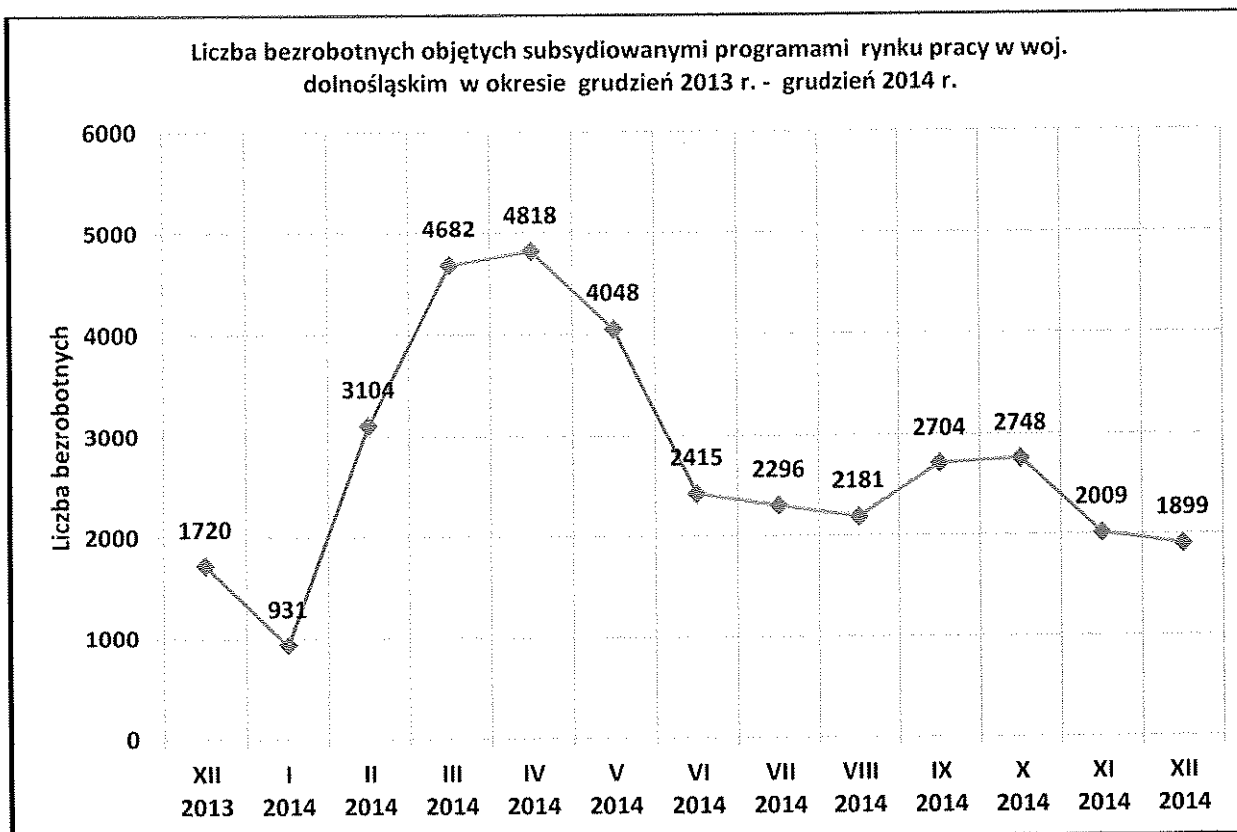
Podregiony	Stopa bezrobocia w % (stan na dzień)		
	31.12.2013	31.12.2014	31.12.2014
Polska	13,4	11,4	11,5
Województwo dolnośląskie	13,1	10,6	10,6
Podregion jeleniogórski	17,8	14,3	14,3
Podregion legnicko-głogowski	13,1	11,2	11,1
Podregion wałbrzyski	20,4	16,9	17,0
Podregion wrocławski	12,9	10,0	10,2
Podregion m. Wrocław	5,5	4,5	4,3

Wartości stóp bezrobocia wg stanu na koniec 2014 r. w powiatach województwa dolnośląskiego przedstawia poniższa mapa.

Poziom stopy bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego
wg stanu na 31 grudnia 2014 r.



