

## OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO PRACY

**Starszy Referent,**

**WYDZIAŁ FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH**

**Oferta nr DK/1110/16/06/2022**

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy ogłasza nabór kandydatów/kandydatek na wolne stanowisko:

**Starszy Referent, Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.**

**Ilość stanowisk: 2**

**Miejsce wykonywania pracy:** Filia DWUP we Wrocławiu

**Zakres zadań przewidzianych dla stanowiska pracy:**

1. Wzywanie dłużników do zwrotu wypłaconych świadczeń oraz zgłaszanie wierzytelności Funduszu;
2. Przygotowywanie dokumentacji i sporządzenie projektów powództw i wniosków egzekucyjnych;
3. Przygotowywanie dokumentacji i sporządzanie projektów wniosków o:
  - a) postępowanie spadkowe;
  - b) wyjawienie majątku
  - c) nadanie klauzuli wykonalności
4. Monitorowanie terminów spłaty należności i innych czynności w procesie windykacji;
5. Pozyskiwanie i gromadzenie dokumentów oraz informacji o dłużniku i stanie jego majątku, w szczególności poprzez:
  - a) analizę akt rejestrowych i upadłościowych,
  - b) prowadzenie wizji lokalnych,
  - c) współpracę z komornikami i syndykami
6. Przesłanie dłużnikowi not odsetkowych za przeterminowane spłaty należności;
7. Naliczanie odsetek i przekazanie dowodów księgowych do Wydziału Księgowości i Finansów;
8. Przygotowywanie projektów wniosków o określenie warunków zwrotu lub umorzenie należności FGŚP;
9. Rozliczanie spłat należności dokonanych przez dłużników FGŚP (opis wyciągów bankowych);
10. Prowadzenie rejestrów/programów z zakresu realizowanych zadań;
11. Opracowywanie informacji w zakresie realizowanych zadań;
12. Archiwizacja dokumentów dotyczących zakończonych postępowań windykacyjnych;
13. Wykonywanie innych czynności zgodnie z poleceniami przełożonego.

**Wymagania stawiane kandydatom/kandydatkom:**

**warunkujące dopuszczenie do udziału w naborze:**

- korzystanie z pełni praw publicznych,
- pełna zdolność do czynności prawnych,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nieposzlakowana opinia.

**niezbędne:**

- wykształcenie wyższe,
- minimum 1 rok stażu pracy,
- znajomość ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2020r., poz. 7),
- znajomość podstawowych zagadnień dotyczących prawa upadłościowego, prawa restrukturyzacyjnego i kodeksu postępowania cywilnego,
- znajomość podstawowych zagadnień i przebiegu postępowania sądowego oraz egzekucji komorniczej,
- znajomość podstawowych zagadnień z zakresu funkcjonowania i organizacji pracy w administracji publicznej,
- biegła znajomość obsługi komputera – pakiet MS Office oraz Internet.

*Inspirujemy do działania*

**dodatkowe:**

- preferowany profil wykształcenia: administracja, prawo, ekonomia,
- preferowane doświadczenie w realizacji zadań związanych z windykacją,
- preferowany 1 rok doświadczenia zawodowego w administracji publicznej,
- predyspozycje osobowościowe: zdolność analitycznego myślenia, zdolność organizowania pracy własnej z zachowaniem wyznaczonych terminów, umiejętność pracy w zespole, samodzielność, sumienność, odpowiedzialność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, odporność na stres.

**Warunki pracy na stanowisku:**

1. Praca w pozycji siedzącej.
2. Obsługa komputera i urządzeń biurowych powyżej 4 godzin dziennie.
3. Częstotliwość wyjazdów służbowych – mała.
4. Budynek urzędu wyposażony w dwie windy dostosowane do wózków inwalidzkich, ciągi komunikacyjne na poszczególnych piętrach umożliwiają poruszanie się wózkami inwalidzkimi, toaleta dla osób niepełnosprawnych dostępna na I piętrze.
5. Szkodliwe warunki pracy: nie występują.

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:**

W miesiącu maju 2022 r. (poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych jest wyższy niż 6%.

**Kandydaci/Kandydatki proszeni są o złożenie następujących dokumentów:**

- 1) list motywacyjny poświadczony własnoręcznym podpisem,
- 2) kwestionariusz osobowy z aktualnym numerem telefonu, zgodnie z załączonym wzorem,
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających:
  - posiadane wykształcenie,
  - minimum 1 rok stażu pracy, (świadczenie pracy, zaświadczenie z zakładu pracy),
- 4) podpisane oświadczenie potwierdzające spełnienie wymagań dopuszczających do udziału w naborze, zgodnie z załączonym wzorem,
- 5) podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji, zgodnie z załączonym wzorem.

**Dokumenty aplikacyjne należy przesać pocztą lub złożyć w Wydziale Zarządzania Kadrami w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy – Filii we Wrocławiu, ul. Eugeniusza Kwiatkowskiego 4, 52-326 Wrocław, IV piętro, pok. 414, nie później niż do dnia 12 lipca br. do godz. 12:00 (w zaklejonej kopercie z dopiskiem („oferta nr DK/1110/16/06/2022”).**

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Po upływie terminu do składania dokumentów aplikacyjnych kandydaci/kandydatki spełniający wymagania formalne zostaną telefonicznie poinformowani o dalszych etapach rekrutacji. Nieprzybycie w wyznaczonym terminie i miejscu oznacza rezygnację z dalszego udziału w naborze.

Informacja o wyniku naboru zostanie zamieszczona na stronie internetowej [www.dwup.pl](http://www.dwup.pl), w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu i jego filiach.

Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni w wyniku rozstrzygnięcia procedury naboru można odebrać w Wydziale Zarządzania Kadrami w terminie pięciu dni roboczych od dnia opublikowania wyników naboru w BIP.

Po upływie tego terminu dokumenty aplikacyjne ulegną zniszczeniu.

Data zamieszczenia: 30.06.2022 r.

**WICEDYREKTOR**  
*Zuzanna Bielawska*