

## Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia

### **/cele, priorytety, działania i zadania na rzecz zatrudnienia na 2011 rok/.**

Polityka rynku pracy jaka będzie prowadzona w 2011 roku w Regionie wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu krajowym i regionalnym. Do głównych dokumentów określających kierunki polityki rynku pracy zalicza się:

- Strategię Rozwoju Kraju 2007-2015,
- Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej,
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011.
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
- Raport „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe”.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok wpisując będzie się również w główne kierunki rozwoju Regionu określone w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku.

#### **Główne cele DRPD/Z na 2011 rok:**

- utrzymanie zatrudnienia oraz podniesienie jego jakości,
- ograniczanie skutków bezrobocia,
- poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,
- usprawnienie funkcjonowania rynku pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku skupiał będzie się przede wszystkim na rozwiązywaniu najważniejszych dla województwa problemów, w tym zwłaszcza na:

- dążeniu do utrzymania co najmniej dotychczasowego poziomu zatrudnienia oraz przeciwdziałaniu tendencjom wzrostu zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- wzroście aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców Regionu, zwłaszcza wśród kobiet, osób starszych oraz niepełnosprawnych, głównie z uwagi na trendy demograficzne,

- wspieraniu działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wspieraniu aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych,
- racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok zakłada w szczególności realizację następujących podstawowych priorytetów:

**Priorytet 1 Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców Regionu,**

**Priorytet 2 Usprawnienie regionalnego rynku pracy oraz poprawa jego funkcjonowania,**

**Priorytet 3 Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do szerszej grupy beneficjentów.**

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie kierunkowe działania, które są zgodne z priorytetowymi kierunkami polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich określonymi w Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku oraz w Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej tj.

**W ramach Priorytetu 1:**

1. wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. aktywizacja osób w wieku 50 plus,
3. promowanie przedsiębiorczości w Regionie,
4. pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
5. wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
6. promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą,

### W ramach Priorytetu 2:

1. dokonanie przeglądu skuteczności metod działania powiatowych urzędów pracy,
2. rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia, pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi,
3. wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne,
4. promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy,
5. stworzenie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę,
6. wspieranie działań zmierzających do rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach gospodarki.
7. badanie wpływu rozmiarów i skali emigracji zarobkowej na dolnośląski rynek pracy, w związku z otwarciem z dniem 1 maja niemieckiego i austriackiego rynku pracy.

### W ramach Priorytetu 3:

1. doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez powiatowe urzędy pracy,
2. zwiększenie dostępności działań publicznych służb zatrudnienia do podstawowych usług rynku pracy i zwiększenie trafności jej adresowania,
3. doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie ich stosowania przez publiczne służby zatrudnienia,
4. wzmocnienie działań podejmowanych wobec osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
5. racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Priorytetowe w Regionie grupy osób wymagające wsparcia przez działania regionalnej polityki rynku pracy określone w Dolnośląskim Regionalnym Planie na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok stanowią będą osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a w szczególności:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Adresatami działań polityki rynku pracy będą także osoby poszukujące pracy, w tym zwłaszcza wspierane poprzez kształcenie ustawiczne umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji.

**Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku będą:**

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- inne środki /PFRON, prywatne/.

Ważnym wsparciem regionalnej polityki rynku pracy w Regionie będzie kontynuowanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym.

Realizacja komponentu regionalnego skierowana jest do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich będą osoby, posiadające status beneficjentów, określony przez ustawę o promocji zatrudnienia, ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok opracowany zostanie po przeprowadzeniu konsultacji z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

**Działania ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.**

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy będą również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Istotnym elementem realizacji Planu będzie jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie.

**Ważnym zadaniem w realizacji Planu będzie monitorowanie zgłoszonych do realizacji zadań.** Monitoring prowadzony będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresie rocznym. Sprawozdania roczne z realizacji Planu Działań zawierać będzie w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Krajowym i Regionalnym Planem Działań,
- uzyskane efekty realizacji poszczególnych zadań,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 r. prowadzone będzie podobnie jak w latach ubiegłych w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.

Dla partnerów pragnących uczestniczyć w opracowaniu Planu przesyłamy „Kartę zadania do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok” z prośbą o jej wypełnienie i przesłanie w terminie do 12 kwietnia 2011 r. na adres:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Filia we Wrocławiu  
ul. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław  
lub na adres e-mail: [maria.kwiatkowska@dwup.pl](mailto:maria.kwiatkowska@dwup.pl)  
bądź [zdzislaw.kaliciak@dwup.pl](mailto:zdzislaw.kaliciak@dwup.pl) ewentualnie fax 071 -39-74-192