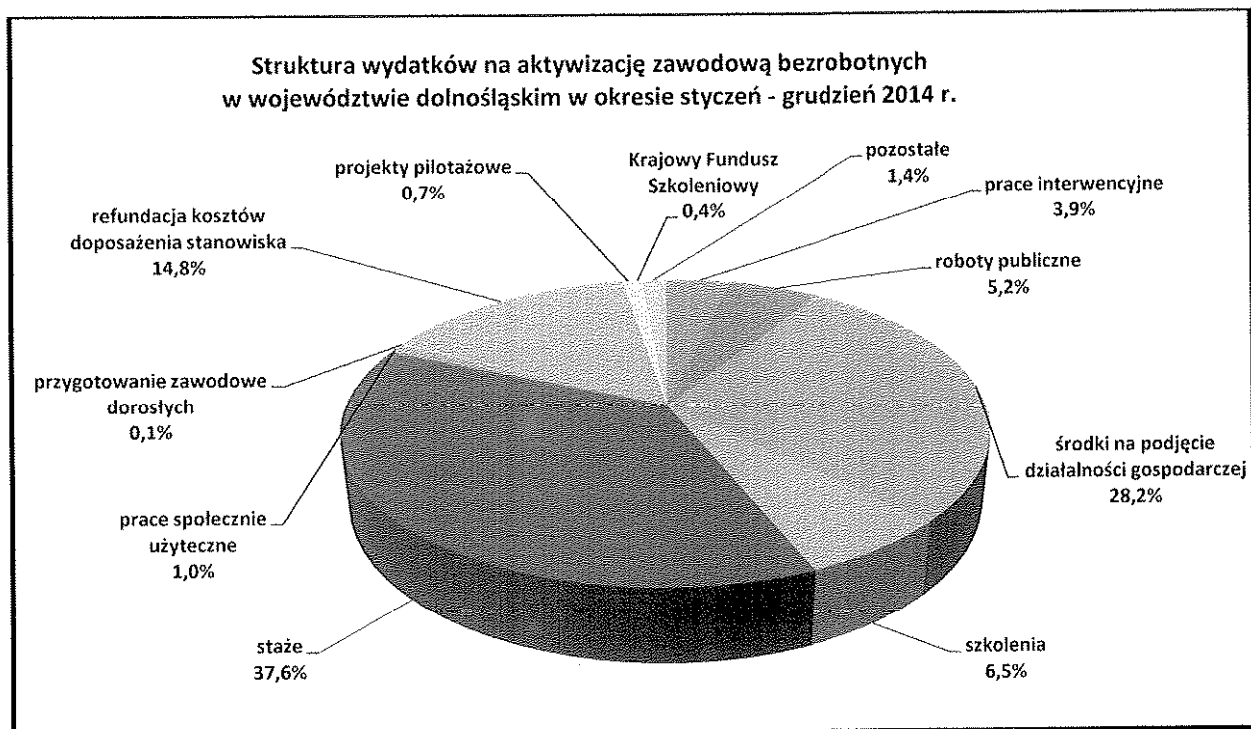
Aktywizacja zawodowa bezrobotnych



łącznie w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku subsydiowaną aktywizacją zawodową objęto 33 835 bezrobotnych (33 195 bezrobotnych w takim samym okresie w 2013 roku), w tym:

- ~~1. młodzież do 25 roku życia w (10 597 osób) stanowiła 31,3% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją zawodową w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku; w takim samym okresie w roku 2013 programami rynku pracy objęto 9 936 osób do 25 roku życia, tj. 29,9% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy;~~
2. bezrobotni powyżej 50 roku życia (6 816 osób) stanowili w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku 20,1% ogólnej liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy (8 010 osób, tj. 24,1% w analogicznym okresie w 2013 roku);
3. długotrwale bezrobotni (14 111 osób) stanowili w okresie dwunastu miesięcy 2014 roku 41,7% ogólnej liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy (14 425 osób, tj. 43,5% w analogicznym okresie w 2013 roku);
4. kobiety (17 928 osób) stanowiły 53,0% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy od początku 2014 r. (17 773 kobiety, tj. 53,5% w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku);
5. osoby zamieszkałe na wsi (12 271 osób) stanowiły 36,3% ogółu bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. (11 960 osób, tj. 36,0% w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku).

Strukturę wydatków z Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie dolnośląskim w okresie styczeń - grudzień 2014 roku ilustruje poniższy wykres:



Struktura wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem w okresie dwunastu miesięcy 2014 r. przedstawiała się następująco:

1. staże – 97 563,5 tys. zł., tj. 37,6% ogółu wydatków,
2. środki na podjęcie działalności gospodarczej – 73 066,0 tys. zł. (28,2% ogółu wydatków),
3. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnionego bezrobotnego – 38 436,7 tys. zł., tj. 14,8% ogółu wydatków,
4. szkolenia – 16 845,6 tys. zł. (6,5% ogółu wydatków),
5. roboty publiczne – 13 567,2 tys. zł. (5,2% ogółu wydatków),
6. prace interwencyjne – 10 103,3 tys. zł. (3,9% ogółu wydatków),
7. prace społecznie użyteczne – 2 692,2 tys. zł., tj. 1,0% ogółu wydatków,
8. projekty pilotażowe – 1 887,4 tys. zł., tj. 0,7% ogółu wydatków,
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 1 058,3 tys. zł., tj. 0,4% ogółu wydatków,
10. przygotowanie zawodowe dorosłych – 302,1 tys. zł., tj. 0,12% ogółu wydatków.

Zestawienie aktywnych form wsparcia
w grudniu 2014 roku z uwzględnieniem wybranych grup o szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi programami rynku pracy w grudniu 2014 r.									
	Ogółem	Kobiety	w tym:							
			zamieszkali na wsi		bezrobotni do 25 roku życia		bezrobotni powyżej 50 roku życia		długotrwale bezrobotni	
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1. Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę subsydiowaną	11 051	4 697	4 135	1 600	1 997	839	2 631	800	4 245	1 757
bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych	1 674	855	669	299	348	182	557	195	773	381
bezrobotni skierowani do robót publicznych	2 111	631	1 048	313	173	61	1 056	238	1 176	347
jedenorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 794	1 662	1 241	512	586	228	367	122	1 140	515
bezrobotni zaktywizowani w ramach przyznanych środków na refundację kosztów zatrudnienia	2 920	1 248	1 017	389	779	309	439	147	976	426
inne formy	552	301	160	87	111	59	212	98	180	88
2. Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie	4 108	1 199	1 365	393	996	210	603	167	1 398	522
3. Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli staż	15 242	10 336	5 525	3 831	7 392	4 974	2 084	1 137	5 710	3 945
4. Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli przygotowanie zawodowe dorosłych	37	11	16	5	11	3	6	3	16	6
5. Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli prace społecznie	2 987	1 441	1 086	563	117	69	1 398	448	2 511	1 249
5. Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub	410	244	144	89	84	58	94	34	231	146
RAZEM (poz. 1+2+3+4+5+6)	33 835	17 928	12 271	6 481	10 597	6 153	6 816	2 589	14 111	7 625
%	100,0	53,0	36,3	52,8	31,3	58,1	20,1	38,0	41,7	54,0

Wnioski

Pomimo poprawy wskaźników we wszystkich grupach analizowanych oraz znacznego spadku poziomu bezrobocia na Dolnym Śląsku a także utrzymujących się pozytywnych trendów na rynku pracy w regionie, istnieje nadal konieczność szczególnego wspierania określonych grup osób mających problemy na rynku pracy. Do grup tych należy zaliczyć:

1. bezrobotnych do 30 roku życia,
2. osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
3. długotrwale bezrobotnych,
4. bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego,
5. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Grupy te powinny być traktowane priorytetowo w ramach podejmowanych działań, z uwzględnieniem jak najszerszego katalogu kierowanych do tych osób usług i instrumentów rynku pracy, zapewniających kompleksową pomoc w trwałym ulokowaniu odbiorców wsparcia w zatrudnieniu.

Załącznik nr 2

Środki Funduszu Pracy na finansowanie działań w roku 2015



Województwo Dolnośląskie

Kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2015 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań

Załącznik do zawiadomienia kierowanego do MPIPS

(dotyczy kwot na finansowanie programów oraz innych fakultatywnych zadań zgodnie z art. 109 ust. 8 ustawy i kwot na realizację projektów współfinansowanych z EFS zgodnie z art. 109 ust. 7b ustawy)

tys. zł.

p.	PUP	Programy ogółem pkt L1 decyzji	Inne fakultatywne zadania pkt I.2 decyzji	Razem kol.3-4	Projekty współfinansowane z EFS						
					POWER			RPO			
					EFS	krajowy wkład publiczny	łącznie	EFS	krajowy wkład publiczny	łącznie	łącznie EFS
					środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		środki w dyspozycji samorządu województwa (czwarta cyfra "7")	środki w dyspozycji samorządu powiatu, w tym środki, o których mowa w art. 9 ust. 2d ustawy* (czwarta cyfra "9")		
1	2	3	4	5	6	7	8=6+7	9	10	11=9+10	12=8+11
1	PUP w Bolesławcu	5 926,2	378,4	6 304,6	1 381,6	121,9	1 503,5	778,0	137,3	915,3	2 418,8
2	PUP w Dzierżoniowie	9 266,9	603,4	9 870,3	2 336,2	206,1	2 542,3	1 315,6	232,1	1 547,7	4 090,0
3	PUP w Głogowie	7 339,6	457,1	7 796,7	1 729,0	152,6	1 881,6	973,6	171,8	1 145,4	3 027,0
4	PUP w Górze	6 352,1	321,5	6 673,6	1 462,7	129,1	1 591,8	823,7	145,4	969,1	2 560,9
5	PUP w Jaworze	6 837,4	388,9	7 226,3	1 593,5	140,6	1 734,1	897,3	158,3	1 055,6	2 789,7
6	PUP w Jeleniej Górze	10 487,1	679,3	11 166,4	2 643,8	233,3	2 877,1	1 488,8	262,7	1 751,5	4 628,6
7	PUP w Kamiennej Górze	5 202,4	288,9	5 491,3	1 195,2	105,5	1 300,7	673,0	118,8	791,8	2 092,5
8	PUP w Kłodzku	22 890,8	1 446,7	24 337,5	5 636,4	497,3	6 133,7	3 173,9	560,1	3 734,0	9 867,7
9	PUP w Legnicy	13 482,1	852,2	14 334,3	3 277,6	289,2	3 566,8	1 845,6	325,6	2 171,2	5 738,0
10	PUP w Lubaniu	6 853,4	388,8	7 242,2	1 596,9	140,9	1 737,8	899,2	158,7	1 057,9	2 795,7
11	PUP w Lubinie	6 551,0	413,3	6 964,3	1 547,1	136,5	1 683,6	871,2	153,7	1 024,9	2 708,5
12	PUP w Lwówku Śląskim	6 538,0	386,6	6 924,6	1 616,5	142,6	1 759,1	910,3	160,6	1 070,9	2 830,0
13	PUP w Miliczu	4 232,1	232,0	4 464,1	945,6	83,4	1 029,0	532,5	94,0	626,5	1 655,5
14	PUP w Oleśnicy	8 222,8	570,5	8 793,3	1 953,3	172,3	2 125,6	1 099,9	194,1	1 294,0	3 419,6
15	PUP w Oławie	6 038,7	409,4	6 448,1	1 492,3	131,7	1 624,0	840,3	148,3	988,6	2 612,6
16	PUP w Polkowicach	5 494,0	325,4	5 819,4	1 265,7	111,7	1 377,4	712,7	125,8	838,5	2 215,9
17	PUP w Strzelinie	4 747,2	264,9	5 012,1	1 077,4	95,1	1 172,5	606,7	107,1	713,8	1 886,3
18	PUP w Środzie Śląskiej	3 967,9	242,1	4 210,0	936,8	82,7	1 019,5	527,5	93,1	620,6	1 640,1
19	PUP w Świdnicy	11 267,5	779,0	12 046,5	2 703,9	238,6	2 942,5	1 522,7	268,7	1 791,4	4 733,9
20	PUP w Trzebnicy	6 102,5	371,5	6 474,0	1 461,1	128,9	1 590,0	822,7	145,2	967,9	2 557,9
21	PUP w Wałbrzychu	18 247,2	1 246,0	19 393,2	4 480,1	395,3	4 875,4	2 522,8	445,2	2 968,0	7 843,4
22	PUP w Wołowie	6 098,2	352,3	6 450,5	1 400,7	123,6	1 524,3	788,8	139,2	928,0	2 452,3
23	PUP we Wrocławiu	23 096,6	2 120,2	25 216,8	5 665,9	499,9	6 165,8	3 190,5	563,1	3 753,6	9 919,4
24	PUP w Ząbkowicach Śl.	9 025,4	518,9	9 544,3	2 159,6	190,5	2 350,1	1 216,1	214,6	1 430,7	3 780,8
25	PUP w Zgorzlecu	6 478,1	460,9	6 939,0	1 633,2	144,1	1 777,3	919,6	162,3	1 081,9	2 859,2
26	PUP w Złotoryi	7 052,8	418,1	7 470,9	1 638,4	144,6	1 783,0	922,6	162,8	1 085,4	2 868,4
	łącznie	227 798,0	14 816,3	242 614,3	54 830,5	4 838,0	59 668,5	30 875,6	5 448,6	36 324,2	95 992,7

* środki w dyspozycji samorządu powiatu-pod warunkiem podjęcia decyzji przez starostę o kwalifikowaniu kosztów zarządzania w projekcie EFS

Województwo Dolnośląskie
 Departamentu Rozwoju Regionalnego
 Dyrektor Regionalnego
 RADCY PRAWNY
 Andrzej Kosior
 Zbigniew Dydak
 dr prof. Sławek